



BALANÇO SOCIAL 2016



Índice

Introdução	3
Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género	4
Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género	6
Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género	7
Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género.....	9
Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género.....	10
Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género.....	11
Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo o escalão etário e género	12
Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados.....	13
Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo de saída e o género.....	14
Quadro 10. Postos de trabalho previstos e não ocupados segundo a dificuldade de recrutamento.....	15
Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo e género	16
Quadro 14. Contagem das horas de trabalho	17
Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno normal, segundo o género	17
Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho de trabalho extraordinário, segundo o género.....	17
Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género	17
Quadro 15. Contagem dos dias de ausência durante ano por cargo/carreira segundo motivo da ausência	18
Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano	19
Quadro 18.1. Suplementos Remuneratórios.....	19
Quadro 18.2. Prestações Sociais	20
Quadro 18.3. Benefícios de apoio social	20
Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos.....	21
Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (local de trabalho)	21
Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (in itinere).....	22
Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano	23
Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissionais.....	23
Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	23
Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho.....	24
Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional	24
Quadro 25. Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	24
Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais.....	25
Quadro 27. Contagem das ações de formação por tipo segundo duração da ação.....	26

6

Quadro 28. Contagem de participantes em ações de formação segundo o tipo de ação.....	26
Quadro 29. Contagem das horas despendidas em ações de formação segundo o tipo de ação.....	27
Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional	27
Quadro 31. Relações Profissionais.....	28
Quadro 32. Disciplina.....	29
Quadro 33. Eleitos Locais	30
Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal.....	30
Quadro 35. Dirigentes e equiparados.....	30

Introdução

O Balanço Social, instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos recursos humanos das organizações, incluído no respetivo ciclo anual de gestão, é elaborado no primeiro trimestre de cada ano, com referência a 31 de Dezembro do ano transato.

O Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de Outubro, consagrou, como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração deste importante instrumento de planeamento estratégico para a generalidade dos serviços públicos.

Trata-se de um documento com estrutura própria, onde se insere e faz constar um conjunto de indicadores objetivos e concretos, referentes à situação da Câmara Municipal do Porto, nos diferentes âmbitos organizacionais, permitindo e apoiando a tomada de decisão e na definição de políticas estratégicas na gestão de Recursos Humanos.

Comparativamente ao Balanço Social de 2015, não foram determinadas alterações na informação reportada à Direção Geral das Autarquias Locais, mantendo-se por isso a mesma informação e a mesma forma de tratamento de dados.

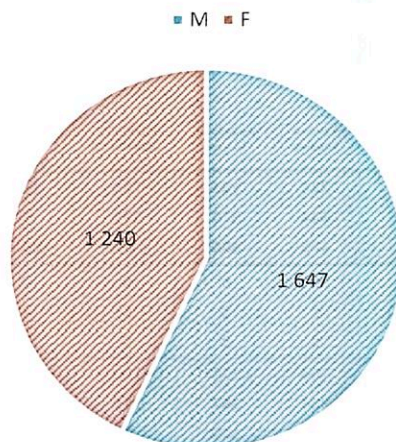
Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	5	24	228	135	785	233	48	0	189	1 647
	F	4	51	444	370	291	0	27	0	53	1 240
	T	9	75	672	505	1 076	233	75	0	242	2 887
Comissão de Serviço	M	5	24	0	0	0	0	0	0	114	143
	F	4	51	0	0	0	0	0	0	10	65
	T	9	75	0	0	0	0	0	0	124	208
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	164	133	783	233	48	0	75	1 436
	F	0	0	331	367	275	0	27	0	43	1 043
	T	0	0	495	500	1 058	233	75	0	118	2 479
CTFP a termo resolutivo certo	M	0	0	60	1	0	0	0	0	0	61
	F	0	0	101	1	0	0	0	0	0	102
	T	0	0	161	2	0	0	0	0	0	163
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras	M	0	0	4	1	2	0	0	0	0	7
	F	0	0	12	2	16	0	0	0	0	30
	T	0	0	16	3	18	0	0	0	0	37
Representação Percentual	M	0,17%	0,83%	7,90%	4,68%	27,19%	8,07%	1,66%	-	6,55%	57,05%
	F	0,14%	1,77%	15,38%	12,82%	10,08%	0,00%	0,94%	-	1,84%	42,95%
	T	0,31%	2,60%	23,28%	17,49%	37,27%	8,07%	2,60%	-	8,38%	100,00%

NOTAS:

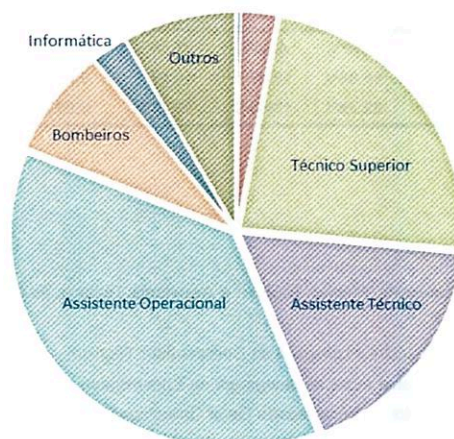
- Os técnicos AEC incluídos na categoria Técnico Superior e Assistente Técnico, de acordo com o contrato celebrado (índice remuneratório);
- Na categoria de Assistente Técnico inclui a categoria de Coordenador Técnico;
- Na categoria de Assistente Operacional inclui as categorias de Encarregado de Brigada de Serviços Limpeza, Encarregado de Movimento, Encarregado Operacional, Encarregado Geral Operacional;
- Na categoria Outros inclui as carreiras não revistas (Fiscal de Obras, Fiscal de Serviços de Higiene e Limpeza, Fiscal Municipal, a Polícia de Segurança Pública, Educadores de Infância, Enfermagem, os GAP, o Comandante e o Segundo Comandante dos BSB);
- As Outras Situações por tipo de vínculo não contempladas nos agrupamentos principais incluem os trabalhadores em situação de mobilidade interna e os trabalhadores em regime de cedência.

TOTAL EFETIVOS POR GÉNERO



TOTAL EFETIVOS POR CATEGORIA

- Dirigente Superior ■ Dirigente Intermédio ■ Técnico Superior ■ Assistente Técnico ■ Assistente Operacional
■ Bombeiros ■ Informática ■ Policia Municipal ■ Outros

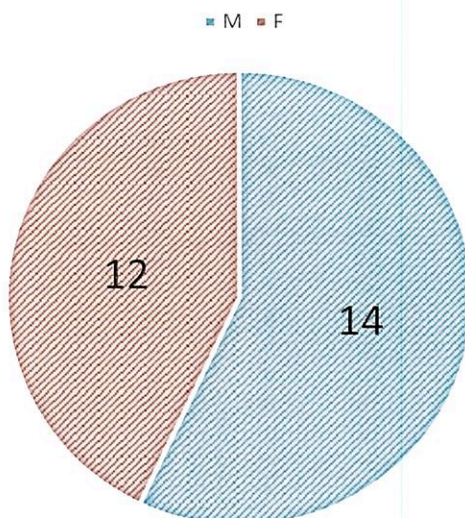




Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género

	Género	Prestadores de Serviços
TOTAL	M	12
	F	14
	T	26
<i>Tarefa</i>	M	0
	F	0
	T	0
<i>Avença</i>	M	12
	F	14
	T	26

PRESTADORES DE SERVIÇOS POR GÉNERO



Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	5	24	228	135	785	233	48	0	189	1 647
	F	4	51	444	370	291	0	27	0	53	1 240
	T	9	75	672	505	1 076	233	75	0	242	2 887
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
De 20 até 24	M	0	0	2	0	0	21	0	0	0	23
	F	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4
	T	0	0	6	0	0	21	0	0	0	27
De 25 até 29	M	0	0	28	0	1	63	0	0	0	92
	F	0	0	28	3	0	0	0	0	0	31
	T	0	0	56	3	1	63	0	0	0	123
De 30 até 34	M	0	0	36	6	16	31	0	0	1	90
	F	0	0	66	12	3	0	0	0	1	82
	T	0	0	102	18	19	31	0	0	2	172
De 35 até 39	M	0	4	44	29	55	51	2	0	10	195
	F	1	12	66	30	16	0	0	0	7	132
	T	1	16	110	59	71	51	2	0	17	327
De 40 até 44	M	0	6	31	25	95	36	17	0	49	259
	F	1	7	87	71	36	0	5	0	4	211
	T	1	13	119	95	131	36	22	0	53	470
De 45 até 49	M	2	4	26	18	124	9	16	0	45	244
	F	0	17	75	57	42	0	7	0	20	218
	T	2	21	101	75	166	9	23	0	65	462
De 50 até 54	M	0	6	21	28	203	18	6	0	37	319
	F	2	10	56	86	85	0	9	0	11	259
	T	2	16	77	114	288	18	15	0	48	578
De 55 até 59	M	3	3	22	17	208	3	6	0	38	300
	F	0	4	40	81	82	0	6	0	5	218
	T	3	7	62	98	290	3	12	0	43	518
De 60 até 64	M	0	0	13	10	80	0	1	0	9	113
	F	0	1	17	26	22	0	0	0	3	69
	T	0	1	30	36	102	0	1	0	12	182
De 65 até 69	M	0	1	5	2	3	0	0	0	0	11
	F	0	0	5	4	5	0	0	0	2	16
	T	0	1	10	6	8	0	0	0	2	27
De 70 ou mais	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Média de Idades	M	53	47	42	47	51	35	47	0	49	47
	F	46	46	43	49	51	0	50	0	48	47
	T	50	46	43	49	51	35	48	0	49	47

Indicadores estatísticos

Taxa de Envelhecimento = **25,18%**

Taxa de Emprego Jovem = **0,97%**

Leque Etário = **3,35**

Formulário

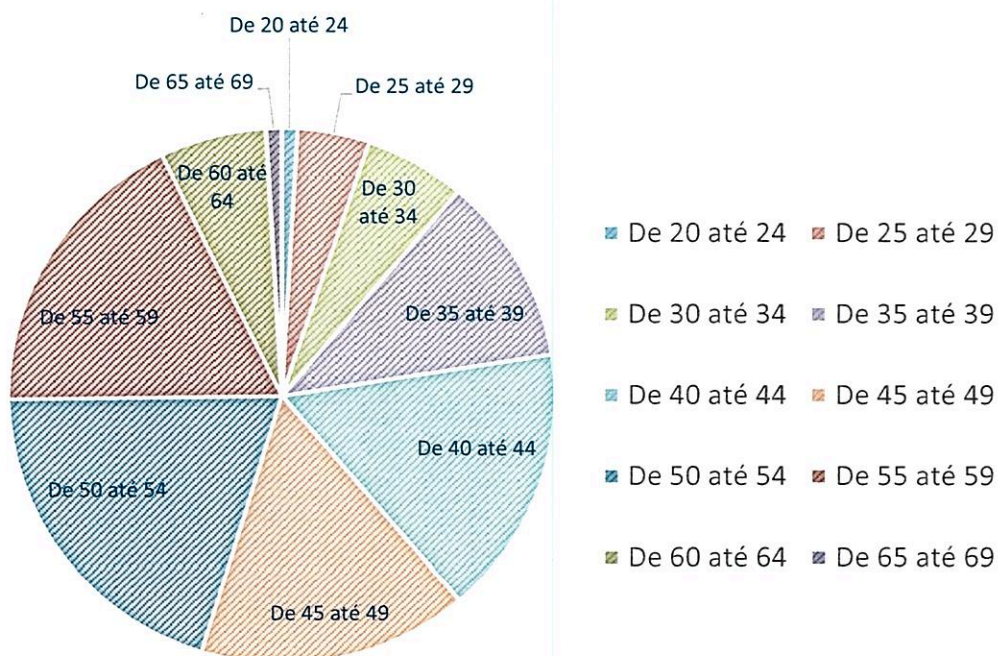
TE (%) = $\frac{\text{Efetivos com mais de 55 anos de Idade}}{\text{Efetivos Globais}}$

TEJ (%) = $\frac{\text{Efetivos com menos de 25 anos de Idade}}{\text{Efetivos Globais}}$

LE = $\frac{\text{Idade do Efetivo mais velho}}{\text{Idade do Efetivo mais novo}}$



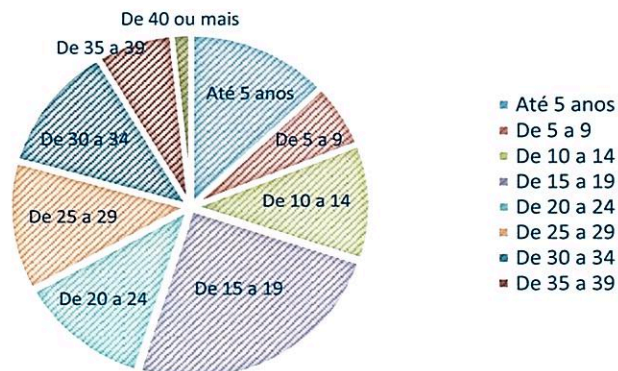
Escalões Etário



Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	5	24	228	135	785	233	48	0	189	1 647
	F	4	51	444	370	291	0	27	0	53	1 240
	T	9	75	672	505	1 076	233	75	0	242	2 887
Até 5 anos	M	1	4	95	12	6	56	0	0	5	179
	F	1	9	161	13	5	0	0	0	5	194
	T	2	13	256	25	11	56	0	0	10	373
De 5 a 9	M	1	2	15	7	6	64	1	0	1	97
	F	1	7	45	20	5	0	0	0	0	78
	T	2	9	60	27	11	64	1	0	1	175
De 10 a 14	M	0	7	30	19	107	3	0	0	7	173
	F	1	7	47	38	42	0	0	0	12	147
	T	1	14	77	57	149	3	0	0	19	320
De 15 a 19	M	1	5	31	29	170	88	28	0	44	396
	F	0	11	76	108	102	0	5	0	17	319
	T	1	16	107	137	272	88	33	0	61	715
De 20 a 24	M	0	3	18	20	95	0	8	0	52	196
	F	0	8	50	39	37	0	9	0	11	154
	T	0	11	68	59	132	0	17	0	63	350
De 25 a 29	M	2	2	19	20	140	15	8	0	33	239
	F	1	3	28	56	26	0	4	0	1	119
	T	3	5	47	76	166	15	12	0	34	358
De 30 a 34	M	0	0	11	15	130	7	3	0	29	195
	F	0	4	22	68	48	0	7	0	5	154
	T	0	4	33	83	178	7	10	0	34	349
De 35 a 39	M	0	0	7	9	102	0	0	0	15	133
	F	0	1	9	27	26	0	2	0	1	66
	T	0	1	16	36	128	0	2	0	16	199
De 40 ou mais	M	0	1	2	4	29	0	0	0	3	39
	F	0	1	6	1	0	0	0	0	1	9
	T	0	2	8	5	29	0	0	0	4	48
Média de Antiguidade	M	16	15	13	21	25	12	20	0	24	20
	F	12	16	13	22	22	0	26	0	18	18
	T	14	16	13	21	24	12	22	0	23	19

EFETIVOS POR ANTIGUIDADE E CATEGORIA



Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermediário	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	5	24	228	135	785	233	48	0	189	1 647
	F	4	51	444	370	291	0	27	0	53	1 240
	T	9	75	672	505	1 076	233	75	0	242	2 887
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	283	0	0	0	4	287
	F	0	0	0	0	46	0	0	0	0	47
	T	0	0	0	0	329	0	0	0	4	334
6 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	186	4	0	0	10	200
	F	0	0	0	0	52	0	0	0	0	55
	T	0	0	0	0	238	4	0	0	10	255
9.º ano ou equivalente	M	0	0	0	12	150	43	0	0	34	239
	F	0	0	0	29	77	0	0	0	3	105
	T	0	0	0	41	227	43	0	0	37	344
11.º ano de escolaridade	M	0	0	0	15	5	3	5	0	10	38
	F	0	0	0	31	3	0	5	0	1	40
	T	0	0	0	46	8	3	10	0	11	78
12.º ano ou equivalente	M	0	0	0	92	159	163	26	0	122	562
	F	0	0	0	256	109	0	13	0	34	412
	T	0	0	0	348	268	163	39	0	156	974
Bacharelato	M	0	0	8	3	0	0	2	0	1	14
	F	0	1	11	4	0	0	0	0	1	17
	T	0	1	19	7	0	0	2	0	2	31
Licenciatura	M	4	20	163	11	2	16	14	0	6	236
	F	3	45	362	48	3	0	7	0	12	480
	T	7	65	525	59	5	16	21	0	18	716
Mestrado	M	0	3	55	2	0	4	1	0	2	67
	F	0	4	70	2	1	0	2	0	1	80
	T	0	7	125	4	1	4	3	0	3	147
Doutoramento	M	1	1	2	0	0	0	0	0	0	4
	F	1	1	1	0	0	0	0	0	1	4
	T	2	2	3	0	0	0	0	0	1	8

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice Habilitacional = 79,60%	IH (%) = $\frac{\text{Com 9 ou mais Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice Habilitacional I = 20,40%	IH I (%) = $\frac{\text{4 a 8 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice Habilitacional II = 48,35%	IH II (%) = $\frac{\text{9 a 12 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Analfabetismo = 0,00%	TA (%) = $\frac{\text{< 4 Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilitação Básica = 32,32%	THB (%) = $\frac{\text{4 a 9 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilit. Secundária = 36,44%	THS (%) = $\frac{\text{10 a 12 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Formação Superior = 31,24%	TFS (%) = $\frac{\text{Bacharel.+ Licenc.+Mestrado+Dout.}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Estrangeiros	M	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2
União Europeia	M	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
CPLP	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Outros	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Estrangeiros = 0,07%	$\text{TTE (\%)} = \frac{\text{N.º de Colaboradores Estrangeiros}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Deficientes	M	0	0	1	6	18	1	4	0	1	31
	F	0	0	6	10	6	0	2	0	5	29
	T	0	0	7	16	24	1	6	0	6	60
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 até 24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 25 até 29	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 30 até 34	M	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
De 35 até 39	M	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
De 40 até 44	M	0	0	0	1	1	1	1	0	0	4
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	1	1	1	1	0	0	4
De 45 até 49	M	0	0	0	1	2	0	1	0	1	5
	F	0	0	1	0	1	0	0	0	2	4
	T	0	0	1	1	3	0	1	0	3	9
De 50 até 54	M	0	0	0	1	3	0	1	0	0	5
	F	0	0	1	0	2	0	2	0	1	6
	T	0	0	1	1	5	0	3	0	1	11
De 55 até 59	M	0	0	0	1	6	0	1	0	0	8
	F	0	0	4	8	2	0	0	0	2	16
	T	0	0	4	9	8	0	1	0	2	24
De 60 até 64	M	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	T	0	0	0	1	4	0	0	0	0	5
De 65 até 69	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 70 ou mais	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Deficientes = 2,08%	TTD (%) = $\frac{\text{N.º de Colaboradores Deficientes}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Admissões	M	1	5	126	12	14	1	0	0	43	202
	F	0	13	237	20	12	0	0	0	3	285
	T	1	18	363	32	26	1	0	0	46	487
Procedimento concursal	M	0	0	45	8	0	1	0	0	0	55
	F	0	0	71	11	0	0	0	0	0	82
	T	0	0	116	19	0	1	0	0	0	137
Cedência interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos e serviços	M	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	F	0	0	6	1	5	0	0	0	0	12
	T	0	0	8	1	5	0	0	0	0	14
Regresso de licença	M	0	0	1	1	2	0	0	0	0	4
	F	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
	T	0	0	2	2	3	0	0	0	0	7
Comissão de Serviço	M	1	5	0	0	0	0	0	0	40	46
	F	0	13	0	0	0	0	0	0	3	16
	T	1	18	0	0	0	0	0	0	43	62
CEAGP CEAGPA	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras Situações	M	0	0	78	3	12	0	0	0	3	95
	F	0	0	159	7	6	0	0	0	0	172
	T	0	0	237	10	18	0	0	0	3	267

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice de Admissão = 16,87%	Índice de Admissão (%) = $\frac{\text{Total de Entradas}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo de saída e o género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Saídas	M	0	3	25	12	30	6	2	0	71	149
	F	0	6	79	27	9	0	2	0	127	250
	T	0	9	104	39	39	6	4	0	198	399
Caducidade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	62	62
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	126	126
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	188	188
Revogação (mútuo acordo)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução Exoneração (iniciativa empregador)	M	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2
Resolução Exoneração (iniciativa trabalhador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção Disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação Mobilidade interna	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação Cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	M	0	0	0	0	3	1	0	0	0	4
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	3	1	0	0	0	4
Reforma Aposentação	M	0	0	1	0	4	0	0	0	0	5
	F	0	0	1	1	4	0	0	0	0	6
	T	0	0	2	1	8	0	0	0	0	11
Limite de idade	M	0	0	0	0	0	4	0	0	0	4
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	4	0	0	0	4
Cessação Comissão de Serviço	M	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	F	0	6	0	0	0	0	0	0	0	6
	T	0	8	0	0	0	0	0	0	0	8
Outros	M	0	1	24	12	22	0	2	0	9	70
	F	0	0	78	26	5	0	2	0	1	112
	T	0	1	102	38	27	0	4	0	10	182

Indicadores estatísticos		Formulário	
Taxa de Saídas =	13,82%	Taxa de Saídas (%) =	$\frac{\text{Total de Saídas}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Cobertura =	122,06%	Taxa de Cobertura (%) =	$\frac{\text{Total de Entradas}}{\text{Total de Saídas}}$

Quadro 10. Postos de trabalho previstos e não ocupados segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	0	0	20	23	0	0	0	0	0	139
Não abertura de procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	20	23	0	0	0	0	0	43

Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermediário	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	M	0	0	4	0	0	0	0	0	1	5
	F	0	0	16	2	0	0	0	0	0	18
	T	0	0	20	2	0	0	0	0	1	23
Promoções	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	12	2	0	0	0	0	0	14
	T	0	0	13	2	0	0	0	0	0	15
Consolidação	M	0	0	3	0	0	0	0	0	1	4
	F	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4
	T	0	0	7	0	0	0	0	0	1	8
Alteração obrigatória	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posic. remuneratório opção gestionária (regra)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posic. remuneratório opção gestionária (exceção)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 14. Contagem das horas de trabalho

Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno normal, segundo o género

	Género	Total
Total	M	249 905
	F	2 417
	T	252 322
Trabalho noturno normal	M	249 905
	F	2 417
	T	252 322
Trabalho noturno extraordinário	M	0
	F	0
	T	0

Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho de trabalho extraordinário, segundo o género

	Género	Total
Total	M	11 237
	F	2 931
	T	14 167
Trabalho extraordinário diurno	M	11 237
	F	2 931
	T	14 167
Trabalho extraordinário noturno	M	0
	F	0
	T	0

Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

	Género	Total
Total	M	27 471
	F	7 811
	T	35 282
Descanso Semanal Obrigatório	M	6 597
	F	1 199
	T	7 796
Descanso Semanal Complementar	M	2 105
	F	5 785
	T	7 890
Trabalho noturno extraordinário	M	18 770
	F	827
	T	19 597

Quadro 15. Contagem dos dias de ausência durante ano por cargo/carreira segundo motivo da ausência

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Dias de ausência	M	21	66	1 917	1 495	24 689	3 601	738	0	5 216	37 742
	F	5	200	5 624	9 257	9 918	0	321	0	1 529	26 854
	T	26	265	7 541	10 752	34 607	3 601	1 059	0	6 745	64 596
Casamento	M	0	15	45	15	64	83	0	0	20	242
	F	0	0	30	2	0	0	0	0	0	32
	T	0	15	75	17	64	83	0	0	20	274
Proteção Parentalidade	M	0	26	584	326	603	961	149	0	353	3 002
	F	0	28	1 816	1 477	744	0	13	0	268	4 346
	T	0	54	2 400	1 803	1 347	961	162	0	621	7 348
Falecimento Familiar	M	0	2	47	43	321	37	17	0	40	507
	F	5	11	76	97	157	0	12	0	14	372
	T	5	13	123	140	478	37	29	0	54	879
Doença	M	21	9	756	550	18 129	1 110	463	0	2 194	23 232
	F	0	113	2 791	6 462	7 854	0	243	0	903	18 366
	T	21	122	3 547	7 012	25 983	1 110	706	0	3 097	41 598
Por Acidente de Serviço ou Doença Profissional	M	0	0	237	239	4 402	1 228	23	0	1 578	7 707
	F	0	8	268	346	698	0	0	0	159	1 479
	T	0	8	505	585	5 100	1 228	23	0	1 737	9 186
Assistência a Familiar	M	0	3	49	39	260	69	1	0	38	459
	F	0	21	130	196	115	0	11	0	17	490
	T	0	24	179	235	375	69	12	0	55	949
Trabalhador Estudante	M	0	2	37	67	2	54	17	0	0	179
	F	0	0	82	51	30	0	0	0	0	163
	T	0	2	119	118	32	54	17	0	0	342
Por conta do período de férias	M	0	6	99	144	447	31	44	0	79	849
	F	0	13	311	384	222	0	35	0	66	1 031
	T	0	18	410	528	669	31	79	0	145	1 880
Com perda de vencimento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de Pena Disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	M	0	0	7	25	84	0	6	0	8	130
	F	0	1	24	76	56	0	2	0	6	165
	T	0	1	31	101	140	0	8	0	14	295
Injustificadas	M	0	0	20	0	23	0	0	0	0	43
	F	0	0	17	0	0	0	0	0	0	17
	T	0	0	37	0	23	0	0	0	0	60
Outros	M	0	3	36	47	354	28	18	0	906	1 392
	F	0	5	79	166	42	0	5	0	96	393
	T	0	8	115	213	396	28	23	0	1 002	1 785

Indicadores estatísticos		Formulário	
Taxa de Absentismo =	6,13%	TA (%) =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausências}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Absentismo Masculino =	6,28%	TA(%) Masculino =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausências M}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos M}}$
Taxa de Absentismo Feminino =	5,93%	TA(%) Feminino =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausências F}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos F}}$
Valor Médio Real de Ausência =	43,24	VMRA =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausência} + \text{Férias}}{\text{Total de Efetivos}}$



Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Remuneração Base	39 454 608,95 €
Suplementos Remuneratórios	2 777 246,72 €
Prémios de Desempenho	0,00 €
Prestações Sociais	3 221 277,81 €
Outros encargos com pessoal	13 386 440,00 €
Total	58 839 573,48 €

Quadro 18.1. Suplementos Remuneratórios

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Trabalho suplementar (diurno e noturno)	80 463,46 €
Trabalho normal noturno	252 321,76 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho suplementar)	242 090,56 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	464 831,59 €
Risco, penosidade e insalubridade	0,00 €
Fixação na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	1 114 753,44 €
Abono para falhas	21 417,60 €
Participação em reuniões	0,00 €
Ajudas de custo	26 488,88 €
Representação	260 760,03 €
Secretariado	12 168,40 €
Outros suplementos remuneratórios	301 951,00 €
Total	2 777 246,72 €

Quadro 18.2. Prestações Sociais

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Abono de Família	375 105,31 €
Subsídios no âmbito da proteção na parentalidade	137 684,33 €
Subsídio de educação especial	7 077,81 €
Subsídio mensal vitalício	12 726,72 €
Subsídio de refeição	2 609 235,71 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	0,00 €
Benefícios sociais	29 928,26 €
Outras prestações sociais	49 519,67 €
Total	3 221 277,81 €

Quadro 18.3. Benefícios de apoio social

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	20 727,94 €
Apoio socioeconómico	9 200,32 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
Total	29 928,26 €

Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos

Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (local de trabalho)

	Género	Total	Mortais
Número total acidentes	M	252	0
	F	100	0
	T	352	0

	Género	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias
Número acidentes com baixa	M	168	3	124	41
	F	54	4	43	7
	T	222	7	167	48
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (no ano)	M	5 003	8	1 713	3 282
	F	746	6	419	321
	T	5 749	14	2 132	3 603
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (anos anteriores)	M	1 848	3	563	1 282
	F	429	0	196	233
	T	2 277	3	759	1 515

Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (in itinere)

	Género	Total	Mortais
Número total acidentes	M	19	0
	F	40	0
	T	59	0

	Género	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias
Número acidentes com baixa	M	8	0	4	4
	F	24	2	16	6
	T	32	2	20	10
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (no ano)	M	269	0	43	226
	F	501	4	186	311
	T	770	4	229	537
Nº dias de trabalho perdidos acidentes (anos anteriores)	M	99	0	42	57
	F	25	0	25	0
	T	124	0	67	57

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa Incidência Acidentes = 14,24%	Taxa de Incidência de Acidentes = $\frac{\text{Nº de Acidentes de Trabalho}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano

Tipos de incapacidade	Quantidade
Incapacidade permanente absoluta	0
Incapacidade permanente parcial	30
Incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Incapacidade temporária e absoluta	254
Incapacidade temporária e parcial	86
Total	370

Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissionais

	Tipo de Doença	Nº de Casos	Nº de dias de ausência
Doença Profissional	21.01 Silicose	1	0
	45.03 Doenças devidas a pressão sobre nervos ou plexos nervosos	1	0

Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Medicina no trabalho	Quantidade	Valores em euros
Total dos exames médicos efetuados	1 403	-
Exames de admissão	75	-
Exames periódicos	1 115	-
Exames ocasionais e complementares	213	-
Exames de cessação de funções	0	-
Despesas com medicina no trabalho	-	25 603,09€
Visitas aos postos de trabalho	8	-
Total das despesas com medicina no trabalho	-	25 603,09€



Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho

Intervenções	Quantidade
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0
Total	0

Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional

Reintegração profissional	Quantidade
Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração regime de horário trabalho	0
Mobilidade interna	0
Total	0

Quadro 25. Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de formação	Quantidade
Ações de formação e sensibilização realizadas	57
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	635

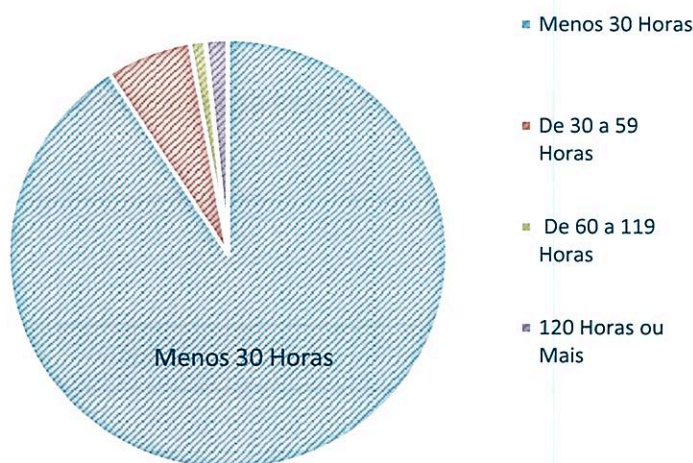
Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipo de Custos	Quantidade
Encargos com a estrutura de MST	82 845,53€
Equipamentos de proteção	696 282,78€
Formação em prevenção de riscos	8 744,90€
Outros custos com a prevenção de acidentes/doenças profissionais	19 895,85€
Total	807 769,06€

Quadro 27. Contagem das ações de formação por tipo segundo duração da ação

Ações de formação	Menos 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou Mais	Total
Internas	292	20	2	4	318
Externas	97	7	3	3	110
Total	389	27	5	7	418

DISTRIBUIÇÃO PERCENTUAL DO NÚMERO DE ACÇÕES DE FORMAÇÃO



Quadro 28. Contagem de participantes em ações de formação segundo o tipo de ação

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	12	167	1 064	851	1 044	679	85	0	325	4 227
Externas	1	16	182	21	4	15	1	0	10	250
Total	13	183	1 246	872	1 048	694	86	0	335	4 477

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice de participação = 155,07%	$IP (\%) = \frac{\text{N}^\circ \text{ participantes em ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 29. Contagem das horas despendidas em ações de formação segundo o tipo de ação

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	108	1 236	9 626	6 395	5 551	31 876	1 376	0	1 742	57 908
Externas	3	281	2 139	193	26	706	135	0	285	3 768
Total	111	1 517	11 764	6 588	5 577	32 582	1 511	0	2 027	61 676

Indicadores estatísticos	Formulário
Duração média das ações formação = 21,36	Duração média ações formação = $\frac{\text{Total de horas das ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional

Ações	Quantidade
Internas	102 506,65€
Externas	12 361,10€
Total	114 867,75€

Indicadores estatísticos	Formulário
Custo por ação de formação = 268,38 €	Custo por ação de formação (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de formações}}$
Custo por participante = 25,66 €	Custo por participante (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Nº de participantes}}$
Custo da formação por efetivo = 39,79 €	Custo da formação por efetivo (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de efetivos}}$

Quadro 31. Relações Profissionais

	Quantidade
Trabalhadores sindicalizados	1 050
Elementos pertencentes a Comissão de Trabalhadores	11
Total de votantes para a Comissão de Trabalhadores	0

Quadro 32. Disciplina

Processos disciplinares	Quantidade
Processos transitados de anos anteriores	15
Processos instaurados durante o ano	5
Processos transitados para o ano seguinte	17
Arquivados	0
Repreensão escrita	2
Multa	0
Suspensão	0
Despedimento (facto imputável ao trabalhador)	1
Cessação da Comissão de Serviço	0
Processo de inquérito convertido em processo disciplinar	0
Processos decididos	3

Quadro 33. Eleitos Locais

	Regime de permanência (tempo completo) Câmara Municipal, Presidente e Vereadores	Regime de permanência (meio tempo) Câmara Municipal Vereadores	Regime não permanência Câmara Municipal	Regime não permanência Assembleia Municipal
N.º de Eleitos	8	0	5	39

Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do Município	De outra entidade Pública com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	1	0	7	8
Secretários	7	0	0	7
Total	8	0	8	16

Quadro 35. Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (Diretor Municipal)	Dirigente Intermédio 1.º grau (diretor de departamento municipal)	Dirigente Intermédio 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente Intermédio 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	9	17	54	4	0	0	84
N.º de cargos providos em 31/12	9	17	54	4	0	0	84

Nota: Está excepcionado na contagem o cargo de Comandante da unidade de Comando - Batalhão de Sapadores Bombeiros.



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100