

BALANÇO SOCIAL 2018

Direção Municipal de Recursos Humanos





Índice

Introdução.....	3
Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género	4
Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género	6
Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....	7
Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género	8
Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género	9
Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género	10
Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo o escalão etário e género	11
Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados	12
Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo de saída e o género	13
Quadro 10. Postos de trabalho previstos e não ocupados segundo a dificuldade de recrutamento.....	14
Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo e género	15
Quadro 14. Contagem das horas de trabalho.....	16
Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno normal, segundo o género	16
Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho de trabalho extraordinário, segundo o género.....	16
Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género	16
Quadro 15. Contagem dos dias de ausência durante ano por cargo/carreira segundo motivo da ausência.....	17
Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano.....	18
Quadro 18.1. Suplementos Remuneratórios.....	18
Quadro 18.2. Prestações Sociais	19
Quadro 18.3. Benefícios de apoio social	19
Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos	20
Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (local de trabalho)	20
Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (in itinere).....	21
Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano	22
Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissionais.....	22
Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	22
Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho.....	23
Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional	23
Quadro 25. Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	23
Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	24
Quadro 27. Contagem das ações de formação por tipo segundo duração da ação.....	25

Direção Municipal de Recursos Humanos

Rua do Bolhão, nº 192

4000-111 Porto

T. +351 222 097 200

F. +351 222 097 222



Quadro 28. Contagem de participantes em ações de formação segundo o tipo de ação.....	25
Quadro 29. Contagem das horas despendidas em ações de formação segundo o tipo de ação	26
Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional.....	26
Quadro 31. Relações Profissionais	27
Quadro 32. Disciplina.....	27
Quadro 33. Eleitos Locais	28
Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal	28
Quadro 35. Dirigentes e equiparados.....	28



Introdução

O Balanço Social, instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos recursos humanos das organizações, incluído no respetivo ciclo anual de gestão, é elaborado no primeiro trimestre de cada ano, com referência a 31 de Dezembro do ano transato.

O Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de Outubro, consagrou, como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração deste importante instrumento de planeamento estratégico para a generalidade dos serviços públicos.

Trata-se de um documento com estrutura própria, onde se insere e faz constar um conjunto de indicadores objetivos e concretos, referentes à situação da Câmara Municipal do Porto, nos diferentes âmbitos organizacionais, permitindo e apoiando a tomada de decisão e na definição de políticas estratégicas na gestão de Recursos Humanos.

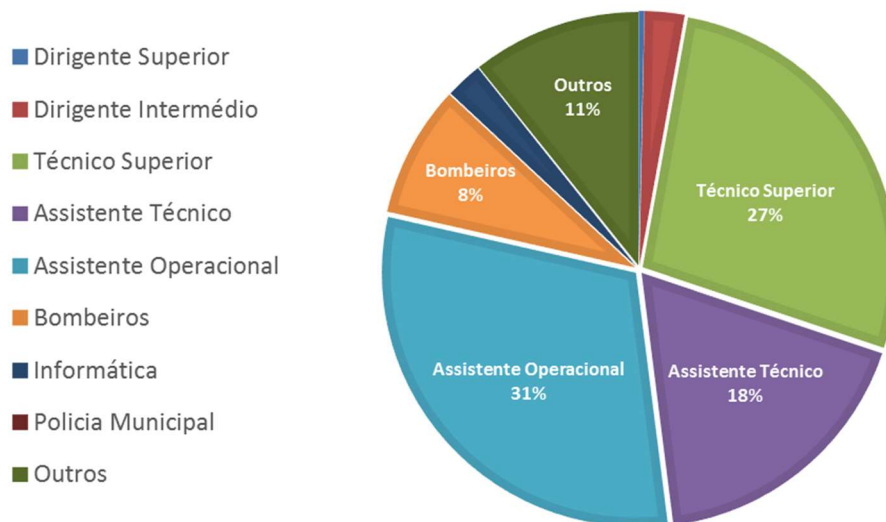
Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	6	27	304	142	677	262	47	0	279	1 744
	F	4	53	545	414	274	0	26	0	53	1 369
	T	10	80	849	556	951	262	73	0	332	3 113
Comissão de Serviço	M	6	27	0	0	0	1	0	0	207	241
	F	4	53	0	0	0	0	0	0	14	71
	T	10	79	0	0	0	1	0	0	222	312
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	205	139	676	261	47	0	72	1 400
	F	0	0	392	409	273	0	26	0	39	1 139
	T	0	0	597	548	949	261	73	0	111	2 539
CTFP a termo resolutivo certo	M	0	0	92	0	0	0	0	0	0	92
	F	0	0	144	0	0	0	0	0	0	144
	T	0	0	236	0	0	0	0	0	0	236
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra (d)	M	0	0	7	3	1	0	0	0	0	11
	F	0	0	9	5	1	0	0	0	0	15
	T	0	0	16	8	2	0	0	0	0	26
Representação Percentual	M	0,19%	0,87%	9,77%	4,56%	21,75%	8,42%	1,51%	0,00%	8,96%	56,02%
	F	0,13%	1,67%	17,51%	13,30%	8,80%	0,00%	0,84%	0,00%	1,73%	43,98%
	T	0,32%	2,54%	27,27%	17,86%	30,55%	8,42%	2,35%	0,00%	10,70%	100,00%

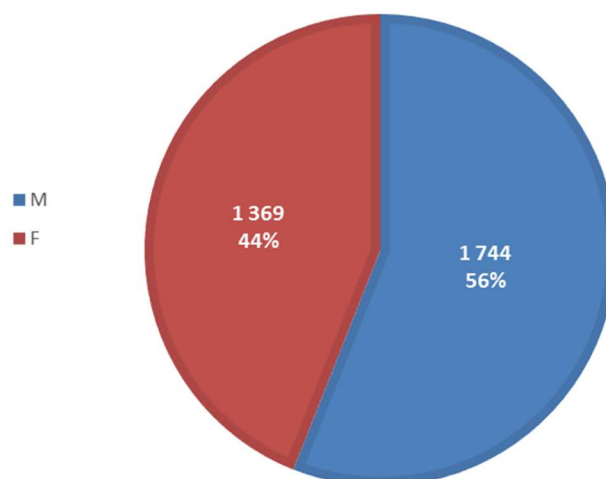
NOTAS:

- Os técnicos AEC incluídos na categoria Técnico Superior e Assistente Técnico, de acordo com o contrato celebrado (índice remuneratório);
- Na categoria de Assistente Técnico inclui a categoria de Coordenador Técnico;
- Na categoria de Assistente Operacional inclui as categorias de Encarregado de Brigada de Serviços Limpeza, Encarregado de Movimento, Encarregado Operacional, Encarregado Geral Operacional;
- Na categoria Outros inclui as carreiras não revistas (Fiscal de Obras, Fiscal de Serviços de Higiene e Limpeza, Fiscal Municipal, a Polícia de Segurança Pública, Educadores de Infância, Enfermagem, os GAP, o Comandante e o Segundo Comandante dos BSB);
- As Outras Situações por tipo de vínculo não contempladas nos agrupamentos principais incluem os trabalhadores em situação de mobilidade interna e os trabalhadores em regime de cedência.

TOTAL EFETIVOS POR CATEGORIA

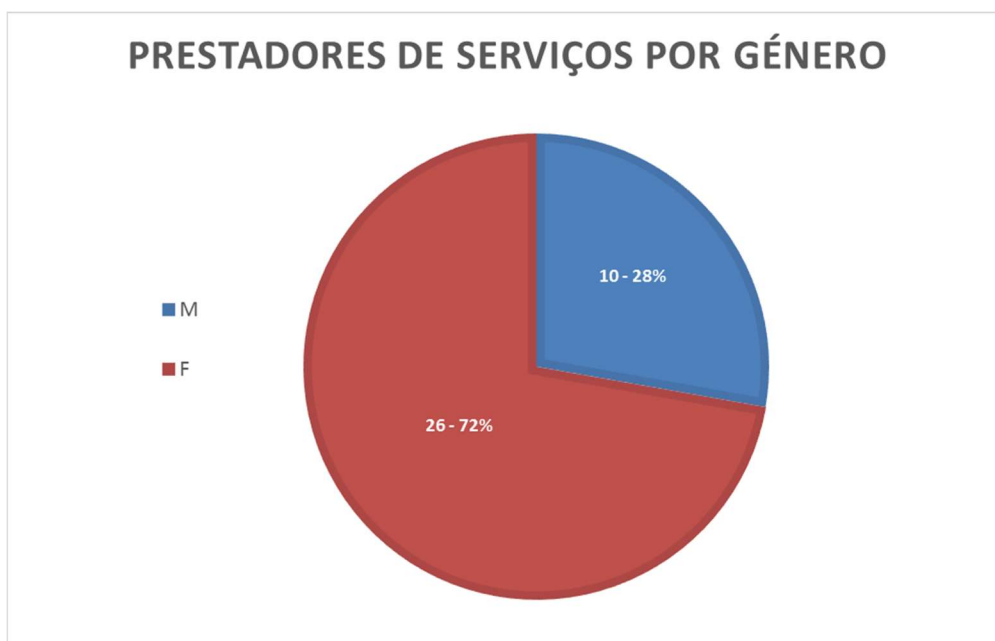


TOTAL EFETIVOS POR GÉNERO



Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género

	Género	Prestadores de Serviços
	TOTAL	M
F		26
T		36
Tarefa	M	0
	F	0
	T	0
Avença	M	10
	F	26
	T	36



Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	6	27	304	142	677	262	47	0	279	1 744
	F	4	53	545	414	274	0	26	0	53	1 369
	T	10	80	849	556	951	262	73	0	332	3 113
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
De 20 até 24	M	0	0	3	0	6	30	0	0	0	39
	F	0	0	14	0	0	0	0	0	0	14
	T	0	0	17	0	6	30	0	0	0	53
De 25 até 29	M	0	0	35	1	9	64	0	0	2	111
	F	0	0	52	16	4	0	0	0	0	72
	T	0	0	87	17	13	64	0	0	2	183
De 30 até 34	M	0	2	49	5	15	42	0	0	1	114
	F	0	1	59	13	7	0	0	0	0	80
	T	0	3	108	18	22	42	0	0	1	194
De 35 até 39	M	0	3	56	18	32	38	0	0	10	157
	F	1	6	82	28	8	0	0	0	8	133
	T	1	9	138	46	40	38	0	0	18	290
De 40 até 44	M	1	8	43	27	66	52	13	0	93	303
	F	1	6	103	61	33	0	3	0	8	215
	T	2	14	146	88	99	52	16	0	101	518
De 45 até 49	M	2	4	41	20	85	17	11	0	75	255
	F	1	21	80	64	39	0	4	0	16	225
	T	3	25	121	84	124	17	15	0	91	480
De 50 até 54	M	0	8	34	27	145	13	14	0	38	279
	F	1	11	61	86	59	0	10	0	11	239
	T	1	19	95	113	204	13	24	0	49	518
De 55 até 59	M	2	2	22	23	186	5	4	0	43	287
	F	0	6	60	91	79	0	8	0	7	251
	T	2	7	82	114	265	5	12	0	50	538
De 60 até 64	M	1	0	13	15	122	0	5	0	14	170
	F	0	2	28	50	37	0	1	0	1	119
	T	1	2	41	65	159	0	6	0	15	289
De 65 até 69	M	0	0	8	6	11	0	0	0	3	28
	F	0	0	6	5	8	0	0	0	2	21
	T	0	0	14	11	19	0	0	0	5	49
De 70 ou mais	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Média de Idades	M	52	46	42	49	52	35	50	0	48	47
	F	45	48	43	50	52	0	52	0	48	47
	T	49	47	43	50	52	35	50	0	48	47

Indicadores estatísticos

Taxa de Envelhecimento = **28,14%**

Taxa de Emprego Jovem = **1,73%**

Leque Etário = **3,63**

Formulário

TE (%) = $\frac{\text{Efetivos com mais de 55 anos de Idade}}{\text{Efetivos Globais}}$

TEJ (%) = $\frac{\text{Efetivos com menos de 25 anos de Idade}}{\text{Efetivos Globais}}$

LE = $\frac{\text{Idade do Efetivo mais velho}}{\text{Idade do Efetivo mais novo}}$

Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	6	27	304	142	677	262	47	0	279	1 744
	F	4	53	545	414	274	0	26	0	53	1 369
	T	10	80	849	556	951	262	73	0	332	3 113
Até 5 anos	M	3	6	164	16	57	85	1	0	143	475
	F	3	13	258	52	44	0	0	0	11	381
	T	6	19	422	68	101	85	1	0	154	856
De 5 a 9	M	1	5	7	6	8	45	1	0	0	73
	F	0	3	31	21	38	0	0	0	0	93
	T	1	8	38	27	46	45	1	0	0	166
De 10 a 14	M	1	4	22	12	60	27	0	0	26	152
	F	0	13	33	25	17	0	0	0	1	89
	T	1	17	55	37	77	27	0	0	27	241
De 15 a 19	M	1	6	47	29	58	58	17	0	38	254
	F	0	14	84	108	57	0	6	0	20	289
	T	1	20	131	137	115	58	23	0	58	543
De 20 a 24	M	0	3	27	21	125	29	15	0	18	238
	F	0	4	65	40	48	0	5	0	12	174
	T	0	7	92	61	173	29	20	0	30	412
De 25 a 29	M	0	3	15	23	105	12	5	0	19	182
	F	0	4	40	50	26	0	6	0	5	131
	T	0	7	55	73	131	12	11	0	24	313
De 30 a 34	M	0	0	14	18	129	4	8	0	14	187
	F	1	1	22	81	29	0	4	0	4	142
	T	1	1	36	99	158	4	12	0	18	329
De 35 a 39	M	0	0	7	10	63	2	0	0	11	93
	F	0	1	12	33	11	0	5	0	0	62
	T	0	1	19	43	74	2	5	0	11	155
De 40 ou mais	M	0	0	1	7	72	0	0	0	10	90
	F	0	0	0	4	4	0	0	0	0	8
	T	0	0	1	11	76	0	0	0	10	98
Média de Antiguidade	M	8	13	11	22	25	12	22	0	13	20
	F	10	14	12	21	18	0	26	0	17	18
	T	9	13	12	21	23	12	23	0	13	19

Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	6	27	304	142	677	262	47	0	279	1 744
	F	4	53	545	414	274	0	26	0	53	1 369
	T	10	80	849	556	951	262	73	0	332	3 113
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	238	0	0	0	4	242
	F	0	0	0	1	42	0	0	0	0	43
	T	0	0	0	1	280	0	0	0	4	285
6 anos de escolaridade	M	0	0	0	1	132	3	0	0	10	146
	F	0	0	0	2	46	0	0	0	0	48
	T	0	0	0	3	178	3	0	0	10	194
9.º ano ou equivalente	M	0	0	0	14	145	41	0	0	33	233
	F	0	0	0	26	90	0	0	0	3	119
	T	0	0	0	40	235	41	0	0	36	352
11.º ano de escolaridade	M	0	0	0	12	6	3	5	0	10	36
	F	0	0	0	29	2	0	4	0	1	36
	T	0	0	0	41	8	3	9	0	11	72
12.º ano ou equivalente	M	0	0	0	104	151	191	24	0	212	682
	F	0	0	0	301	89	0	13	0	40	444
	T	0	0	0	405	240	191	37	0	252	1 126
Bacharelato	M	0	1	8	3	0	0	3	0	1	16
	F	0	1	10	4	0	0	0	0	2	17
	T	0	2	18	7	0	0	3	0	3	33
Licenciatura	M	5	23	216	7	5	20	13	0	8	297
	F	4	41	442	46	3	0	7	0	6	548
	T	9	64	658	53	8	20	20	0	14	845
Mestrado	M	0	2	77	1	0	4	2	0	1	87
	F	0	7	92	5	2	0	2	0	1	109
	T	0	9	169	6	2	4	4	0	2	196
Doutoramento	M	1	1	3	0	0	0	0	0	0	5
	F	0	4	1	0	0	0	0	0	0	5
	T	1	5	4	0	0	0	0	0	0	10

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice Habilitacional = 84,61%	$IH (\%) = \frac{\text{Com 9 ou mais Anos de}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice Habilitacional I = 15,39%	$IH I (\%) = \frac{\text{4 a 8 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice Habilitacional II = 49,79%	$IH II (\%) = \frac{\text{9 a 12 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Analfabetismo = 0,00%	$TA (\%) = \frac{\text{< 4 Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilitação Básica = 26,69%	$THB (\%) = \frac{\text{4 a 9 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilit. Secundária = 38,48%	$THS (\%) = \frac{\text{10 a 12 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Formação Superior = 34,82%	$TFS (\%) = \frac{\text{Bacharel.+ Licenc.+Mestrado+Dout.}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Estrangeiros	M	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	1	0	0	1	0	0	3
União Europeia	M	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2
CPLP	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Outros	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Estrangeiros = 0,10%	$TTE (\%) = \frac{N.º \text{ de Colaboradores Estrangeiros}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Deficientes	M	0	1	1	11	19	1	4	0	3	40
	F	0	0	8	11	5	0	2	0	5	31
	T	0	1	9	22	24	1	6	0	8	71
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 até 24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 25 até 29	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
De 30 até 34	M	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
De 35 até 39	M	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	3	2	0	0	0	0	5
De 40 até 44	M	0	0	0	3	1	0	1	0	0	5
	F	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	T	0	0	2	3	1	0	1	0	0	7
De 45 até 49	M	0	1	0	3	2	1	0	0	1	8
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	1	2
	T	0	1	0	4	2	1	0	0	2	10
De 50 até 54	M	0	0	0	1	5	0	1	0	1	8
	F	0	0	2	1	2	0	2	0	1	8
	T	0	0	2	2	7	0	3	0	2	16
De 55 até 59	M	0	0	0	1	6	0	1	0	0	8
	F	0	0	1	3	0	0	0	0	3	7
	T	0	0	1	4	6	0	1	0	3	15
De 60 até 64	M	0	0	0	0	1	0	1	0	1	3
	F	0	0	3	5	3	0	0	0	0	11
	T	0	0	3	5	4	0	1	0	1	14
De 65 até 69	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
De 70 ou mais	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Portadores de Deficiência = 2,28%	N.º de Colaboradores Portadores de Deficiência
	TTD (%) = $\frac{\text{Total de Efetivos}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Admissões	M	2	14	62	9	41	35	1	0	39	203
	F	3	11	129	38	26	0	1	0	4	212
	T	5	25	191	47	67	35	2	0	43	415
Procedimento Concursal	M	0	0	50	7	22	35	0	0	0	114
	F	0	0	107	23	19	0	0	0	0	149
	T	0	0	157	30	41	35	0	0	0	263
Cedência interesse público	M	0	0	1	1	10	0	0	0	0	12
	F	0	0	8	5	1	0	0	0	1	15
	T	0	0	9	6	11	0	0	0	1	27
Mobilidade interna a órgãos e serviços	M	0	0	4	0	1	0	0	0	0	5
	F	0	0	5	4	1	0	0	0	0	10
	T	0	0	9	4	2	0	0	0	0	15
Regresso de licença	M	0	0	1	0	2	0	0	0	0	3
	F	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4
	T	0	0	5	0	2	0	0	0	0	7
Comissão de Serviço	M	2	14	0	0	0	0	0	0	0	16
	F	3	11	0	0	0	0	0	0	0	14
	T	5	25	0	0	0	0	0	0	0	30
CEAGP CEAGPA	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras Situações	M	0	0	6	1	6	0	1	0	39	53
	F	0	0	5	6	5	0	1	0	3	20
	T	0	0	11	7	11	0	2	0	42	73

Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo de saída e o género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total de Saídas	M	1	7	48	9	130	1	0	0	7	203
	F	1	9	56	11	12	0	1	0	3	93
	T	2	16	104	20	142	1	1	0	10	296
Caducidade	M	0	0	22	2	0	0	0	0	0	24
	F	0	0	39	0	0	0	0	0	0	39
	T	0	0	61	2	0	0	0	0	0	63
Revogação (mútuo acordo)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução Exoneração (iniciativa empregador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Resolução Exoneração (iniciativa trabalhador)	M	0	0	3	2	6	0	0	0	1	12
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	3	2	6	0	0	0	1	12
Sanção Disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação Mobilidade interna	M	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
Fim da situação Cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	M	0	0	0	0	6	0	0	0	2	8
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	1	6	0	0	0	2	9
Reforma Aposentação	M	0	0	2	1	9	1	0	0	0	13
	F	0	0	1	2	2	0	0	0	2	7
	T	0	0	3	3	11	1	0	0	2	20
Limite de idade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação Comissão de Serviço	M	1	4	0	0	0	0	0	0	2	7
	F	1	7	0	0	0	0	0	0	0	8
	T	2	11	0	0	0	0	0	0	2	15
Outros	M	0	3	19	4	109	0	0	0	1	136
	F	0	2	15	8	10	0	1	0	1	37
	T	0	5	34	12	119	0	1	0	2	173

Quadro 10. Postos de trabalho previstos e não ocupados segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	0	38	22	7	0	0	0	0	0	67
Não abertura de procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	38	22	7	0	0	0	0	0	67

Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total	M	2	3	107	106	692	136	35	0	216	1 297
	F	0	3	220	297	228	0	19	0	27	794
	T	2	6	327	403	920	136	54	0	243	2 091
Promoções	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento	M	2	3	1	0	0	0	0	0	0	6
	F	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
	T	2	6	1	0	0	0	0	0	0	9
Consolidação	M	0	0	12	10	12	81	0	0	0	115
	F	0	0	15	11	1	0	0	0	0	27
	T	0	0	27	21	13	81	0	0	0	142
Alteração obrigatória	M	0	0	94	96	680	55	35	0	216	1 176
	F	0	0	205	286	227	0	19	0	27	764
	T	0	0	299	382	907	55	54	0	243	1 940
Alteração do posic. remuneratório opção gestonária (regra)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posic. remuneratório opção gestonária (exceção)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 14. Contagem das horas de trabalho

Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno normal, segundo o género

	Género	Total
Total	M	126 515
	F	1 526
	T	128 041
Trabalho noturno normal	M	126 515
	F	1 526
	T	128 041
Trabalho noturno extraordinário	M	0
	F	0
	T	0

Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho de trabalho extraordinário, segundo o género

	Género	Total
Total	M	10 759
	F	4 288
	T	15 047
Trabalho extraordinário diurno	M	10 759
	F	4 288
	T	15 047
Trabalho extraordinário noturno	M	0
	F	0
	T	0

Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

	Género	Total
Total	M	33 689
	F	7 057
	T	40 747
Descanso Semanal Obrigatório	M	5 313
	F	1 717
	T	7 030
Descanso Semanal Complementar	M	8 267
	F	4 346
	T	12 613
Feriados	M	20 110
	F	994
	T	21 104

Quadro 15. Contagem dos dias de ausência durante ano por cargo/carreira segundo motivo da ausência

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Dias de ausência	M	5	77	6 849	2 226	23 954	3 901	440	0	6 663	44 115
	F	0	272	8 006	12 217	12 114	0	464	0	1 317	34 390
	T	5	349	14 855	14 443	36 068	3 901	904	0	7 980	78 505
Casamento	M	0	15	69	30	0	16	0	0	1	131
	F	0	0	74	15	31	0	0	0	30	150
	T	0	15	143	45	31	16	0	0	31	281
Proteção Parentalidade	M	0	6	650	181	578	1 051	22	0	614	3 102
	F	0	219	4 540	1 934	610	0	0	0	61	7 364
	T	0	225	5 190	2 115	1 188	1 051	22	0	675	10 466
Falecimento Familiar	M	5	2	72	41	278	40	15	0	60	513
	F	0	15	144	98	84	0	4	0	10	355
	T	5	17	216	139	362	40	19	0	70	868
Doença	M	0	38	5 627	1 467	18 749	1 690	227	0	2 574	30 372
	F	0	27	2 001	8 319	9 172	0	430	0	674	20 623
	T	0	65	7 628	9 786	27 921	1 690	657	0	3 248	50 995
Por Acidente de Serviço ou Doença Profissional	M	0	0	54	23	3 037	826	9	0	2 598	6 547
	F	0	0	277	448	1 619	0	0	0	364	2 708
	T	0	0	331	471	4 656	826	9	0	2 962	9 255
Assistência a Familiar	M	0	8	54	91	136	66	0	0	170	525
	F	0	0	156	294	123	0	0	0	42	615
	T	0	8	210	385	259	66	0	0	212	1 140
Trabalhador Estudante	M	0	0	52	112	0	29	74	0	0	267
	F	0	0	107	188	40	0	0	0	0	335
	T	0	0	159	300	40	29	74	0	0	602
Por conta do período de férias	M	0	8	103	172	413	137	39	0	63	935
	F	0	11	372	375	175	0	18	0	69	1 020
	T	0	19	475	547	588	137	57	0	132	1 955
Com perda de vencimento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de Pena Disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	M	0	0	41	80	194	32	25	0	24	396
	F	0	0	118	235	171	0	6	0	15	545
	T	0	0	159	315	365	32	31	0	39	941
Injustificadas	M	0	0	72	0	2	2	0	0	1	77
	F	0	0	61	0	0	0	0	0	0	61
	T	0	0	133	0	2	2	0	0	1	138
Outros	M	0	0	55	29	567	12	29	0	558	1 250
	F	0	0	156	311	89	0	6	0	52	614
	T	0	0	211	340	656	12	35	0	610	1 864

Indicadores e estatísticos	Formulário
Taxa de Absentismo = 6,92%	TA (%) = $\frac{\text{Nº de Dias de Ausências}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Absentismo Masculino = 6,94%	TA(%) Masculino = $\frac{\text{Nº de Dias de Ausências M}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos M}}$
Taxa de Absentismo Feminino = 6,88%	TA(%) Feminino = $\frac{\text{Nº de Dias de Ausências F}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos F}}$
Valor Médio Real de Ausência = 47,10	VMRA = $\frac{\text{Nº de Dias de Ausência} + \text{Férias}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Remuneração Base	44 453 137,13 €
Suplementos Remuneratórios	4 177 735,44 €
Prémios de Desempenho	0,00 €
Prestações Sociais	4 765 697,61 €
Outros encargos com pessoal	15 403 056,74 €
Total	68 799 626,92 €

Quadro 18.1. Suplementos Remuneratórios

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Trabalho suplementar (diurno e noturno)	95 877,46 €
Trabalho normal noturno	165 364,32 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho suplementar)	364 965,17 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	1 129 967,56 €
Risco, penosidade e insalubridade	0,00 €
Fixação na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	1 389 867,45 €
Abono para falhas	21 832,64 €
Participação em reuniões	0,00 €
Ajudas de custo	37 944,76 €
Representação	267 978,17 €
Secretariado	10 286,79 €
Outros suplementos remuneratórios	693 651,12 €
Total	4 177 735,44 €

Quadro 18.2. Prestações Sociais

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Abono de Família	330 329,21 €
Subsídios no âmbito da proteção na parentalidade	139 286,21 €
Subsídio de educação especial	4 055,72 €
Subsídio mensal vitalício	19 461,28 €
Subsídio de refeição	2 880 191,44 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	16 562,08 €
Benefícios sociais	34 417,62 €
Outras prestações sociais	1 341 394,05 €
Total	4 765 697,61 €

Quadro 18.3. Benefícios de apoio social

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	16 835,30 €
Apoio socioeconómico	17 582,32 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
Total	34 417,62 €

Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos

	Género	Total	Mortais
Número total acidentes (local de trabalho)	M	145	0
	F	82	0
	T	227	0

	Género	Total	Mortais
Número total acidentes (in itinere)	M	13	0
	F	19	0
	T	32	0

Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (local de trabalho)

	Género	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias
Número acidentes com baixa	M	105	4	77	24
	F	52	1	36	15
	T	157	5	113	39
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (no ano)	M	2 753	12	944	1 797
	F	1 667	2	488	1 177
	T	4 420	14	1 432	2 974
Nº dias de trabalho perdidos acidentes (anos anteriores)	M	912	0	216	699
	F	218	0	23	195
	T	1 130	0	239	894

Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (in itinere)

	Género	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias
Número acidentes com baixa	M	11	0	6	5
	F	12	0	7	5
	T	23	0	13	10
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (no ano)	M	341	0	71	270
	F	461	0	95	366
	T	802	0	166	636
Nº dias de trabalho perdidos acidentes (anos anteriores)	M	120	0	69	51
	F	365	0	7	358
	T	485	0	76	409

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa Incidência Acidentes = 8,32%	Taxa de Incidência de Acidentes = $\frac{\text{Nº de Acidentes de Trabalho}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano

Tipos de incapacidade	Quantidade
Incapacidade permanente absoluta	0
Incapacidade permanente parcial	22
Incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Incapacidade temporária e absoluta	181
Incapacidade temporária e parcial	32
Total	235

Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissionais

Tipo de Doença	Nº de Casos	Nº de dias de ausência
45.02 Sobrecarga sobre bainhas tendinosas, tecidos peritendinosos, inserções tendinosas ou musculares, devida ao ritmo dos movimentos, à força aplicada e à posição ou atitude de trabalho	1	0

Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Medicina no trabalho	Quantidade	Valores em euros
Total dos exames médicos efetuados	926	-
Exames de admissão	68	-
Exames periódicos	636	-
Exames ocasionais e complementares	222	-
Exames de cessação de funções	0	-
Despesas com medicina no trabalho	-	17 983,30 €
Visitas aos postos de trabalho	7	-
Total das despesas com medicina no trabalho	-	17 983,30 €

Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho

Intervenções	Quantidade
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0
Total	0

Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional

Reintegração profissional	Quantidade
Alteração das funções exercidas	12
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração regime de horário trabalho	0
Mobilidade interna	0
Total	12

Quadro 25. Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

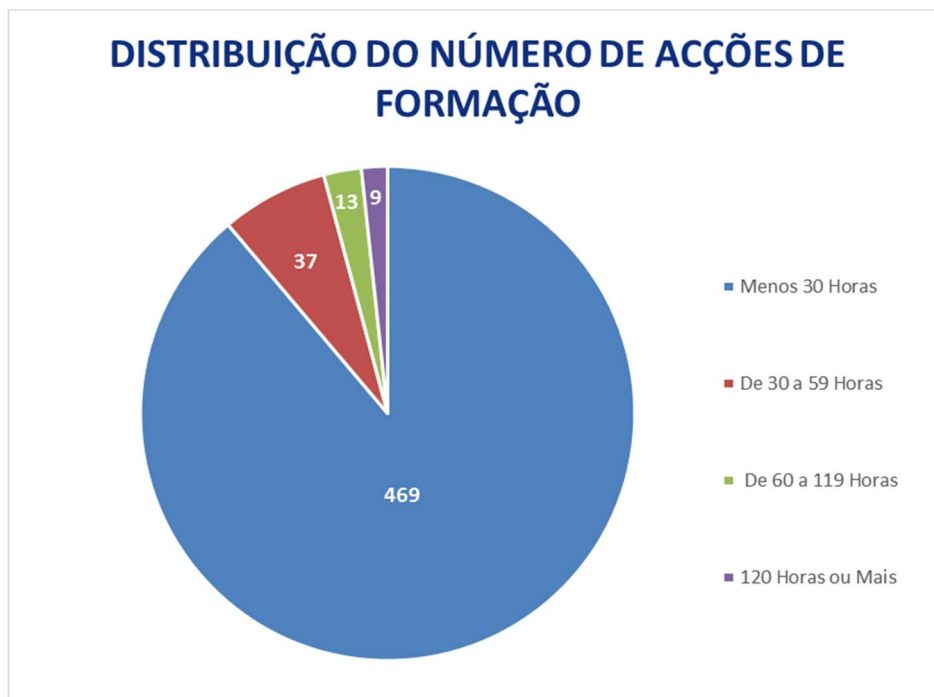
Ações de formação	Quantidade
Ações de formação e sensibilização realizadas	52
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	656

Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipo de Custos	Quantidade
Encargos com a estrutura de MST	65 584,83 €
Equipamentos de proteção	228 613,90 €
Formação em prevenção de riscos	14 601,00 €
Outros custos com a prevenção de acidentes/doenças profissionais	0 €
Total	308 799,73 €

Quadro 27. Contagem das ações de formação por tipo segundo duração da ação

Ações de formação	Menos 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou Mais	Total
Internas	316	20	5	4	345
Externas	153	17	8	5	183
Total	469	37	13	9	528



Quadro 28. Contagem de participantes em ações de formação segundo o tipo de ação

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	14	158	2 117	1 159	494	1 129	148	0	498	5 717
Externas	0	27	245	25	4	122	18	0	8	449
Total	14	185	2 362	1 184	498	1 251	166	0	506	6 166

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice de participação = 198,07%	$IP (\%) = \frac{\text{Nº participantes em ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 29. Contagem das horas despendidas em ações de formação segundo o tipo de ação

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	146	1 008	15 784	6 375	2 983	45 820	930	0	3 957	77 003
Externas	0	464	3 904	658	71	2 755	228	0	128	8 208
Total	146	1 472	19 688	7 033	3 054	48 575	1 158	0	4 085	85 211

Indicadores estatísticos	Formulário
Duração média das ações formação = 27,37	Duração média ações formação = $\frac{\text{Total de horas das ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional

Ações	Quantidade
Internas	123 238,01 €
Externas	16 811,25 €
Total	140 049,26 €

Indicadores estatísticos	Formulário
Custo por ação de formação = 265,24 €	Custo por ação de formação (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de formações}}$
Custo por participante = 22,71 €	Custo por participante (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Nº de participantes}}$
Custo da formação por efetivo = 44,99 €	Custo da formação por efetivo (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de efetivos}}$

Quadro 31. Relações Profissionais

	Quantidade
Trabalhadores sindicalizados	982
Elementos pertencentes a Comissão de Trabalhadores	11
Total de votantes para a Comissão de Trabalhadores	-

Quadro 32. Disciplina

Processos disciplinares	Quantidade
Processos transitados de anos anteriores	15
Processos instaurados durante o ano	15
Processos transitados para o ano seguinte	23
Processos decididos	
Arquivados	2
Repreensão escrita	0
Multa	1
Suspensão	0
Despedimento (facto imputável ao trabalhador)	4
Cessação da Comissão de Serviço	0
Processo de inquérito convertido em processo disciplinar	0

Quadro 33. Eleitos Locais

	Regime de permanência (tempo completo) Câmara Municipal, Presidente e Vereadores	Regime de permanência (meio tempo) Câmara Municipal Vereadores	Regime não permanência Câmara Municipal	Regime não permanência Assembleia Municipal
N.º de Eleitos	7	0	7	79

Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do Município	De outra entidade Pública com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	0	1	7	8
Secretários	7	0	0	7
Total	7	1	8	16

Quadro 35. Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (Diretor Municipal)	Dirigente Intermédio 1.º grau (diretor de departamento municipal)	Dirigente Intermédio 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente Intermédio 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	10	24	62	9	0	0	105
N.º de cargos providos em 31/12	10	20	55	5	0	0	90

Nota: Está excecionado na contagem o cargo de Comandante da unidade de Comando - Batalhão de Sapadores Bombeiros.