

# BALANÇO SOCIAL 2019

Direção Municipal de Recursos Humanos

---



Índice

Introdução.....	3
Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género .....	4
Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género .....	6
Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....	7
Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género.....	8
Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género.....	9
Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género.....	10
Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo o escalão etário e género.....	11
Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados.....	12
Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo de saída e o género.....	13
Quadro 10. Postos de trabalho previstos e não ocupados segundo a dificuldade de recrutamento.....	14
Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo e género .....	15
Quadro 14. Contagem das horas de trabalho.....	16
Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno normal, segundo o género.....	16
Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho de trabalho extraordinário, segundo o género .....	16
Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género .....	16
Quadro 15. Contagem dos dias de ausência durante ano por cargo/carreira segundo motivo da ausência.....	17
Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano .....	18
Quadro 18.1. Suplementos Remuneratórios .....	18
Quadro 18.2. Prestações Sociais .....	19
Quadro 18.3. Benefícios de apoio social .....	19
Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos .....	20
Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (local de trabalho) .....	20
Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (in itinere) .....	21
Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano.....	22
Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissionais .....	22
Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos .....	22
Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho.....	23
Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional.....	23
Quadro 25. Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.....	23
Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais .....	24
Quadro 27. Contagem das ações de formação por tipo segundo duração da ação.....	25

**Direção Municipal de Recursos Humanos**

Rua do Bolhão, nº 192

4000-111 Porto

T. +351 222 097 200

F. +351 222 097 222



Quadro 28. Contagem de participantes em ações de formação segundo o tipo de ação .....	25
Quadro 29. Contagem das horas despendidas em ações de formação segundo o tipo de ação .....	26
Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional .....	26
Quadro 31. Relações Profissionais .....	27
Quadro 32. Disciplina .....	27
Quadro 33. Eleitos Locais .....	28
Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal .....	28
Quadro 35. Dirigentes e equiparados .....	28



## Introdução

O Balanço Social, instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos recursos humanos das organizações, incluído no respetivo ciclo anual de gestão, é elaborado no primeiro trimestre de cada ano, com referência a 31 de Dezembro do ano transato.

O Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de Outubro, consagrou, como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração deste importante instrumento de planeamento estratégico para a generalidade dos serviços públicos.

Trata-se de um documento com estrutura própria, onde se insere e faz constar um conjunto de indicadores objetivos e concretos, referentes à situação da Câmara Municipal do Porto, nos diferentes âmbitos organizacionais, permitindo e apoiando a tomada de decisão e na definição de políticas estratégicas na Gestão de Recursos Humanos.

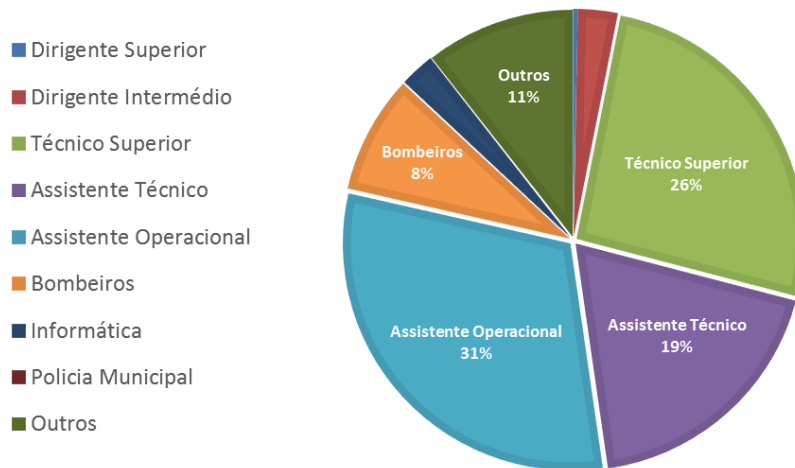
## Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Total Efetivos</b>	M	7	29	267	144	678	256	50	0	269	<b>1 700</b>
	F	3	57	523	425	262	0	26	0	53	<b>1 349</b>
	<b>T</b>	<b>10</b>	<b>86</b>	<b>790</b>	<b>569</b>	<b>940</b>	<b>256</b>	<b>76</b>	<b>0</b>	<b>322</b>	<b>3 049</b>
<b>Comissão de Serviço</b>	M	7	29	1	0	0	0	0	0	199	<b>236</b>
	F	3	57	0	0	0	0	0	0	15	<b>75</b>
	<b>T</b>	<b>10</b>	<b>86</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>214</b>	<b>311</b>
<b>CTFP por tempo indeterminado</b>	M	0	0	197	138	677	256	50	0	70	<b>1 388</b>
	F	0	0	406	416	262	0	26	0	38	<b>1 148</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>603</b>	<b>554</b>	<b>939</b>	<b>256</b>	<b>76</b>	<b>0</b>	<b>108</b>	<b>2 536</b>
<b>CTFP a termo resolutivo certo</b>	M	0	0	63	5	0	0	0	0	0	<b>68</b>
	F	0	0	94	4	0	0	0	0	0	<b>98</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>157</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>166</b>
<b>CTFP a termo resolutivo incerto</b>	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	<b>1</b>
	F	0	0	11	0	0	0	0	0	0	<b>11</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>
<b>Outra (d)</b>	M	0	0	5	1	1	0	0	0	0	<b>7</b>
	F	0	0	12	5	0	0	0	0	0	<b>17</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>
<b>Representação Percentual</b>	M	0,23%	0,95%	8,76%	4,72%	22,24%	8,40%	1,64%	0,00%	8,82%	<b>55,76%</b>
	F	0,10%	1,87%	17,15%	13,94%	8,59%	0,00%	0,85%	0,00%	1,74%	<b>44,24%</b>
	<b>T</b>	<b>0,33%</b>	<b>2,82%</b>	<b>25,91%</b>	<b>18,66%</b>	<b>30,83%</b>	<b>8,40%</b>	<b>2,49%</b>	<b>0,00%</b>	<b>10,56%</b>	<b>100,00%</b>

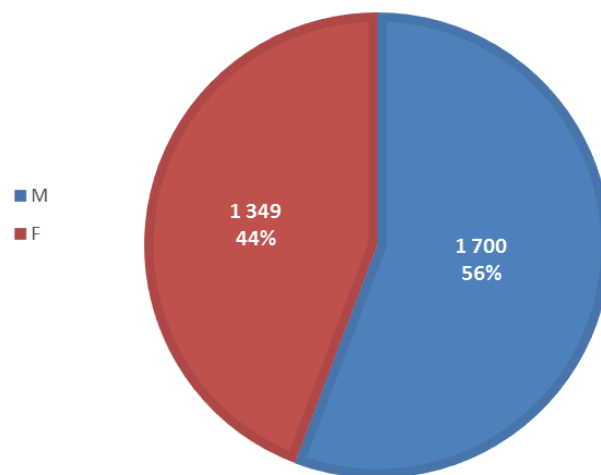
### NOTAS:

- Os técnicos AEC incluídos na categoria Técnico Superior e Assistente Técnico, de acordo com o contrato celebrado (índice remuneratório);
- Na categoria de Assistente Técnico inclui a categoria de Coordenador Técnico;
- Na categoria de Assistente Operacional inclui as categorias de Encarregado de Brigada de Serviços Limpeza, Encarregado de Movimento, Encarregado Operacional, Encarregado Geral Operacional;
- Na categoria Outros inclui as carreiras não revistas (Fiscal de Obras, Fiscal de Serviços de Higiene e Limpeza, Fiscal Municipal, a Polícia de Segurança Pública, Educadores de Infância, Enfermagem, os GAP, o Comandante e o Segundo Comandante dos BSB);
- As Outras Situações por tipo de vínculo não contempladas nos agrupamentos principais incluem os trabalhadores em situação de mobilidade interna e os trabalhadores em regime de cedência.

### TOTAL EFETIVOS POR CATEGORIA

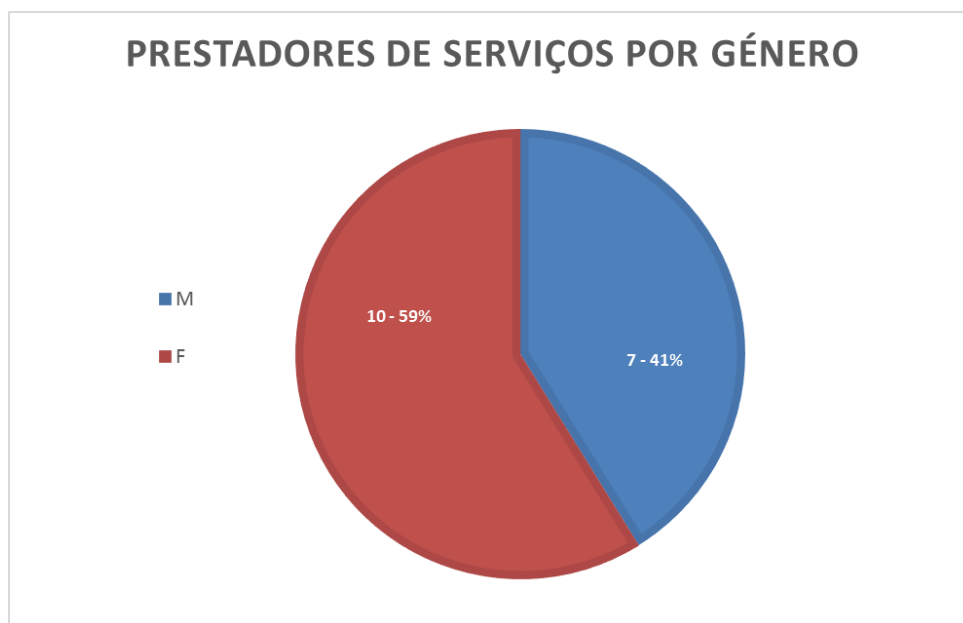


### TOTAL EFETIVOS POR GÉNERO



### Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género

	Género	Prestadores de Serviços
	<b>TOTAL</b>	<b>M</b>
<b>F</b>		<b>10</b>
<b>T</b>		<b>17</b>
Tarefa	M	0
	F	0
	T	0
Avença	M	7
	F	10
	T	17



## Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
<b>Total Efetivos</b>	M	7	29	267	144	678	256	50	0	269	<b>1 700</b>
	F	3	57	523	425	262	0	26	0	53	<b>1 349</b>
	<b>T</b>	<b>10</b>	<b>86</b>	<b>790</b>	<b>569</b>	<b>940</b>	<b>256</b>	<b>76</b>	<b>0</b>	<b>322</b>	<b>3 049</b>
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
De 20 até 24	M	0	0	0	0	7	18	0	0	0	<b>25</b>
	F	0	0	4	2	0	0	0	0	0	<b>6</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31</b>
De 25 até 29	M	0	0	14	2	13	69	0	0	2	<b>100</b>
	F	0	0	32	13	2	0	0	0	0	<b>47</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>69</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>147</b>
De 30 até 34	M	0	2	38	4	14	40	1	0	0	<b>99</b>
	F	0	1	56	25	7	0	0	0	0	<b>89</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>94</b>	<b>29</b>	<b>21</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>188</b>
De 35 até 39	M	1	0	57	15	34	37	1	0	0	<b>145</b>
	F	0	3	76	19	11	0	1	0	4	<b>114</b>
	<b>T</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>133</b>	<b>34</b>	<b>45</b>	<b>37</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>259</b>
De 40 até 44	M	1	8	43	27	62	52	8	0	79	<b>280</b>
	F	0	13	94	49	24	0	2	0	11	<b>193</b>
	<b>T</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>137</b>	<b>76</b>	<b>86</b>	<b>52</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>90</b>	<b>473</b>
De 45 até 49	M	1	7	36	21	87	23	16	0	78	<b>269</b>
	F	1	21	90	73	42	0	3	0	12	<b>242</b>
	<b>T</b>	<b>2</b>	<b>28</b>	<b>126</b>	<b>94</b>	<b>129</b>	<b>23</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>90</b>	<b>511</b>
De 50 até 54	M	1	8	33	26	136	10	14	0	51	<b>279</b>
	F	1	7	68	83	43	0	8	0	15	<b>225</b>
	<b>T</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>101</b>	<b>109</b>	<b>179</b>	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>66</b>	<b>504</b>
De 55 até 59	M	2	4	24	29	179	5	5	0	36	<b>284</b>
	F	1	9	68	94	75	0	9	0	7	<b>263</b>
	<b>T</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>92</b>	<b>123</b>	<b>254</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>547</b>
De 60 até 64	M	1	0	15	14	131	2	5	0	19	<b>187</b>
	F	0	2	28	61	49	0	3	0	1	<b>144</b>
	<b>T</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>43</b>	<b>75</b>	<b>180</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>331</b>
De 65 até 69	M	0	0	7	6	15	0	0	0	4	<b>32</b>
	F	0	1	7	6	9	0	0	0	3	<b>26</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>58</b>
De 70 ou mais	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Média de Idades	M	51	47	44	50	52	36	50	0	49	<b>47</b>
	F	52	48	45	50	53	0	53	0	49	<b>48</b>
	<b>T</b>	<b>51</b>	<b>48</b>	<b>44</b>	<b>50</b>	<b>52</b>	<b>36</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>49</b>	<b>48</b>

### Indicadores estatísticos

Taxa de Envelhecimento = **30,70%**

Taxa de Emprego Jovem = **1,02%**

Leque Etário = **3,63**

### Formulário

TE (%) =  $\frac{\text{Efetivos com mais de 55 anos de Idade}}{\text{Efetivos Globais}}$

TEJ (%) =  $\frac{\text{Efetivos com menos de 25 anos de Idade}}{\text{Efetivos Globais}}$

LE =  $\frac{\text{Idade do Efetivo mais velho}}{\text{Idade do Efetivo mais novo}}$



### Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
<b>Total Efetivos</b>	M	7	29	267	144	678	256	50	0	269	<b>1 700</b>
	F	3	57	523	425	262	0	26	0	53	<b>1 349</b>
	<b>T</b>	<b>10</b>	<b>86</b>	<b>790</b>	<b>569</b>	<b>940</b>	<b>256</b>	<b>76</b>	<b>0</b>	<b>322</b>	<b>3 049</b>
Até 5 anos	M	4	8	130	19	80	65	2	0	137	<b>445</b>
	F	2	18	226	73	45	0	0	0	12	<b>376</b>
	<b>T</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>356</b>	<b>92</b>	<b>125</b>	<b>65</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>149</b>	<b>821</b>
De 5 a 9	M	1	2	8	4	8	64	1	0	2	<b>90</b>
	F	0	3	33	18	36	0	0	0	0	<b>90</b>
	<b>T</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>41</b>	<b>22</b>	<b>44</b>	<b>64</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>180</b>
De 10 a 14	M	1	6	14	6	27	25	1	0	26	<b>106</b>
	F	0	10	31	18	12	0	0	0	1	<b>72</b>
	<b>T</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>45</b>	<b>24</b>	<b>39</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>178</b>
De 15 a 19	M	1	6	47	31	75	60	9	0	26	<b>255</b>
	F	0	14	75	86	38	0	6	0	18	<b>237</b>
	<b>T</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>122</b>	<b>117</b>	<b>113</b>	<b>60</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>492</b>
De 20 a 24	M	0	3	29	21	117	28	21	0	20	<b>239</b>
	F	0	6	67	52	56	0	3	0	13	<b>197</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>96</b>	<b>73</b>	<b>173</b>	<b>28</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>436</b>
De 25 a 29	M	0	4	15	21	103	0	7	0	23	<b>173</b>
	F	0	3	49	59	34	0	7	0	5	<b>157</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>64</b>	<b>80</b>	<b>137</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>330</b>
De 30 a 34	M	0	0	15	21	114	12	9	0	11	<b>182</b>
	F	1	2	24	62	16	0	3	0	1	<b>109</b>
	<b>T</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>39</b>	<b>83</b>	<b>130</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>291</b>
De 35 a 39	M	0	0	6	12	73	2	0	0	12	<b>105</b>
	F	0	1	17	49	20	0	7	0	3	<b>97</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>61</b>	<b>93</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>202</b>
De 40 ou mais	M	0	0	3	9	81	0	0	0	12	<b>105</b>
	F	0	0	1	8	5	0	0	0	0	<b>14</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>86</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>119</b>
Média de Antiguidade	M	7	13	12	22	25	12	22	0	13	<b>20</b>
	F	13	13	13	21	18	0	27	0	17	<b>18</b>
	<b>T</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>12</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>19</b>

## Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
<b>Total Efetivos</b>	<b>M</b>	7	29	267	144	678	256	50	0	269	<b>1 700</b>
	<b>F</b>	3	57	523	425	262	0	26	0	53	<b>1 349</b>
	<b>T</b>	<b>10</b>	<b>86</b>	<b>790</b>	<b>569</b>	<b>940</b>	<b>256</b>	<b>76</b>	<b>0</b>	<b>322</b>	<b>3 049</b>
Menos de 4 anos de escolaridade	<b>M</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	<b>F</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
4 anos de escolaridade	<b>M</b>	0	0	0	0	217	0	0	0	4	<b>221</b>
	<b>F</b>	0	0	0	1	37	0	0	0	0	<b>38</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>254</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>259</b>
6 anos de escolaridade	<b>M</b>	0	0	0	0	134	2	0	0	9	<b>145</b>
	<b>F</b>	0	0	0	2	48	0	0	0	0	<b>50</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>182</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>195</b>
9.º ano ou equivalente	<b>M</b>	0	0	0	11	198	33	0	0	40	<b>282</b>
	<b>F</b>	0	0	0	23	103	0	0	0	6	<b>132</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>301</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>414</b>
11.º ano de escolaridade	<b>M</b>	0	0	0	14	8	8	5	0	15	<b>50</b>
	<b>F</b>	0	0	0	38	5	0	4	0	3	<b>50</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>52</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>100</b>
12.º ano ou equivalente	<b>M</b>	0	0	0	108	117	185	24	0	197	<b>631</b>
	<b>F</b>	0	0	0	308	66	0	13	0	32	<b>419</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>416</b>	<b>183</b>	<b>185</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>229</b>	<b>1 050</b>
Bacharelato	<b>M</b>	0	1	6	3	0	0	3	0	1	<b>14</b>
	<b>F</b>	0	1	11	4	0	0	0	0	2	<b>18</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>32</b>
Licenciatura	<b>M</b>	6	25	192	6	4	24	16	0	3	<b>276</b>
	<b>F</b>	3	44	433	42	2	0	8	0	8	<b>540</b>
	<b>T</b>	<b>9</b>	<b>69</b>	<b>625</b>	<b>48</b>	<b>6</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>816</b>
Mestrado	<b>M</b>	0	2	66	2	0	4	2	0	0	<b>76</b>
	<b>F</b>	0	9	79	7	1	0	1	0	1	<b>98</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>145</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>174</b>
Doutoramento	<b>M</b>	1	1	3	0	0	0	0	0	0	<b>5</b>
	<b>F</b>	0	3	0	0	0	0	0	0	1	<b>4</b>
	<b>T</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice Habitacional = <b>85,11%</b>	$IH (\%) = \frac{\text{Com 9 ou mais Anos de}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice Habitacional I = <b>14,89%</b>	$IH I (\%) = \frac{\text{4 a 8 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice Habitacional II = <b>51,30%</b>	$IH II (\%) = \frac{\text{9 a 12 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Analfabetismo = <b>0,00%</b>	$TA (\%) = \frac{\text{< 4 Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilitação Básica = <b>28,47%</b>	$THB (\%) = \frac{\text{4 a 9 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilit. Secundária = <b>37,72%</b>	$THS (\%) = \frac{\text{10 a 12 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Formação Superior = <b>33,81%</b>	$TFS (\%) = \frac{\text{Bacharel.+ Licenc.+Mestrado+Dout.}}{\text{Total de Efetivos}}$

## Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
<b>Total Estrangeiros</b>	<b>M</b>	0	0	0	0	0	0	1	0	0	<b>1</b>
	<b>F</b>	0	0	0	1	0	0	0	0	0	<b>1</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
União Europeia	M	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
CPLP	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Outros	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Estrangeiros = <b>0,07%</b>	$TTE (\%) = \frac{N.º \text{ de Colaboradores Estrangeiros}}{\text{Total de Efetivos}}$

## Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Total Deficientes</b>	M	0	1	2	10	27	1	5	0	3	<b>49</b>
	F	0	1	12	14	5	0	2	0	6	<b>40</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>24</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>89</b>
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
De 20 até 24	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	<b>2</b>
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
De 25 até 29	M	0	0	0	1	2	0	0	0	0	<b>3</b>
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
De 30 até 34	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	<b>1</b>
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
De 35 até 39	M	0	0	2	1	3	0	1	0	0	<b>7</b>
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
De 40 até 44	M	0	0	0	2	1	0	0	0	0	<b>3</b>
	F	0	1	3	2	0	0	0	0	0	<b>6</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>
De 45 até 49	M	0	1	0	3	3	1	1	0	1	<b>10</b>
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	<b>1</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>11</b>
De 50 até 54	M	0	0	0	2	5	0	1	0	1	<b>9</b>
	F	0	0	2	2	2	0	1	0	3	<b>10</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>19</b>
De 55 até 59	M	0	0	0	0	5	0	1	0	0	<b>6</b>
	F	0	0	1	2	1	0	1	0	3	<b>8</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>14</b>
De 60 até 64	M	0	0	0	1	5	0	1	0	0	<b>7</b>
	F	0	0	6	6	2	0	0	0	0	<b>14</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>
De 65 até 69	M	0	0	0	0	0	0	0	0	1	<b>1</b>
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	<b>1</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
De 70 ou mais	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Portadores de Deficiência = <b>2,92%</b>	$\text{TTD (\%)} = \frac{\text{N.º de Colaboradores Portadores de Deficiência}}{\text{Total de Efetivos}}$

## Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Total de Admissões</b>	M	1	4	31	15	45	1	4	0	2	<b>103</b>
	F	0	11	110	38	6	0	1	0	1	<b>167</b>
	<b>T</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>141</b>	<b>53</b>	<b>51</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>270</b>
Procedimento Concursal	M	0	0	20	7	23	0	0	0	0	<b>50</b>
	F	0	0	74	18	4	0	0	0	1	<b>97</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>94</b>	<b>25</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>147</b>
Cedência interesse público	M	0	0	0	2	15	0	1	0	0	<b>18</b>
	F	0	0	4	2	0	0	0	0	0	<b>6</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>
Mobilidade interna a órgãos e serviços	M	0	0	4	0	0	0	0	0	0	<b>4</b>
	F	0	0	9	6	0	0	0	0	0	<b>15</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>
Regresso de licença	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	F	0	0	1	1	0	0	0	0	0	<b>2</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Comissão de Serviço	M	1	4	0	0	0	0	0	0	0	<b>5</b>
	F	0	11	0	0	0	0	0	0	0	<b>11</b>
	<b>T</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>
CEAGP CEAGPA	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Outras Situações	M	0	0	7	6	7	1	3	0	2	<b>26</b>
	F	0	0	22	11	2	0	1	0	0	<b>36</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>62</b>

## Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo de saída e o género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Total de Saídas</b>	M	0	2	68	13	44	7	1	0	12	<b>147</b>
	F	1	7	132	27	18	0	1	0	1	<b>187</b>
	<b>T</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>200</b>	<b>40</b>	<b>62</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>334</b>
Caducidade	M	7	0	35	0	0	0	0	0	0	<b>35</b>
	F	0	0	72	0	0	0	0	0	0	<b>72</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>107</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>107</b>
Revogação (mútuo acordo)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Resolução Exoneração (iniciativa empregador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Resolução Exoneração (iniciativa trabalhador)	M	0	0	7	1	0	0	0	0	0	<b>8</b>
	F	0	0	15	0	0	0	0	0	0	<b>15</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>
Sanção Disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	<b>1</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Fim da situação Mobilidade interna	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Fim da situação Cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Morte	M	0	0	1	0	6	0	0	0	0	<b>7</b>
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
Reforma Aposentação	M	0	0	5	3	19	4	0	0	0	<b>31</b>
	F	0	0	3	4	5	0	0	0	0	<b>12</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>43</b>
Limite de idade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Cessação Comissão de Serviço	M	0	2	0	0	0	0	0	0	8	<b>10</b>
	F	1	7	0	0	0	0	0	0	0	<b>8</b>
	<b>T</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>18</b>
Outros	M	0	0	20	9	19	3	1	0	4	<b>56</b>
	F	0	0	41	23	13	0	1	0	1	<b>79</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>61</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>135</b>

## Quadro 10. Postos de trabalho previstos e não ocupados segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>24</b>
<b>Não abertura de procedimento concursal</b>	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>Impugnação do procedimento concursal</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Falta de aprovação do órgão executivo</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal improcedente</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal em desenvolvimento</b>	0	4	6	6	4	0	2	0	1	23

## Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
<b>Total</b>	<b>M</b>	0	6	61	29	56	40	37	0	52	<b>281</b>
	<b>F</b>	0	20	140	93	100	0	23	0	33	<b>409</b>
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>201</b>	<b>122</b>	<b>156</b>	<b>40</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>85</b>	<b>690</b>
Promoções	M	0	0	0	0	0	0	33	0	44	77
	F	0	0	0	0	0	0	17	0	27	44
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>71</b>	<b>121</b>
Procedimento	M	0	0	14	4	21	0	0	0	0	39
	F	0	0	45	11	2	0	0	0	0	58
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>15</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>97</b>
Consolidação	M	0	0	5	6	7	0	3	0	0	21
	F	0	0	14	7	0	0	1	0	0	22
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>43</b>
Alteração obrigatória	M	0	6	42	19	28	40	1	0	8	144
	F	0	20	81	75	98	0	5	0	6	285
	T	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>123</b>	<b>94</b>	<b>126</b>	<b>40</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>429</b>
Alteração do posic. remuneratório opção gestionária (regra)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Alteração do posic. remuneratório opção gestionária (exceção)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## Quadro 14. Contagem das horas de trabalho

### Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno normal, segundo o género

	Género		Total
	M	F	T
<b>Total</b>	<b>M</b>		<b>62 965</b>
	<b>F</b>		<b>1 070</b>
	<b>T</b>		<b>64 035</b>
Trabalho noturno normal	M		62 965
	F		1 070
	T		64 035
Trabalho noturno extraordinário	M		0
	F		0
	T		0

### Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho de trabalho extraordinário, segundo o género

	Género		Total
	M	F	T
<b>Total</b>	<b>M</b>		<b>12 349</b>
	<b>F</b>		<b>4 994</b>
	<b>T</b>		<b>17 343</b>
Trabalho extraordinário diurno	M		12 349
	F		4 994
	T		17 343
Trabalho extraordinário noturno	M		0
	F		0
	T		0

### Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

	Género		Total
	M	F	T
<b>Total</b>	<b>M</b>		<b>29 450</b>
	<b>F</b>		<b>6 424</b>
	<b>T</b>		<b>35 874</b>
Descanso Semanal Obrigatório	M		4 902
	F		1 539
	T		6 441
Descanso Semanal Complementar	M		8 011
	F		4 008
	T		12 019
Feriados	M		16 537
	F		877
	T		17 414

## Quadro 15. Contagem dos dias de ausência durante ano por cargo/carreira segundo motivo da ausência

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Total Dias de ausência</b>	<b>M</b>	5	89	3 517	1 877	22 088	4 596	582	0	5 919	<b>38 673</b>
	<b>F</b>	11	283	12 976	12 866	13 028	0	386	0	1 910	<b>41 460</b>
	<b>T</b>	<b>16</b>	<b>372</b>	<b>16 493</b>	<b>14 743</b>	<b>35 116</b>	<b>4 596</b>	<b>968</b>	<b>0</b>	<b>7 829</b>	<b>80 133</b>
Casamento	M	0	0	75	0	30	120	0	0	15	240
	F	0	0	75	26	75	0	0	0	0	176
	T	0	0	150	26	105	120	0	0	15	416
Proteção Parentalidade	M	0	60	645	126	285	1 017	175	0	380	2 688
	F	0	158	5 692	1 515	1 088	0	9	0	212	8 674
	T	0	218	6 337	1 641	1 373	1 017	184	0	592	11 362
Falecimento Familiar	M	5	6	61	51	261	28	14	0	67	493
	F	0	7	90	122	99	0	4	0	18	340
	T	5	13	151	173	360	28	18	0	85	833
Doença	M	0	4	2 357	908	17 998	1 452	200	0	2 984	25 903
	F	11	92	5 486	8 959	9 961	0	335	0	1 223	26 067
	T	11	96	7 843	9 867	27 959	1 452	535	0	4 207	51 970
Por Acidente de Serviço ou Doença Profissional	M	0	0	0	247	1 970	1 724	0	0	1 330	5 271
	F	0	0	535	795	1 103	0	10	0	322	2 765
	T	0	0	535	1 042	3 073	1 724	10	0	1 652	8 036
Assistência a Familiar	M	0	1	89	19	147	70	26	0	172	524
	F	0	0	189	179	182	0	0	0	33	583
	T	0	1	278	198	329	70	26	0	205	1 107
Trabalhador Estudante	M	0	0	12	215	28	66	69	0	6	396
	F	0	0	94	274	10	0	0	0	1	379
	T	0	0	106	489	38	66	69	0	7	775
Por conta do período de férias	M	0	12	84	183	409	104	36	0	78	906
	F	0	12	397	376	159	0	14	0	51	1 009
	T	0	24	481	559	568	104	50	0	129	1 915
Com perda de vencimento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de Pena Disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	M	0	0	53	78	224	0	23	0	19	397
	F	0	0	114	263	248	0	7	0	15	647
	T	0	0	167	341	472	0	30	0	34	1 044
Injustificadas	M	0	0	63	0	19	0	0	0	1	83
	F	0	0	118	0	1	0	0	0	0	119
	T	0	0	181	0	20	0	0	0	1	202
Outros	M	0	6	78	50	717	15	39	0	867	1 772
	F	0	14	186	357	102	0	7	0	35	701
	T	0	20	264	407	819	15	46	0	902	2 473

Indicadores estatísticos		Formulário	
Taxa de Absentismo =	<b>7,20%</b>	TA (%) =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausências}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Absentismo Masculino =	<b>6,23%</b>	TA(%) Masculino =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausências M}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos M}}$
Taxa de Absentismo Feminino =	<b>8,42%</b>	TA(%) Feminino =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausências F}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos F}}$
Valor Médio Real de Ausência =	<b>48,59</b>	VMRA =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausência} + \text{Férias}}{\text{Total de Efetivos}}$

## Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Remuneração Base	46 883 841,12 €
Suplementos Remuneratórios	4 658 577,35 €
Prémios de Desempenho	0,00 €
Prestações Sociais	4 668 234,53 €
Outros encargos com pessoal	16 706 324,18 €
<b>Total</b>	<b>72 916 977,18 €</b>

### Quadro 18.1. Suplementos Remuneratórios

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Trabalho suplementar (diurno e noturno)	108 347,73 €
Trabalho normal noturno	84 920,30 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho suplementar)	347 301,78 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	1 461 704,53 €
Risco, penosidade e insalubridade	0,00 €
Fixação na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	1 512 191,34 €
Abono para falhas	18 778,85 €
Participação em reuniões	0,00 €
Ajudas de custo	40 152,37 €
Representação	303 137,71 €
Secretariado	10 827,15 €
Outros suplementos remuneratórios	771 215,59 €
<b>Total</b>	<b>4 658 577,35 €</b>

## Quadro 18.2. Prestações Sociais

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Abono de Família	318 146,01 €
Subsídios no âmbito da proteção na parentalidade	118 629,24 €
Subsídio de educação especial	2 209,87 €
Subsídio mensal vitalício	30 075,38 €
Subsídio de refeição	2 914 869,20 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	28 681,90 €
Benefícios sociais	30 245,11 €
Outras prestações sociais	1 225 377,82 €
<b>Total</b>	<b>4 668 234,53 €</b>

## Quadro 18.3. Benefícios de apoio social

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	14 725,52 €
Apoio socioeconómico	15 519,59 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
<b>Total</b>	<b>30 245,11 €</b>

## Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos

	Género	Total	Mortais
Número total acidentes (local de trabalho)	M	148	0
	F	77	0
	T	225	0

	Género	Total	Mortais
Número total acidentes (in itinere)	M	9	0
	F	37	0
	T	46	0

### Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (local de trabalho)

	Género	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias
Número acidentes com baixa	M	100	6	65	29
	F	39	1	26	12
	T	139	7	91	41
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (no ano)	M	2 876	10	761	2 105
	F	1 273	1	301	971
	T	4 149	11	1 062	3 076
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (anos anteriores)	M	451	0	45	406
	F	581	0	0	581
	T	1 032	0	45	987

### Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (in itinere)

	Género	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias
<b>Número acidentes com baixa</b>	<b>M</b>	9	1	2	6
	<b>F</b>	17	0	9	8
	<b>T</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>14</b>
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (no ano)	<b>M</b>	390	2	25	363
	<b>F</b>	512	0	105	407
	<b>T</b>	<b>902</b>	<b>2</b>	<b>130</b>	<b>770</b>
Nº dias de trabalho perdidos acidentes (anos anteriores)	<b>M</b>	0	0	0	0
	<b>F</b>	115	0	0	115
	<b>T</b>	<b>115</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>115</b>

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa Incidência Acidentes = <b>8,89%</b>	Taxa de Incidência de Acidentes = $\frac{\text{Nº de Acidentes de Trabalho}}{\text{Total de Efetivos}}$

## Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano

Tipos de incapacidade	Quantidade
Incapacidade permanente absoluta	0
Incapacidade permanente parcial	1
Incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Incapacidade temporária e absoluta	166
Incapacidade temporária e parcial	49
<b>Total</b>	<b>216</b>

## Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissionais

Tipo de Doença	Nº de Casos	Nº de dias de ausência
	0	0

## Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Medicina no trabalho	Quantidade	Valores em euros
Total dos exames médicos efetuados	3265	-
Exames de admissão	561	-
Exames periódicos	2245	-
Exames ocasionais e complementares	459	-
Exames de cessação de funções	0	-
Despesas com medicina no trabalho	-	81 161,37 €
Visitas aos postos de trabalho	10	-
<b>Total das despesas com medicina no trabalho</b>	<b>-</b>	<b>81 161,37 €</b>

### Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho

Intervenções	Quantidade
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0
<b>Total</b>	<b>0</b>

### Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional

Reintegração profissional	Quantidade
Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração regime de horário trabalho	0
Mobilidade interna	0
<b>Total</b>	<b>0</b>

### Quadro 25. Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de formação	Quantidade
Ações de formação e sensibilização realizadas	20
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	266

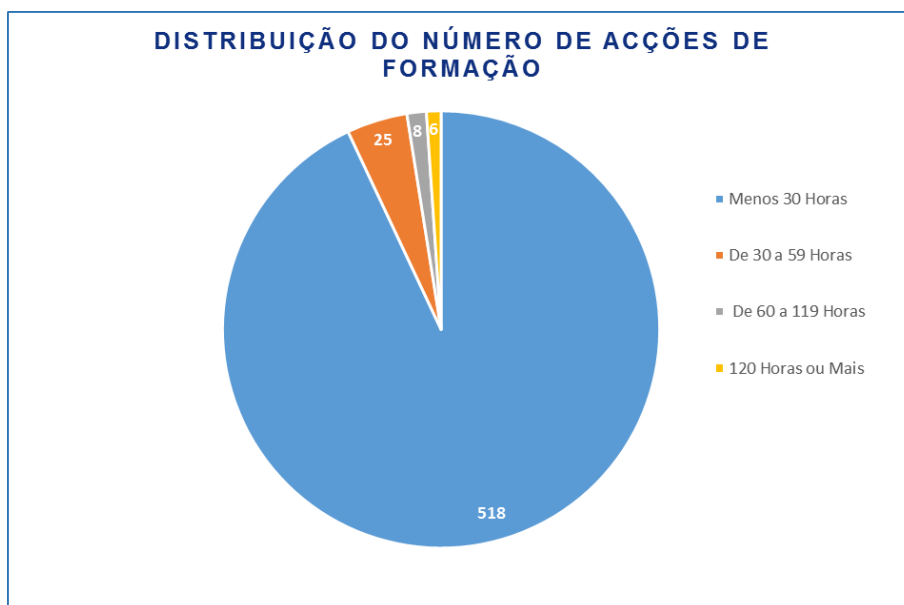


## Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipo de Custos	Quantidade
Encargos com a estrutura de MST	67 604,39 €
Equipamentos de proteção	321 111,03 €
Formação em prevenção de riscos	8 148,78 €
Outros custos com a prevenção de acidentes/doenças profissionais	0 €
<b>Total</b>	<b>396 864,20 €</b>

### Quadro 27. Contagem das ações de formação por tipo segundo duração da ação

Ações de formação	Menos 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou Mais	Total
Internas	390	17	1	3	411
Externas	128	8	7	3	146
<b>Total</b>	<b>518</b>	<b>25</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>557</b>



### Quadro 28. Contagem de participantes em ações de formação segundo o tipo de ação

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	23	300	1 394	866	977	468	117	0	515	4 660
Externas	2	28	190	26	3	42	17	0	9	317
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>328</b>	<b>1 584</b>	<b>892</b>	<b>980</b>	<b>510</b>	<b>134</b>	<b>0</b>	<b>524</b>	<b>4 977</b>

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice de participação = <b>163,23%</b>	$IP (\%) = \frac{\text{Nº participantes em ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$

## Quadro 29. Contagem das horas despendidas em ações de formação segundo o tipo de ação

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	72	1 459	9 432	5 669	4 955	18 355	815	0	2 652	43 407
Externas	74	349	2 669	400	171	1 410	116	0	121	5 307
<b>Total</b>	<b>145</b>	<b>1 807</b>	<b>12 100</b>	<b>6 069</b>	<b>5 126</b>	<b>19 765</b>	<b>931</b>	<b>0</b>	<b>2 773</b>	<b>48 714</b>

Indicadores estatísticos	Formulário
Duração média das ações formação = 15,97	Duração média ações formação = $\frac{\text{Total de horas das ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$

## Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional

Ações	Quantidade
Internas	69 625,45 €
Externas	10 207,60 €
<b>Total</b>	<b>79 833,05 €</b>

Indicadores estatísticos	Formulário
Custo por ação de formação = 143,33 €	Custo por ação de formação (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de formações}}$
Custo por participante = 16,11 €	Custo por participante (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Nº de participantes}}$
Custo da formação por efetivo = 26,17 €	Custo da formação por efetivo (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de efetivos}}$

## Quadro 31. Relações Profissionais

	Quantidade
Trabalhadores sindicalizados	966
Elementos pertencentes a Comissão de Trabalhadores	11
Total de votantes para a Comissão de Trabalhadores	-

## Quadro 32. Disciplina

Processos disciplinares	Quantidade
Processos transitados de anos anteriores	21
Processos instaurados durante o ano	10
Processos transitados para o ano seguinte	19
Processos decididos	
Arquivados	4
Repreensão escrita	3
Multa	2
Suspensão	0
Despedimento (facto imputável ao trabalhador)	1*
Cessação da Comissão de Serviço	0
Processo de inquérito convertido em processo disciplinar	0

Obs: \*Corresponde a 3 processos disciplinares apensos num único

### Quadro 33. Eleitos Locais

	Regime de permanência (tempo completo) Câmara Municipal, Presidente e Vereadores	Regime de permanência (meio tempo) Câmara Municipal Vereadores	Regime não permanência Câmara Municipal	Regime não permanência Assembleia Municipal
<b>N.º de Eleitos</b>	7	0	6	92

### Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do Município	De outra entidade Pública com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	<b>Total</b>
Chefe do gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	0	1	7	8
Secretários	7	0	0	7
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>16</b>

### Quadro 35. Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (Diretor Municipal)	Dirigente Intermédio 1.º grau (diretor de departamento municipal)	Dirigente Intermédio 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente Intermédio 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	<b>Total</b>
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	10	24	61	8	0	0	<b>103</b>
N.º de cargos providos em 31/12	10	22	60	4	0	0	<b>96</b>

Nota: Está excecionado na contagem o cargo de Comandante da unidade de Comando - Batalhão de Sapadores Bombeiros.