

BALANÇO SOCIAL 2022

Direção Municipal de Gestão de Pessoas e
Organização





Índice

Introdução.....	3
Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género	4
Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género	6
Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....	7
Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género	8
Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género	9
Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género	10
Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo o escalão etário e género	11
Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados	12
Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo de saída e o género	13
Quadro 10. Postos de trabalho previstos e não ocupados segundo a dificuldade de recrutamento.....	14
Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo e género	15
Quadro 14. Contagem das horas de trabalho.....	16
Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno normal, segundo o género	16
Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho de trabalho extraordinário, segundo o género.....	16
Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género	16
Quadro 15. Contagem dos dias de ausência durante ano por cargo/carreira segundo motivo da ausência.....	17
Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano.....	18
Quadro 18.1. Suplementos Remuneratórios.....	18
Quadro 18.2. Prestações Sociais	19
Quadro 18.3. Benefícios de apoio social	19
Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos	20
Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (local de trabalho)	20
Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (in itinere).....	21
Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano	22
Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissionais.....	22
Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	22
Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho.....	23
Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional	23
Quadro 25. Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	23
Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	24
Quadro 27. Contagem das ações de formação por tipo segundo duração da ação.....	25



Quadro 28. Contagem de participantes em ações de formação segundo o tipo de ação.....	25
Quadro 29. Contagem das horas despendidas em ações de formação segundo o tipo de ação	26
Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional	26
Quadro 31. Relações Profissionais	27
Quadro 32. Disciplina.....	27
Quadro 33. Eleitos Locais	28
Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal	28
Quadro 35. Dirigentes e equiparados.....	28

Introdução

O Balanço Social, instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos recursos humanos das organizações, incluído no respetivo ciclo anual de gestão, é elaborado no primeiro trimestre de cada ano, com referência a 31 de Dezembro do ano transato.

O Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de Outubro, consagrou, como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração deste importante instrumento de planeamento estratégico para a generalidade dos serviços públicos.

Trata-se de um documento com estrutura própria, onde se insere e faz constar um conjunto de indicadores objetivos e concretos, referentes à situação da Câmara Municipal do Porto, nos diferentes âmbitos organizacionais, permitindo e apoiando a tomada de decisão e na definição de políticas estratégicas na Gestão de Recursos Humanos.

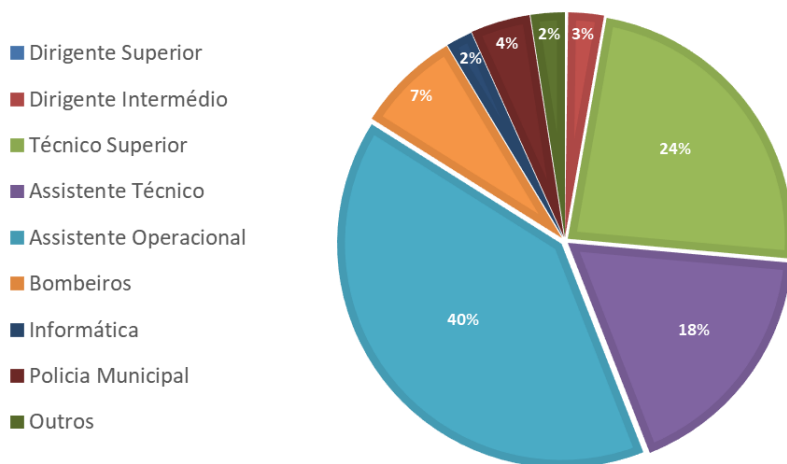
Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	6	39	298	176	831	327	55	177	70	1 979
	F	4	72	737	596	915	0	28	9	36	2 397
	T	10	111	1 035	772	1 746	327	83	186	106	4 376
Comissão de Serviço	M	6	39	0	0	0	0	0	177	6	228
	F	4	72	0	0	0	0	0	9	3	88
	T	10	111	0	0	0	0	0	186	9	316
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	217	176	823	326	55	0	64	1 661
	F	0	0	546	582	862	0	28	0	33	2 051
	T	0	0	763	758	1 685	326	83	0	97	3 712
CTFP a termo resolutivo certo	M	0	0	79	0	1	0	0	0	0	80
	F	0	0	183	0	6	0	0	0	0	189
	T	0	0	262	0	7	0	0	0	0	269
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	2	0	7	0	0	0	0	9
	F	0	0	5	14	47	0	0	0	0	66
	T	0	0	7	14	54	0	0	0	0	75
Outra (d)	M	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
	T	0	0	3	0	0	1	0	0	0	4
Representação Percentual	M	0,14%	0,89%	6,81%	4,02%	18,99%	7,47%	1,26%	4,04%	1,60%	45,22%
	F	0,09%	1,65%	16,84%	13,62%	20,91%	0,00%	0,64%	0,21%	0,82%	54,78%
	T	0,23%	2,54%	23,65%	17,64%	39,90%	7,47%	1,90%	4,25%	2,42%	100,00%

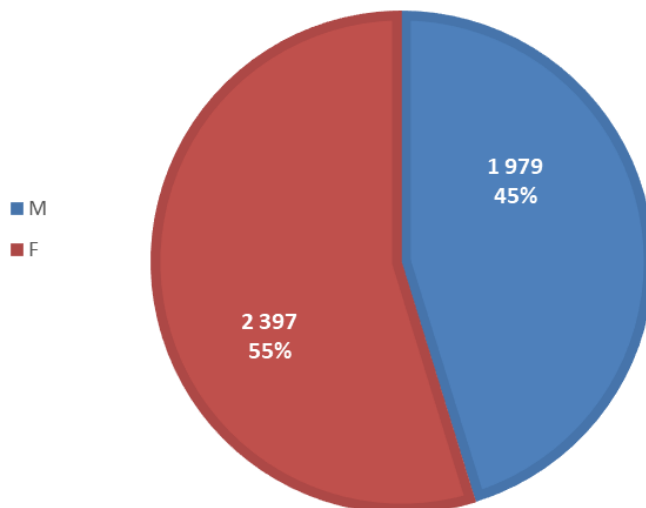
NOTAS:

- Os técnicos AEC incluídos na categoria Técnico Superior e Assistente Técnico, de acordo com o contrato celebrado (índice remuneratório);
- Na categoria de Assistente Técnico inclui a categoria de Coordenador Técnico;
- Na categoria de Assistente Operacional inclui as categorias de Encarregado de Brigada de Serviços Limpeza, Encarregado de Movimento, Encarregado Operacional, Encarregado Geral Operacional;
- Na categoria Outros inclui as carreiras não revistas (Fiscal de Obras, Fiscal de Serviços de Higiene e Limpeza, Fiscal Municipal, Educadores de Infância, Enfermagem, os GAP, o Comandante e o Segundo Comandante dos BSB);
- As Outras Situações por tipo de vínculo não contempladas nos agrupamentos principais incluem os trabalhadores em situação de mobilidade interna e os trabalhadores em regime de cedência.

TOTAL EFETIVOS POR CATEGORIA



TOTAL EFETIVOS POR GÉNERO



Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género

	Género	Prestadores de Serviços
TOTAL	M	0
	F	1
	T	1
Tarefa	M	0
	F	0
	T	0
Avença	M	0
	F	1
	T	1

Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	6	39	298	176	830	328	55	177	70	1 979
	F	4	72	737	596	915	0	28	9	36	2 397
	T	10	111	1 035	772	1 745	328	83	186	106	4 376
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
De 20 até 24	M	0	0	5	1	11	32	0	0	0	49
	F	0	0	9	3	7	0	0	0	0	19
	T	0	0	14	4	18	32	0	0	0	68
De 25 até 29	M	0	1	22	3	21	93	0	0	1	141
	F	0	0	63	16	18	0	1	0	0	98
	T	0	1	85	19	39	93	1	0	1	239
De 30 até 34	M	0	1	43	9	31	52	0	0	3	139
	F	0	4	94	38	34	0	0	0	1	171
	T	0	5	137	47	65	52	0	0	4	310
De 35 até 39	M	0	3	55	15	44	38	5	0	0	160
	F	0	7	108	37	48	0	0	0	1	201
	T	0	10	163	52	92	38	5	0	1	361
De 40 até 44	M	1	11	39	23	57	44	8	17	3	203
	F	0	16	107	48	78	0	1	3	6	259
	T	1	27	146	71	135	44	9	20	9	462
De 45 até 49	M	1	7	45	37	93	49	15	92	11	350
	F	1	20	126	92	115	0	4	3	3	364
	T	2	27	171	129	208	49	19	95	14	714
De 50 até 54	M	1	10	32	26	139	9	12	45	11	285
	F	1	18	99	94	160	0	6	1	14	393
	T	2	28	131	120	299	9	18	46	25	678
De 55 até 59	M	0	5	26	33	207	9	10	20	13	323
	F	2	3	69	122	217	0	8	2	9	432
	T	2	8	95	155	424	9	18	22	22	755
De 60 até 64	M	3	1	25	26	187	1	3	3	22	271
	F	0	4	54	117	194	0	7	0	2	378
	T	3	5	79	143	381	1	10	3	24	649
De 65 até 69	M	0	0	5	3	40	0	2	0	6	56
	F	0	0	8	29	44	0	1	0	0	82
	T	0	0	13	32	84	0	3	0	6	138
De 70 ou mais	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Média de Idades	M	55	47	44	49	52	35	50	49	55	48
	F	53	47	44	51	52	0	55	48	51	49
	T	54	47	44	51	52	35	51	49	54	48

Indicadores estatísticos

Taxa de Envelhecimento = **35,26%**

Taxa de Emprego Jovem = **1,58%**

Leque Etário = **3,63**

Formulário

TE (%) = $\frac{\text{Efetivos com mais de 55 anos de Idade}}{\text{Efetivos Globais}}$

TEJ (%) = $\frac{\text{Efetivos com menos de 25 anos de Idade}}{\text{Efetivos Globais}}$

LE = $\frac{\text{Idade do Efetivo mais velho}}{\text{Idade do Efetivo mais novo}}$

Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	6	39	298	176	831	327	55	177	70	1 979
	F	4	72	737	596	915	0	28	9	36	2 397
	T	10	111	1 035	772	1 746	327	83	186	106	4 376
Até 5 anos	M	1	7	137	64	281	110	8	90	7	705
	F	1	24	376	266	719	0	2	4	3	1 395
	T	2	31	513	330	1 000	110	10	94	10	2 100
De 5 a 9	M	2	7	49	4	23	49	3	39	3	179
	F	1	12	93	6	21	0	0	2	0	135
	T	3	19	142	10	44	49	3	41	3	314
De 10 a 14	M	1	6	8	1	6	44	2	0	0	68
	F	0	8	28	21	24	0	0	0	0	81
	T	1	14	36	22	30	44	2	0	0	149
De 15 a 19	M	1	8	19	16	72	28	2	22	0	168
	F	1	13	46	37	19	0	1	1	0	118
	T	2	21	65	53	91	28	3	23	0	286
De 20 a 24	M	1	6	36	23	86	59	18	20	12	261
	F	0	6	84	87	62	0	6	2	21	268
	T	1	12	120	110	148	59	24	22	33	529
De 25 a 29	M	0	3	21	20	106	27	15	6	7	205
	F	0	5	55	41	29	0	5	0	5	140
	T	0	8	76	61	135	27	20	6	12	345
De 30 a 34	M	0	2	15	21	105	9	5	0	16	173
	F	0	2	29	46	18	0	6	0	4	105
	T	0	4	44	67	123	9	11	0	20	278
De 35 a 39	M	0	0	10	17	85	1	2	0	13	128
	F	1	2	19	75	19	0	5	0	3	124
	T	1	2	29	92	104	1	7	0	16	252
De 40 ou mais	M	0	0	3	10	67	0	0	0	12	92
	F	0	0	7	17	4	0	3	0	0	31
	T	0	0	10	27	71	0	3	0	12	123
Média de Antiguidade	M	11	14	12	19	20	12	21	9	29	20
	F	16	12	11	16	7	0	28	10	23	18
	T	13	13	11	17	13	12	23	9	27	19

Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	6	39	298	176	831	327	55	177	70	1 979
	F	4	72	737	596	915	0	28	9	36	2 397
	T	10	111	1 035	772	1 746	327	83	186	106	4 376
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	167	1	0	1	3	172
	F	0	0	0	1	33	0	0	0	0	34
	T	0	0	0	1	200	1	0	1	3	206
6 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	169	1	0	1	5	176
	F	0	0	0	2	50	0	0	0	0	52
	T	0	0	0	2	219	1	0	1	5	228
9.º ano ou equivalente	M	0	0	0	9	218	30	0	14	16	287
	F	0	0	0	20	111	0	0	0	3	134
	T	0	0	0	29	329	30	0	14	19	421
11.º ano de escolaridade	M	0	0	0	11	6	5	3	6	3	34
	F	0	0	0	30	8	0	4	2	1	45
	T	0	0	0	41	14	5	7	8	4	79
12.º ano ou equivalente	M	0	0	0	128	257	257	23	155	33	853
	F	0	0	0	440	700	0	13	6	24	1 183
	T	0	0	0	568	957	257	36	161	57	2 036
Bacharelato	M	0	0	6	4	1	0	3	0	1	15
	F	0	0	7	4	0	0	0	0	0	11
	T	0	0	13	8	1	0	3	0	1	26
Licenciatura	M	4	30	213	22	10	27	23	0	8	337
	F	4	60	553	87	12	0	10	1	7	734
	T	8	90	766	109	22	27	33	1	15	1 071
Mestrado	M	1	8	76	1	2	6	3	0	1	98
	F	0	11	164	12	1	0	1	0	0	189
	T	1	19	240	13	3	6	4	0	1	287
Doutoramento	M	1	1	3	1	1	0	0	0	0	7
	F	0	1	13	0	0	0	0	0	1	15
	T	1	2	16	1	1	0	0	0	1	22

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice Habilitacional = 90,08%	$IH (\%) = \frac{\text{Com 9 ou mais Anos de}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice Habilitacional I = 9,92%	$IH I (\%) = \frac{4 \text{ a } 8 \text{ Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice Habilitacional II = 57,95%	$IH II (\%) = \frac{9 \text{ a } 12 \text{ Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Analfabetismo = 0,00%	$TA (\%) = \frac{< 4 \text{ Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilitação Básica = 19,54%	$THB (\%) = \frac{4 \text{ a } 9 \text{ Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilit. Secundária = 48,33%	$THS (\%) = \frac{10 \text{ a } 12 \text{ Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Formação Superior = 32,13%	$TFS (\%) = \frac{\text{Bacharel.} + \text{Licenc.} + \text{Mestrado} + \text{Dout.}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Estrangeiros	M	0	0	0	0	4	0	1	0	0	5
	F	0	0	0	1	4	0	0	0	0	5
	T	0	0	0	1	8	0	1	0	0	10
União Europeia	M	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2
CPLP	M	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	T	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
Outros	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Estrangeiros = 0,23%	$TTE (\%) = \frac{N.º \text{ de Colaboradores Estrangeiros}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Deficientes	M	0	3	3	15	40	1	4	3	3	72
	F	0	1	20	27	20	0	1	1	4	74
	T	0	4	23	42	60	1	5	4	7	146
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 até 24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 25 até 29	M	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	0	4	0	0	0	0	5
De 30 até 34	M	0	0	1	1	3	0	0	0	0	5
	F	0	0	1	2	0	0	0	0	0	3
	T	0	0	2	3	3	0	0	0	0	8
De 35 até 39	M	0	1	1	1	3	0	1	0	0	7
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	1	1	1	3	0	1	0	0	7
De 40 até 44	M	0	1	0	2	3	0	1	0	0	7
	F	0	0	2	2	0	0	0	0	0	4
	T	0	1	2	4	3	0	1	0	0	11
De 45 até 49	M	0	0	0	4	1	0	1	2	0	8
	F	0	1	3	3	1	0	0	0	0	8
	T	0	1	3	7	2	0	1	2	0	16
De 50 até 54	M	0	1	0	3	5	1	0	0	0	10
	F	0	0	3	3	8	0	0	0	2	16
	T	0	1	3	6	13	1	0	0	2	26
De 55 até 59	M	0	0	1	3	11	0	1	1	1	18
	F	0	0	2	5	9	0	1	1	1	19
	T	0	0	3	8	20	0	2	2	2	37
De 60 até 64	M	0	0	0	1	8	0	0	0	1	10
	F	0	0	7	9	2	0	0	0	1	19
	T	0	0	7	10	10	0	0	0	2	29
De 65 até 69	M	0	0	0	0	2	0	0	0	1	3
	F	0	0	1	3	0	0	0	0	0	4
	T	0	0	1	3	2	0	0	0	1	7
De 70 ou mais	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Portadores de Deficiência = 3,34%	N.º de Colaboradores Portadores de Deficiência
	TTD (%) = $\frac{\text{Total de Efetivos}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Entradas	M	0	13	48	32	188	40	5	177	4	507
	F	1	24	131	185	650	0	2	9	1	1 003
	T	1	37	179	217	838	40	7	186	5	1 510
Procedimento Concursal	M	0	0	42	5	30	38	4	0	0	119
	F	0	0	103	44	69	0	2	0	0	218
	T	0	0	145	49	99	38	6	0	0	337
Cedência interesse público	M	0	0	0	0	14	0	0	0	0	14
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	0	14	0	0	0	0	15
Mobilidade interna a órgãos e serviços	M	0	0	1	0	0	1	0	0	0	2
	F	0	0	3	1	0	0	0	0	0	4
	T	0	0	4	1	0	1	0	0	0	6
Regresso de licença	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Comissão de Serviço	M	0	13	0	0	0	0	0	0	0	13
	F	1	24	0	0	0	0	0	0	0	25
	T	1	37	0	0	0	0	0	0	0	38
CEAGP CEAGPA	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras Situações	M	0	0	5	27	142	1	1	177	4	357
	F	0	0	24	140	581	0	0	9	1	755
	T	0	0	29	167	723	1	1	186	5	1 112

Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo de saída e o género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Saídas	M	1	3	39	15	47	9	3	0	186	303
	F	0	13	105	40	24	0	1	0	11	194
	T	1	16	144	55	71	9	4	0	197	497
Caducidade	M	0	0	16	0	0	0	0	0	0	16
	F	0	0	59	0	0	0	0	0	0	59
	T	0	0	75	0	0	0	0	0	0	75
Revogação (mútuo acordo)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução Exoneração (iniciativa empregador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução Exoneração (iniciativa trabalhador)	M	0	0	2	0	5	1	0	0	0	8
	F	0	0	3	0	1	0	0	0	0	4
	T	0	0	5	0	6	1	0	0	0	12
Sanção Disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação Mobilidade interna	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação Cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	M	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2
	F	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	T	0	0	1	0	2	1	0	0	0	4
Reforma Aposentação	M	0	0	1	2	25	3	1	0	1	33
	F	0	0	8	7	8	0	0	0	0	23
	T	0	0	9	9	33	3	1	0	1	56
Limite de idade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação Comissão de Serviço	M	1	3	0	0	0	0	0	0	5	9
	F	0	13	0	0	0	0	0	0	0	13
	T	1	16	0	0	0	0	0	0	5	22
Outros	M	0	0	20	13	16	4	2	0	180	235
	F	0	0	34	33	14	0	1	0	11	93
	T	0	0	54	46	30	4	3	0	191	328

Quadro 10. Postos de trabalho previstos e não ocupados segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	1	2	5	2	0	0	0	0	0	10
Não abertura de procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	1	2	5	2	0	0	0	0	0	10

Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total	M	0	16	9	3	3	1	2	0	0	34
	F	1	17	19	6	5	0	0	0	0	48
	T	1	33	28	9	8	1	2	0	0	82
Promoções	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento	M	0	16	3	1	0	1	0	0	0	21
	F	1	17	14	4	5	0	0	0	0	41
	T	1	33	17	5	5	1	0	0	0	62
Consolidação	M	0	0	6	2	3	0	2	0	0	13
	F	0	0	5	2	0	0	0	0	0	7
	T	0	0	11	4	3	0	2	0	0	20
Alteração obrigatória	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posic. remuneratório opção gestionária (regra)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posic. remuneratório opção gestionária (exceção)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 14. Contagem das horas de trabalho

Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno normal, segundo o género

	Género	Total
Total	M	57 231
	F	504
	T	57 735
Trabalho noturno normal	M	57 231
	F	504
	T	57 735
Trabalho noturno extraordinário	M	0
	F	0
	T	0

Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho de trabalho extraordinário, segundo o género

	Género	Total
Total	M	11 650
	F	5 366
	T	17 016
Trabalho extraordinário diurno	M	11 650
	F	5 366
	T	17 016
Trabalho extraordinário noturno	M	0
	F	0
	T	0

Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

	Género	Total
Total	M	10 737
	F	5 254
	T	15 991
Descanso Semanal Obrigatório	M	3 618
	F	1 767
	T	5 385
Descanso Semanal Complementar	M	5 633
	F	3 135
	T	8 768
Feriados	M	1 486
	F	352
	T	1 838

Quadro 15. Contagem dos dias de ausência durante ano por cargo/carreira segundo motivo da ausência

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Dias de ausência	M	6	144	4 936	5 054	28 043	6 505	1 068	4 074	1 374	51 203
	F	14	700	18 882	23 472	37 327	0	504	226	1 296	82 420
	T	20	844	23 818	28 526	65 370	6 505	1 572	4 300	2 669	133 623
Casamento	M	0	0	14	0	74	65	15	70	0	238
	F	0	0	89	45	43	0	0	0	0	177
	T	0	0	103	45	117	65	15	70	0	415
Proteção Parentalidade	M	0	56	511	386	617	1 502	94	333	24	3 523
	F	0	124	5 345	2 203	2 115	0	9	23	57	9 876
	T	0	180	5 856	2 589	2 732	1 502	103	356	81	13 399
Falecimento Familiar	M	0	7	66	33	372	88	38	55	30	689
	F	0	26	149	198	247	0	10	0	17	647
	T	0	33	215	231	619	88	48	55	47	1 336
Doença	M	3	26	2 901	3 238	21 600	2 262	681	409	1 122	32 242
	F	11	450	9 725	16 158	26 211	0	400	155	1 018	54 128
	T	14	476	12 626	19 396	47 811	2 262	1 081	564	2 140	86 370
Por Acidente de Serviço ou Doença Profissional	M	0	0	324	348	1 945	1 195	60	1 514	2	5 388
	F	0	0	526	1 515	5 149	0	0	0	20	7 210
	T	0	0	850	1 863	7 094	1 195	60	1 514	22	12 598
Assistência a Familiar	M	0	10	41	42	225	51	36	31	56	492
	F	0	7	160	390	187	0	27	0	11	782
	T	0	17	201	432	412	51	63	31	67	1 274
Trabalhador Estudante	M	0	0	102	233	50	160	21	0	0	566
	F	0	0	134	487	72	0	0	0	18	711
	T	0	0	236	720	122	160	21	0	18	1 277
Por conta do período de férias	M	3	20	113	127	574	47	34	8	25	950
	F	3	24	288	407	568	0	17	2	46	1 354
	T	6	44	401	534	1 142	47	51	10	70	2 304
Com perda de vencimento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de Pena Disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	30	0	30
	F	0	0	0	30	0	0	0	0	0	30
	T	0	0	0	30	0	0	0	30	0	60
Greve	M	0	0	44	72	290	0	14	0	6	426
	F	0	0	87	272	654	0	4	0	6	1 023
	T	0	0	131	344	944	0	18	0	12	1 449
Injustificadas	M	0	0	65	0	1	2	0	0	0	68
	F	0	0	112	0	1	0	0	0	0	113
	T	0	0	177	0	2	2	0	0	0	181
Outros	M	0	25	755	575	2 295	1 133	75	1 624	109	6 591
	F	0	69	2 267	1 767	2 080	0	37	46	103	6 369
	T	0	94	3 022	2 342	4 375	1 133	112	1 670	212	12 960

Indicadores estatísticos		Formulário	
Taxa de Absentismo =	8,37%	TA (%) =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausências}}{\text{Nº de dias trabalháveis x Total de Efetivos}}$
Taxa de Absentismo Masculino =	7,09%	TA(%) Masculino =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausências M}}{\text{Nº de dias trabalháveis x Total de Efetivos M}}$
Taxa de Absentismo Feminino =	9,42%	TA(%) Feminino =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausências F}}{\text{Nº de dias trabalháveis x Total de Efetivos F}}$

Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Remuneração Base	61 148 582,50 €
Suplementos Remuneratórios	5 606 967,91 €
Prémios de Desempenho	0,00 €
Prestações Sociais	5 286 578,66 €
Outros encargos com pessoal	17 112 186,88 €
Total	89 154 315,95 €

Quadro 18.1. Suplementos Remuneratórios

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Trabalho suplementar (diurno e noturno)	124 828,17 €
Trabalho normal noturno	77 626,99 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho suplementar)	342 875,82 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	1 939 360,20 €
Risco, penosidade e insalubridade	309 583,05 €
Fixação na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	1 673 477,82 €
Abono para falhas	39 776,86 €
Participação em reuniões	0,00 €
Ajudas de custo	33 568,50 €
Representação	345 430,32 €
Secretariado	10 613,33 €
Outros suplementos remuneratórios	709 826,85 €
Total	5 606 967,91 €

Quadro 18.2. Prestações Sociais

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Abono de Família	268 473,59 €
Subsídios no âmbito da proteção na parentalidade	127 203,02 €
Subsídio de educação especial	3 028,59 €
Subsídio mensal vitalício	0,00 €
Subsídio de refeição	3 954 591,37 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	6 648,00 €
Benefícios sociais	17 787,80 €
Outras prestações sociais	908 846,29 €
Total	5 286 578,66 €

Quadro 18.3. Benefícios de apoio social

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	9 507,05 €
Apoio socioeconómico	8 280,75 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
Total	17 787,80 €

Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos

	Género	Total	Mortais
Número total acidentes (local de trabalho)	M	187	0
	F	132	0
	T	319	0

	Género	Total	Mortais
Número total acidentes (in itinere)	M	20	0
	F	24	0
	T	44	0

Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (local de trabalho)

	Género	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias
Número acidentes com baixa	M	130	10	92	28
	F	100	6	68	26
	T	230	16	160	54
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (no ano)	M	3 255	18	1 331	1 906
	F	2 748	14	836	1 898
	T	6 003	32	2 167	3 804
Nº dias de trabalho perdidos acidentes (anos anteriores)	M	1 207	0	39	1 168
	F	168	0	45	123
	T	1 375	0	84	1 291

Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (in itinere)

	Género	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias
Número acidentes com baixa	M	9	1	7	1
	F	19	1	10	8
	T	28	2	17	9
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (no ano)	M	387	1	140	246
	F	667	3	116	548
	T	1 054	4	256	794
Nº dias de trabalho perdidos acidentes (anos anteriores)	M	102	0	0	102
	F	0	0	0	0
	T	102	0	0	102

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa Incidência Acidentes = 8,07%	Taxa de Incidência de Acidentes = $\frac{\text{Nº de Acidentes de Trabalho}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano

Tipos de incapacidade	Quantidade
Incapacidade permanente absoluta	0
Incapacidade permanente parcial	4
Incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Incapacidade temporária e absoluta	254
Incapacidade temporária e parcial	4
Total	262

Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissionais

Tipo de Doença	Nº de Casos	Nº de dias de ausência
45.02 Sobrecarga sobre bainhas tendinosas, tecidos peritendinosos, inserções tendinosas ou musculares, devida ao ritmo dos movimentos, à força aplicada e à posição ou atitude de trabalho	19	737

Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Medicina no trabalho	Quantidade	Valores em euros
Total dos exames médicos efetuados	3 253	-
Exames de admissão	448	-
Exames periódicos	2 197	-
Exames ocasionais e complementares	608	-
Exames de cessação de funções	0	-
Despesas com medicina no trabalho	-	135 002,34 €
Visitas aos postos de trabalho	41	-
Total das despesas com medicina no trabalho	-	135 002,34 €

Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho

Intervenções	Quantidade
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0
Total	0

Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional

Reintegração profissional	Quantidade
Alteração das funções exercidas	7
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	2
Alteração regime de horário trabalho	3
Mobilidade interna	3
Total	15

Quadro 25. Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

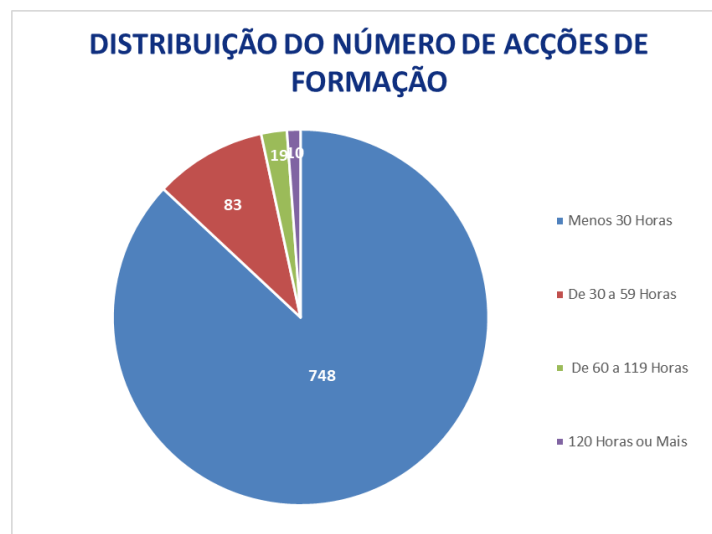
Ações de formação	Quantidade
Ações de formação e sensibilização realizadas	76
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	520

Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipo de Custos	Quantidade
Encargos com a estrutura de MST	138 043,04 €
Equipamentos de proteção	485 741,04 €
Formação em prevenção de riscos	24 132,12 €
Outros custos com a prevenção de acidentes/doenças profissionais	74 476,93 €
Total	727 393,13 €

Quadro 27. Contagem das ações de formação por tipo segundo duração da ação

Ações de formação	Menos 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou Mais	Total
Internas	669	76	11	7	763
Externas	79	7	8	3	97
Total	748	83	19	10	860



Quadro 28. Contagem de participantes em ações de formação segundo o tipo de ação

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	18	381	3235	1493	3206	1713	134	118	232	10530
Externas	3	22	171	14	5	18	3	1	3	240
Total	21	403	3406	1507	3211	1731	137	119	235	10770

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice de participação = 246,12%	$IP (\%) = \frac{\text{Nº participantes em ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 29. Contagem das horas despendidas em ações de formação segundo o tipo de ação

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	84	2208	20859	9624	16394	67389	833	491	1081	118 963
Externas	46	295	2650	212	35	515	201	70	155	4 180
Total	130	2 503	23 509	9 836	16 429	67 905	1 034	561	1 236	123 143

Indicadores estatísticos	Formulário
Duração média das ações formação = 27,70	Duração média ações formação = $\frac{\text{Total de horas das ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional

Ações	Quantidade
Internas	203 444,02 €
Externas	26 378,47 €
Total	229 822,49 €

Indicadores estatísticos	Formulário
Custo por ação de formação = 267,24 €	Custo por ação de formação (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de formações}}$
Custo por participante = 21,34 €	Custo por participante (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Nº de participantes}}$
Custo da formação por efetivo = 52,52 €	Custo da formação por efetivo (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de efetivos}}$

Quadro 31. Relações Profissionais

	Quantidade
Trabalhadores sindicalizados	1171
Elementos pertencentes a Comissão de Trabalhadores	11
Total de votantes para a Comissão de Trabalhadores	

Quadro 32. Disciplina

Processos disciplinares	Quantidade
Processos transitados de anos anteriores	7
Processos instaurados durante o ano	13
Processos transitados para o ano seguinte	10*
Processos decididos	
Arquivados	2
Repreensão escrita	3
Multa	1
Suspensão	4
Despedimento (facto imputável ao trabalhador)	0
Cessação da Comissão de Serviço	0
Processo de inquérito convertido em processo disciplinar	0

* 4 processos a aguardar decisão + 6 em instrução

Quadro 33. Eleitos Locais

	Regime de permanência (tempo completo) Câmara Municipal, Presidente e Vereadores	Regime de permanência (meio tempo) Câmara Municipal Vereadores	Regime não permanência Câmara Municipal	Regime não permanência Assembleia Municipal
N.º de Eleitos	7	0	7	39

Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do Município	De outra entidade Pública com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	1	0	7	8
Secretários	7	0	0	7
Total	8	0	8	16

Quadro 35. Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (Diretor Municipal)	Dirigente Intermédio 1.º grau (diretor de departamento municipal)	Dirigente Intermédio 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente Intermédio 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	11	28	73	13	0	0	125
N.º de cargos providos em 31/12	10	27	72	12	0	0	121

Nota: Está excecionado na contagem o cargo de Comandante da unidade de Comando - Batalhão de Sapadores Bombeiros.