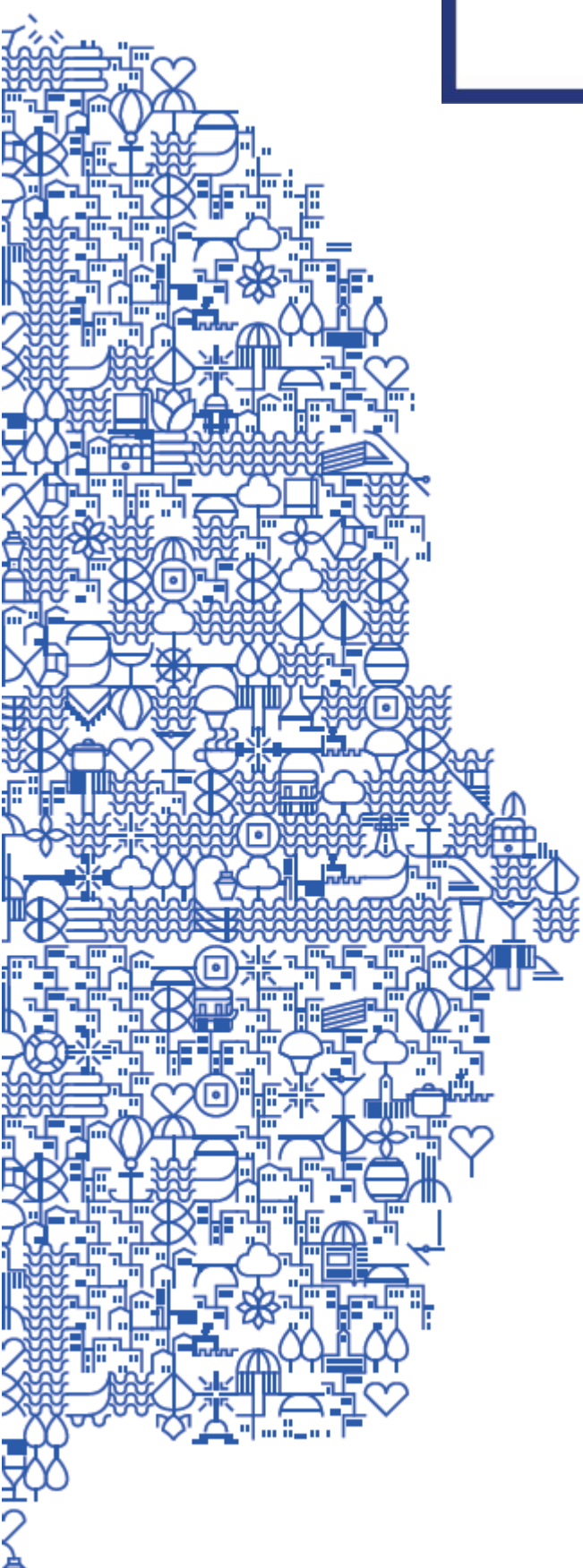


Porto.
Câmara
Municipal



BALANÇO SOCIAL

2015

Índice

Introdução	2
Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vínculo e género	3
Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo escalão etário e género	4
Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género	5
Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género	6
Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género	7
Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo escalão etário e género	7
Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados	8
Contagem das saídas dos trabalhadores segundo o motivo de saída e o género	9
Postos de trabalho previstos e não ocupados segundo a dificuldade de recrutamento	10
Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo e género	10
Contagem das horas de trabalho nocturno normal, segundo o género	11
Contagem das horas de trabalho nocturno suplementar, segundo o género	11
Contagem das horas sem dias de descanso semanal e feriados, segundo o género	11
Contagem dos dias de ausência durante o ano por cargo/carreira segundo motivo da ausência	12
Total dos encargos com pessoal durante o ano	13
Suplementos remuneratórios	13
Prestações sociais	13
Benefícios de apoio social	14
Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (local de trabalho)	15
Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (in itinere)	15
Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano	15
Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissionais	16
Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	16
Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho	16
Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional	16
Ações de formação e sensibilização em matérias de segurança e saúde no trabalho	17
Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	17
Contagem das ações de formação por tipo segundo duração da ação	18
Contagem de participantes em ações de formação segundo o tipo de ação	19
Contagem das horas dispendidas em ações de formação segundo o tipo de ação	19
Despesas anuais com formação profissional	20
Relações profissionais	21
Disciplina	21
Eleitos locais	22
Gabinetes de apoio ao pessoal	22
Dirigentes e equiparados	23



Introdução

O Balanço Social, instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos recursos humanos das organizações, incluído no respetivo ciclo anual de gestão, é elaborado no primeiro trimestre de cada ano, com referência a 31 de Dezembro do ano transato.

O Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de Outubro, consagrou, como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração deste importante instrumento de planeamento estratégico para a generalidade dos serviços públicos.

Trata-se de um documento com estrutura própria, onde se insere e faz constar um conjunto de indicadores objetivos e concretos, referentes à situação da Câmara Municipal do Porto, nos diferentes âmbitos organizacionais, permitindo e apoiando a tomada de decisão e na definição de políticas estratégicas na gestão de Recursos Humanos.

Comparativamente ao Balanço Social de 2014, não foram determinadas alterações na informação reportada à Direção Geral das Autarquias Locais, mantendo-se por isso a mesma informação e a mesma forma de tratamento de dados.



QUADRO 1

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Sexo	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico (a)	Assistente Operacional (b)	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros (c)	Total
Total Efetivos	M	5	22	127	135	801	238	50	0	217	1.595
	F	3	44	286	377	288	0	29	0	177	1.204
	T	8	66	413	512	1.089	238	79	0	394	2.799
Comissão de Serviço	M	5	22	0	0	0	0	0	0	6	33
	F	3	44	0	0	0	0	0	0	3	50
	T	8	66	0	0	0	0	0	0	9	83
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	121	134	799	238	50	0	77	1.419
	F	0	0	260	374	277	0	29	0	44	984
	T	0	0	381	508	1.076	238	79	0	121	2.403
CTFP a termo resolutivo certo	M	0	0	0	0	0	0	0	0	62	62
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	126	126
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	188	188
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra (d)	M	0	0	6	1	2	0	0	0	72	81
	F	0	0	26	3	11	0	0	0	4	44
	T	0	0	32	4	13	0	0	0	76	125
Representação Percentual	M	0,18%	0,79%	4,54%	4,82%	28,62%	8,50%	1,79%	0,00%	7,75%	56,98%
	F	0,11%	1,57%	10,22%	13,47%	10,29%	0,00%	1,04%	0,00%	6,32%	43,02%
	T	0,29%	2,36%	14,76%	18,29%	38,91%	8,50%	2,82%	0,00%	14,08%	100,00%

NOTAS:

(a) - Inclui a categoria de Coordenador Técnico.

(b) - Inclui as categorias de Encarregado de Brigada de Serviços Limpeza, Encarregado de Movimento, Encarregado Operacional, Encarregado Geral Operacional.

(c) - Inclui as carreiras não revistas (Fiscal de Obras, Fiscal de Serviços de Higiene e Limpeza, Fiscal Municipal), a Polícia de Segurança Pública, Educadores de Infância, Enfermagem, Técnicos das Atividades Extracurriculares).

(d) - Situações não contempladas nos agrupamentos principais (Polícia de Segurança Pública, trabalhadores em situação de mobilidade geral).

QUADRO 1.1

Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género

	Sexo	Total
TOTAL	M	9
	F	7
	T	16
Tarefa	M	0
	F	0
	T	0
Avença	M	9
	F	7
	T	16

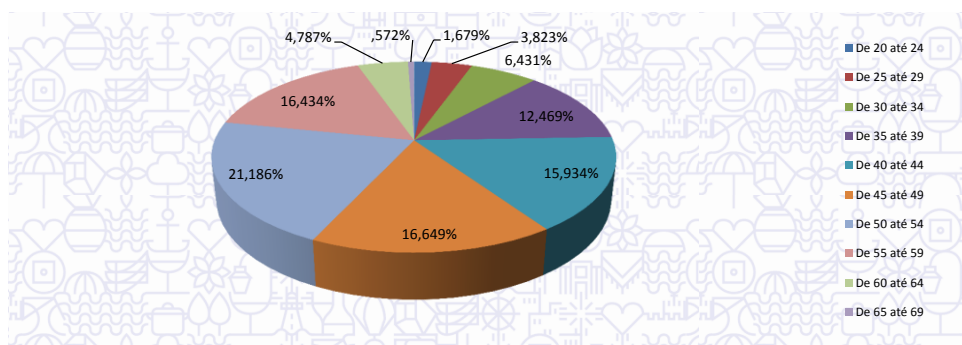


QUADRO 2

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Sexo	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	5	22	127	135	801	238	50	0	217	1.595
	F	3	44	286	377	288	0	29	0	177	1.204
	T	8	66	413	512	1.089	238	79	0	394	2.799
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
De 20 até 24	M	0	0	0	0	0	43	0	0	0	43
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
	T	0	0	0	0	0	43	0	0	4	47
De 25 até 29	M	0	0	2	0	1	45	0	0	25	73
	F	0	1	2	3	0	0	0	0	28	34
	T	0	1	4	3	1	45	0	0	53	107
De 30 até 34	M	1	1	6	10	20	35	0	0	24	97
	F	0	1	22	16	3	0	0	0	41	83
	T	1	2	28	26	23	35	0	0	65	180
De 35 até 39	M	0	4	19	28	77	53	5	0	18	204
	F	0	9	38	40	23	0	2	0	33	145
	T	0	13	57	68	100	53	7	0	51	349
De 40 até 44	M	0	6	29	23	96	30	17	0	32	233
	F	1	8	66	78	35	0	5	0	20	213
	T	1	14	95	101	131	30	22	0	52	446
De 45 até 49	M	2	2	22	21	135	13	15	0	38	248
	F	0	9	62	59	50	0	8	0	30	218
	T	2	11	84	80	185	13	23	0	68	466
De 50 até 54	M	0	5	19	27	222	16	7	0	39	335
	F	2	10	50	87	90	0	9	0	10	258
	T	2	15	69	114	312	16	16	0	49	593
De 55 até 59	M	2	3	14	16	201	2	5	0	33	276
	F	0	5	29	75	66	0	5	0	4	184
	T	2	8	43	91	267	2	10	0	37	460
De 60 até 64	M	0	0	15	10	48	0	1	0	8	82
	F	0	1	13	15	17	0	0	0	6	52
	T	0	1	28	25	65	0	1	0	14	134
De 65 até 69	M	0	1	1	0	1	0	0	0	0	3
	F	0	0	4	4	4	0	0	0	1	13
	T	0	1	5	4	5	0	0	0	1	16
De 70 ou mais	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Média de Idades	M	48	47	47	46	50	34	46	0	44	46
	F	49	46	46	48	50	0	49	0	38	47
	T	48	46	46	48	50	34	47	0	42	46

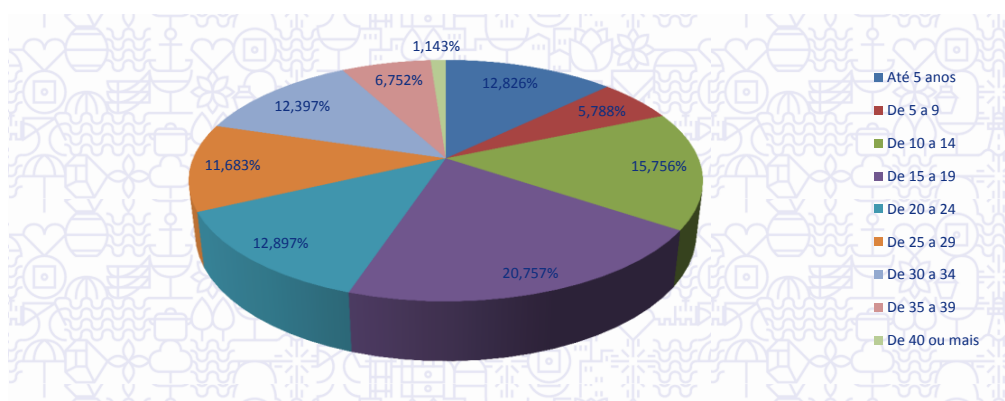
Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Envelhecimento = 21,79%	TE (%) = $\frac{\text{Efetivos com mais de 55 anos de Idade}}{\text{Efetivos Globais}}$
Taxa de Emprego Jovem = 1,71%	TEJ (%) = $\frac{\text{Efetivos com menos de 25 anos de Idade}}{\text{Efetivos Globais}}$
Leque Etário = 3,35	LE = $\frac{\text{Idade do Efetivo mais velho}}{\text{Idade do Efetivo mais novo}}$



QUADRO 3

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Sexo	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermediário	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	5	22	127	135	801	238	50	0	217	1.595
	F	3	44	286	377	288	0	29	0	177	1.204
	T	8	66	413	512	1.089	238	79	0	394	2.799
Até 5 anos	M	2	2	10	6	9	70	0	0	67	166
	F	0	6	38	10	9	0	0	0	130	193
	T	2	8	48	16	18	70	0	0	197	359
De 5 a 9	M	0	4	15	14	11	50	1	0	1	96
	F	1	4	34	25	1	0	0	0	1	66
	T	1	8	49	39	12	50	1	0	2	162
De 10 a 14	M	0	6	24	29	135	28	4	0	8	234
	F	1	10	53	69	59	0	2	0	13	207
	T	1	16	77	98	194	28	6	0	21	441
De 15 a 19	M	1	5	30	22	146	64	26	0	31	325
	F	0	6	55	84	90	0	4	0	17	256
	T	1	11	85	106	236	64	30	0	48	581
De 20 a 24	M	0	4	11	22	115	0	9	0	35	196
	F	0	6	49	51	39	0	12	0	8	165
	T	0	10	60	73	154	0	21	0	43	361
De 25 a 29	M	2	0	19	16	135	16	8	0	28	224
	F	1	5	24	44	26	0	2	0	1	103
	T	3	5	43	60	161	16	10	0	29	327
De 30 a 34	M	0	0	10	14	123	10	2	0	32	191
	F	0	6	22	71	43	0	9	0	5	156
	T	0	6	32	85	166	10	11	0	37	347
De 35 a 39	M	0	0	6	10	109	0	0	0	12	137
	F	0	0	7	23	21	0	0	0	1	52
	T	0	0	13	33	130	0	0	0	13	189
De 40 ou mais	M	0	1	2	2	18	0	0	0	3	26
	F	0	1	4	0	0	0	0	0	1	6
	T	0	2	6	2	18	0	0	0	4	32
Média de Antiguidade	M	15	15	18	20	24	11	20	0	18	20
	F	15	17	17	21	21	0	24	0	7	18
	T	15	17	17	21	23	11	21	0	13	19



QUADRO 4

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Sexo	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	5	22	127	135	801	238	50	0	217	1.595
	F	3	44	286	377	288	0	29	0	177	1.204
	T	8	66	413	512	1.089	238	79	0	394	2.799
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	298	2	0	0	4	304
	F	0	0	0	1	47	0	0	0	48	
	T	0	0	0	1	345	2	0	0	4	352
6 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	200	5	0	0	12	217
	F	0	0	0	4	58	0	0	0	0	62
	T	0	0	0	4	258	5	0	0	12	279
9.º ano ou equivalente	M	0	0	0	15	209	46	0	0	45	315
	F	0	0	0	26	109	0	0	0	6	141
	T	0	0	0	41	318	46	0	0	51	456
11.º ano de escolaridade	M	0	0	0	13	6	9	5	0	15	48
	F	0	0	0	41	6	0	5	0	3	55
	T	0	0	0	54	12	9	10	0	18	103
12.º ano ou equivalente	M	0	0	2	80	85	155	26	0	73	421
	F	0	0	0	237	63	0	13	0	29	342
	T	0	0	2	317	148	155	39	0	102	763
Bacharelato	M	0	0	8	3	0	0	3	0	1	15
	F	0	1	0	4	0	0	0	0	2	7
	T	0	1	8	7	0	0	3	0	3	22
Licenciatura	M	4	19	92	19	3	17	15	0	40	209
	F	2	34	286	60	4	0	9	0	107	502
	T	6	53	378	79	7	17	24	0	147	711
Mestrado	M	0	2	23	5	0	4	1	0	27	62
	F	0	8	0	4	1	0	2	0	30	45
	T	0	10	23	9	1	4	3	0	57	107
Doutoramento	M	1	1	2	0	0	0	0	0	0	4
	F	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2
	T	2	2	2	0	0	0	0	0	0	6

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice Habilitacional = 77,46%	IH (%) = $\frac{\text{Com 9 ou mais Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice Habilitacional I = 22,54%	IH I (%) = $\frac{\text{4 a 8 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice Habilitacional II = 47,23%	IH II (%) = $\frac{\text{9 a 12 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Analfabetismo = 0,00%	TA (%) = $\frac{\text{< 4 Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilitação Básica = 38,84%	THB (%) = $\frac{\text{4 a 9 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilit. Secundária = 30,94%	THS (%) = $\frac{\text{10 a 12 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Formação Superior = 30,23%	TFS (%) = $\frac{\text{Bacharel.+ Licenc.+Mestrado+Dout.}}{\text{Total de Efetivos}}$



QUADRO 5

Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género

	Sexo	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Estrangeiros	M	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2
União Europeia	M	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
CPLP	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Outros	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Estrangeiros = 0,07%	TTE (%) = $\frac{\text{N.º de Colaboradores Estrangeiros}}{\text{Total de Efetivos}}$

QUADRO 6

Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo o escalão etário e género

	Sexo	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Deficientes	M	0	0	1	6	16	1	5	0	1	30
	F	0	0	4	10	7	0	1	0	4	26
	T	0	0	5	16	23	1	6	0	5	56
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 até 24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 25 até 29	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 30 até 34	M	0	0	1	1	2	0	0	0	0	4
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	1	1	2	0	0	0	0	4
De 35 até 39	M	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
De 40 até 44	M	0	0	0	1	2	1	2	0	0	6
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	1	2	1	2	0	0	6
De 45 até 49	M	0	0	0	1	4	0	1	0	1	7
	F	0	0	0	0	3	0	0	0	1	4
	T	0	0	0	1	7	0	1	0	2	11
De 50 até 54	M	0	0	0	1	4	0	1	0	0	6
	F	0	0	1	1	1	0	1	0	3	7
	T	0	0	1	2	5	0	2	0	3	13
De 55 até 59	M	0	0	0	1	2	0	1	0	0	4
	F	0	0	3	7	3	0	0	0	0	13
	T	0	0	3	8	5	0	1	0	0	17
De 60 até 64	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
De 65 até 69	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 70 ou mais	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Deficientes = 2,00%	TTD (%) = $\frac{\text{N.º de Colaboradores Deficientes}}{\text{Total de Efetivos}}$



QUADRO 7

Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados

	Sexo	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Admissões	M	1	2	14	3	12	30	0	0	111	173
	F	0	6	30	16	35	0	0	0	344	431
	T	1	8	44	19	47	30	0	0	455	604
Procedimento Concursal	M	0	0	0	0	0	30	0	0	0	30
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	30	0	0	0	30
Cedência interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	14	2	0	0	0	0	0	16
	T	0	0	14	2	0	0	0	0	0	16
Mobilidade interna a órgãos e serviços	M	0	0	2	0	1	0	0	0	1	4
	F	0	0	6	1	11	0	0	0	0	18
	T	0	0	8	1	12	0	0	0	1	22
Regresso de licença	M	0	0	3	2	0	0	0	0	1	6
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2
	T	0	0	3	2	1	0	0	0	2	8
Comissão de Serviço	M	1	1	0	0	0	0	0	0	1	3
	F	0	6	0	0	0	0	0	0	1	7
	T	1	7	0	0	0	0	0	0	2	10
CEAGP CEAGPA	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras Situações	M	0	1	9	1	11	0	0	0	108	130
	F	0	0	10	13	23	0	0	0	342	388
	T	0	1	19	14	34	0	0	0	450	518

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice de Admissão = 21,58%	Índice de Admissão (%) = $\frac{\text{Total de Entradas}}{\text{Total de Efetivos}}$



QUADRO 8

Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo de saída e o género

	Sexo	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Saídas	M	1	2	6	3	37	7	1	0	50	107
	F	0	3	18	16	36	0	0	0	220	293
	T	1	5	24	19	73	7	1	0	270	400
Caducidade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução Exoneração (iniciativa empregador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Resolução Exoneração (iniciativa trabalhador)	M	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
Sanção Disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação Mobilidade interna	M	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
	F	0	0	7	7	20	0	0	0	0	34
	T	0	0	10	7	20	0	0	0	0	37
Fim da situação Cedência de interesse público	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Morte	M	0	0	1	0	5	0	1	0	0	7
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	1	5	0	1	0	0	8
Reforma Aposentação	M	0	0	0	1	10	6	0	0	0	17
	F	0	0	0	2	5	0	0	0	1	8
	T	0	0	0	3	15	6	0	0	1	25
Limite de idade	M	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Cessação Comissão de Serviço	M	1	2	0	0	0	0	0	0	2	5
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	T	1	2	0	0	0	0	0	0	3	6
Outros	M	0	0	1	2	18	0	0	0	48	69
	F	0	3	11	6	9	0	0	0	218	247
	T	0	3	12	8	27	0	0	0	266	316

Indicadores estatísticos		Formulário	
Taxa de Saídas =	14,29%	Taxa de Saídas (%) =	$\frac{\text{Total de Saídas}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Cobertura =	151,00%	Taxa de Cobertura (%) =	$\frac{\text{Total de Entradas}}{\text{Total de Saídas}}$



QUADRO 10

Postos de trabalho previstos e não ocupados segundo a dificuldade de recrutamento

	Sexo	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	T	0	8	56	12	0	0	0	0	0	76
Não abertura de procedimento concursal		0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impugnação do procedimento concursal		0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo		0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente		0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento		0	8	56	12	0	0	0	0	0	
	T	0	8	56	12	0	0	0	0	0	76

QUADRO 11

Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo e género

	Sexo	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	M	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
	F	0	0	7	7	20	0	0	0	0	34
	T	0	0	10	7	20	0	0	0	0	37
Promoções	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação	M	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
	F	0	0	7	7	20	0	0	0	0	34
	T	0	0	10	7	20	0	0	0	0	37
Alteração obrigatória	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posic. remuneratório opção gestionária (regra)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posic. remuneratório opção gestionária (exceção)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



QUADRO 14.1

Contagem das horas de trabalho noturno normal, segundo o género

	Sexo	Total
Total	M	166.412
	F	1.569
	T	167.981
Trabalho Noturno Normal	M	166.412
	F	1.569
	T	167.981
Trabalho Noturno Extraordinário	M	0
	F	0
	T	0

QUADRO 14.2

Contagem das horas de trabalho extraordinário, segundo o género

	Sexo	Total
Total	M	8.602
	F	1.682
	T	10.284
Trabalho Extraordinário Diurno	M	8.602
	F	1.682
	T	10.284
Trabalho Extraordinário Noturno	M	0
	F	0
	T	0

QUADRO 14.3

Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

	Sexo	Total
Total	M	18.134
	F	2.904
	T	21.038
Descanso Semanal Obrigatório	M	3.224
	F	989
	T	4.213
Descanso Semanal Complementar	M	3.630
	F	1.044
	T	4.674
Feriados	M	11.280
	F	871
	T	12.151



QUADRO 15

Contagem dos dias de ausência durante ano por cargo/carreira segundo motivo da ausência

	Sexo	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Dias de ausência	M	2	62	1.018	1.903	23.079	3.968	616	0	4.634	35.281
	F	0	268	6.232	10.105	10.663	0	225	0	1.078	28.570
	T	2	330	7.250	12.007	33.742	3.968	841	0	5.712	63.851
Casamento	M	0	0	15	15	15	74	15	0	0	134
	F	0	0	15	15	0	0	0	0	15	45
	T	0	0	30	30	15	74	15	0	15	179
Proteção Parentalidade	M	0	32	221	354	375	988	90	0	246	2.306
	F	0	135	2.927	1.861	635	0	5	0	150	5.713
	T	0	167	3.148	2.215	1.010	988	95	0	396	8.019
Falecimento Familiar	M	0	3	26	29	384	46	9	0	54	551
	F	0	10	30	120	83	0	11	0	14	268
	T	0	13	56	149	467	46	20	0	68	819
Doença	M	2	15	486	879	13.790	1.625	338	0	1.147	18.282
	F	0	82	2.465	6.560	7.039	0	156	0	452	16.754
	T	2	97	2.951	7.439	20.829	1.625	494	0	1.599	35.036
Por Acidente de Serviço ou Doença Profissional	M	0	0	69	228	7.007	836	81	0	2.390	10.611
	F	0	9	233	589	2.330	0	0	0	193	3.354
	T	0	9	302	817	9.337	836	81	0	2.583	13.965
Assistência a Familiar	M	0	0	31	52	162	39	2	0	27	313
	F	0	0	54	274	173	0	19	0	15	535
	T	0	0	85	326	335	39	21	0	42	848
Trabalhador Estudante	M	0	6	53	121	12	135	24	0	24	375
	F	0	0	97	59	35	0	0	0	1	192
	T	0	6	150	180	47	135	24	0	25	567
Por conta do período de férias	M	0	6	77	153	487	149	41	0	114	1.026
	F	0	15	316	426	233	0	24	0	93	1.106
	T	0	21	393	578	720	149	65	0	207	2.132
Com perda de vencimento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de Pena Disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	45	45
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	45	45
Greve	M	0	0	19	41	114	16	9	0	12	211
	F	0	0	47	108	97	0	2	0	8	262
	T	0	0	66	149	211	16	11	0	20	473
Injustificadas	M	0	0	0	0	344	0	0	0	0	344
	F	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T	0	0	0	0	346	0	0	0	0	346
Outros	M	0	0	21	31	389	60	7	0	620	1.128
	F	0	17	48	93	36	0	8	0	92	294
	T	0	17	69	124	425	60	15	0	712	1.422

Indicadores estatísticos		Formulário	
Taxa de Absentismo =	6,25%	TA (%) =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausências}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Absentismo Masculino =	6,06%	TA(%) Masculino =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausências M}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos M}}$
Taxa de Absentismo Feminino =	6,50%	TA(%) Feminino =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausências F}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos F}}$
Valor Médio Real de Ausência =	46,78	VMRA =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausência} + \text{Férias}}{\text{Total de Efetivos}}$

Nota: Na DGAL são considerados dias completos de ausência.



QUADRO 18

Total dos encargos com pessoal durante o ano

(dados reportados ao período de 1 de Janeiro a 31 de Dezembro)

	Valor (Euros)
Remuneração Base	37.568.159,61 €
Suplementos Remuneratórios	2.497.295,78 €
Prémios de Desempenho	0,00 €
Prestações Sociais	5.179.629,97 €
Outros encargos com pessoal	12.359.871,09 €
Total	57.604.956,45 €

QUADRO 18.1

Suplementos Remuneratórios

(dados reportados ao período de 1 de Janeiro a 31 de Dezembro)

	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	57.969,97 €
Trabalho normal noturno	260.356,28 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho suplementar)	130.686,58 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	371.245,33 €
Risco, penosidade e insalubridade	0,00 €
Fixação na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	1.120.577,69 €
Abono para falhas	21.454,52 €
Participação em reuniões	0,00 €
Ajudas de custo	20.837,41 €
Representação	216.811,61 €
Secretariado	10.361,24 €
Outros suplementos remuneratórios	286.995,15 €
Total	2.497.295,78 €

QUADRO 18.2

Prestações Sociais

(dados reportados ao período de 1 de Janeiro a 31 de Dezembro)

	Valor (Euros)
Abono de Família	355.606,61 €
Subsídios no âmbito da proteção na parentabilidade	157.978,02 €
Subsídio de educação especial	7.635,15 €
Subsídio mensal vitalício	11.666,16 €
Subsídio de refeição	2.580.205,96 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	2.515,32 €
Benefícios sociais	25.613,15 €
Outras prestações sociais	2.038.409,60 €
Total	5.179.629,97 €



QUADRO 18.2.1

Benefícios de apoio social

(dados reportados ao período de 1 de Janeiro a 31 de Dezembro)

	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	17.129,63 €
Apoio sócio-económico	8.483,52 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
Total	25.613,15 €



QUADRO 19.1

Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (local de trabalho)

	Sexo	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias	Mortais
Número total acidentes	M	277				1
	F	125				0
	T	402				1
Número acidentes com baixa	M	245	14	168	63	
	F	104	6	79	19	
	T	349	20	247	82	
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (no ano)	M	7.126	24	2.428	4.674	
	F	2.516	10	1.007	1.499	
	T	9.642	34	3.435	6.173	
Nº dias de trabalho perdidos acidentes (anos anteriores)	M	1.407	0	0	1.407	
	F	390	0	0	390	
	T	1.797	0	0	1.797	

QUADRO 19.2

Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (in itinere)

	Sexo	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias	Mortais
Número total acidentes	M	23				0
	F	30				0
	T	53				0
Número acidentes com baixa	M	20	1	9	10	
	F	25	0	17	8	
	T	45	1	26	18	
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (no ano)	M	1.056	2	127	927	
	F	771	0	191	580	
	T	1.827	2	318	1.507	
Nº dias de trabalho perdidos acidentes (anos anteriores)	M	141	0	0	141	
	F	70	0	0	70	
	T	211	0	0	211	

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa Incidência Acidentes = 15,49%	Taxa de Incidência de Acidentes = $\frac{\text{Nº de Acidentes de Trabalho}}{\text{Total de Efetivos}}$

QUADRO 20

Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano

	Quantidade
Incapacidade permanente absoluta	1
Incapacidade permanente parcial	35
Incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Incapacidade temporária e absoluta	384
Incapacidade temporária e parcial	146
Total	566



QUADRO 21

Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissionais

	Tipo de Doença	Nº de Casos	Nº de dias de ausência
Doença Profissional	42.01 Ruído	2	0
	45.02 Sobrecarga sobre bainhas tendinosas, tecidos peritendinosos, inserções tendinosas ou musculares, devida ao ritmo dos movimentos, à força aplicada e à posição ou atitude de trabalho	5	0
	45.03 Pressão sobre nervos ou plexos nervosos devida à força aplicada, posição, ritmo, atitude de trabalho ou à utilização de utensílios ou ferramentas	1	0

QUADRO 22

Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

Actividades	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados	2165	-
Exames de admissão	92	3.022,00 €
Exames periódicos	1883	-
Exames ocasionais e complementares	190	-
Exames de cessação de funções	0	-
Despesas com medicina no trabalho	-	35.407,97 €
Visitas aos postos de trabalho	5	-
Total das despesas com medicina no trabalho	-	38.429,97 €

QUADRO 23

Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho

	Quantidade
Total	0
T	0
Reuniões da Comissão	0
T	0
Visitas aos locais de trabalho	0
T	0
Outras	0
T	0

QUADRO 24

Contagem dos trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional

	Quantidade
Total	0
T	0
Alteração das funções exercidas	0
T	0
Formação profissional	0
T	0
Adaptação do posto de trabalho	0
T	0
Alteração regime de horário trabalho	0
T	0
Mobilidade interna	0
T	0



QUADRO 25

Acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Quantidade (unidades)	
Acções de formação e sensibilização realizadas		244
	T	244
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas		3806
	T	3.806

QUADRO 26

Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

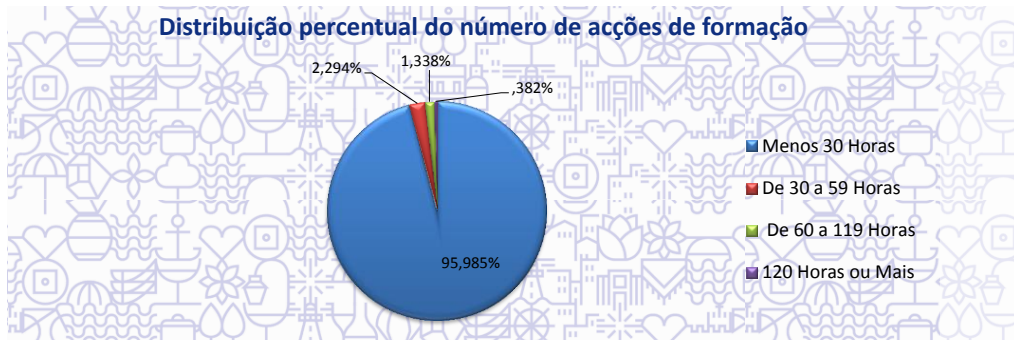
	Valor (Euros)	
Encargos com a estrutura de MST		77.523,60 €
	T	77.523,60 €
Equipamentos de protecção		371.507,77 €
	T	371.507,77 €
Formação em prevenção de riscos		21.190,97 €
	T	21.190,97 €
Outros custos com a prevenção de acidentes/doenças profissionais		1.312,63 €
	T	1.312,63 €



QUADRO 27

Contagem das ações de formação por tipo segundo duração da ação

	Número de ações de formação				Total
	Menos 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou Mais	
Internas	394	6	0	0	400
Externas	108	6	7	2	123
Total	502	12	7	2	523



QUADRO 28

Contagem de participantes em ações de formação segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	9	191	1.169	1.310	2.678	50	165	0	438	6.010
Externas	1	23	152	34	27	49	2	0	10	298
Total	10	214	1.321	1.344	2.705	99	167	0	448	6.308

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice de participação = 225,37%	$IP (\%) = \frac{\text{Nº participantes em ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$

QUADRO 29

Contagem das horas dispendidas em ações de formação segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	37	1.005	6.564	6.195	7.287	124	937	0	1.750	23.899
Externas	8	304	1.853	1.133	140	1.998	12	0	206	5.654
Total	45	1.309	8.417	7.328	7.427	2.122	949	0	1.956	29.553

Nota: Consideradas horas completas de formação.

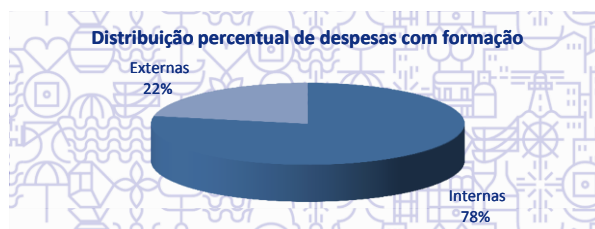
Indicadores estatísticos	Formulário
Duração média das ações formação = 10,56	$\text{Duração média ações formação} = \frac{\text{Total de horas das ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$



QUADRO 30

Despesas anuais com formação profissional

Ações	Valor (Euros)
Internas	42.425,90 €
Externas	11.941,23 €
Total	54.367,13 €



Indicadores estatísticos	Formulário
Custo por ação de formação = 103,95 €	Custo por ação de formação (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de formações}}$
Custo por participante = 8,62 €	Custo por participante (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Nº de participantes}}$
Custo da formação por efetivo = 19,42 €	Custo da formação por efetivo (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de efetivos}}$



QUADRO 31

Relações Profissionais

(dados reportados ao período de 1 de Janeiro a 31 de Dezembro)

	Quantidade
Trabalhadores sindicalizados	896
Elementos pertencentes a Comissão de Trabalhadores	11
Total de votantes para a Comissão de Trabalhadores	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Sindicalização = 32,01%	(TS) (%) = $\frac{\text{Nº trabalhadores sindicalizados}}{\text{Total de Efetivos}}$

QUADRO 32

Disciplina

(dados reportados ao período de 1 de janeiro a 31 de dezembro)

	Quantidade
Processos transitados de anos anteriores	24
Processos instaurados durante o ano	11
Processos transitados para o ano seguinte	19
Processos decididos	16
Arquivados	2
Repreensão escrita	3
Multa	2
Suspensão	1
Despedimento (facto imputável ao trabalhador)	7 (obs)
Cessação da Comissão de Serviço	0
Processo de inquérito convertido em processo disc	0

Observações:

Apesar de a pena de demissão ter sido aplicada em 7 processos, estes processos correspondem apenas a 4 arguidos, sendo considerados 3 processos que correram por apenso.



QUADRO 33

Eleitos Locais

	Regime de permanência (tempo completo) câmara municipal presidente e vereadores	Regime de permanência (meio tempo) câmara municipal vereadores	Regime não permanência câmara municipal	Regime não permanência assembleia municipal
N.º de Eleitos	7	1	5	46

QUADRO 34

Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do Gabinete	0	0	0	0
Adjuntos	0	0	7	7
Secretários	7	0	0	7
Total	7	0	7	14



QUADRO 35

Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal)	Dirigente intermédio 1.º grau (diretor de departamento municipal)	Dirigente intermédio 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	9	17	52	2	0	0	80
N.º de cargos providos em 31/12	8	16	48	2	0	0	74

Nota: Está excecionado na contagem o cargo de Comandante da unidade de Comando - Batalhão de Sapadores Bombeiros.

