

BALANÇO SOCIAL 2020

Direção Municipal de Recursos Humanos





Índice

Introdução.....	3
Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género	4
Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género	6
Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....	7
Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género	8
Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género	9
Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género	10
Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo o escalão etário e género	11
Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados	12
Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo de saída e o género	13
Quadro 10. Postos de trabalho previstos e não ocupados segundo a dificuldade de recrutamento.....	14
Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo e género	15
Quadro 14. Contagem das horas de trabalho.....	16
Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno normal, segundo o género	16
Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho de trabalho extraordinário, segundo o género.....	16
Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género	16
Quadro 15. Contagem dos dias de ausência durante ano por cargo/carreira segundo motivo da ausência.....	17
Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano.....	18
Quadro 18.1. Suplementos Remuneratórios.....	18
Quadro 18.2. Prestações Sociais	19
Quadro 18.3. Benefícios de apoio social	19
Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos	20
Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (local de trabalho)	20
Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (in itinere).....	21
Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano	22
Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissionais.....	22
Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	22
Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho.....	23
Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional	23
Quadro 25. Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	23
Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	24
Quadro 27. Contagem das ações de formação por tipo segundo duração da ação.....	25

Direção Municipal de Recursos Humanos

Rua do Bolhão, nº 192

4000-111 Porto

T. +351 222 097 200

F. +351 222 097 222



Quadro 28. Contagem de participantes em ações de formação segundo o tipo de ação.....	25
Quadro 29. Contagem das horas despendidas em ações de formação segundo o tipo de ação	26
Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional	26
Quadro 31. Relações Profissionais	27
Quadro 32. Disciplina.....	27
Quadro 33. Eleitos Locais	28
Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal	28
Quadro 35. Dirigentes e equiparados.....	28



Introdução

O Balanço Social, instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos recursos humanos das organizações, incluído no respetivo ciclo anual de gestão, é elaborado no primeiro trimestre de cada ano, com referência a 31 de Dezembro do ano transato.

O Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de Outubro, consagrou, como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração deste importante instrumento de planeamento estratégico para a generalidade dos serviços públicos.

Trata-se de um documento com estrutura própria, onde se insere e faz constar um conjunto de indicadores objetivos e concretos, referentes à situação da Câmara Municipal do Porto, nos diferentes âmbitos organizacionais, permitindo e apoiando a tomada de decisão e na definição de políticas estratégicas na Gestão de Recursos Humanos.

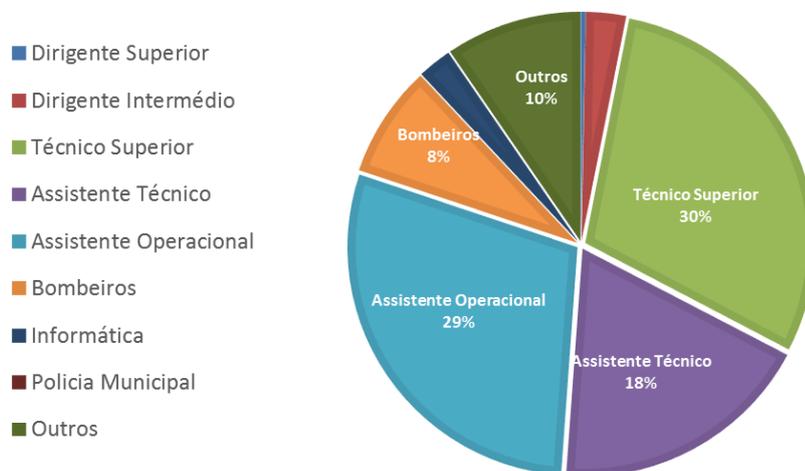
Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	7	29	305	162	670	258	51	0	259	1 741
	F	3	61	660	438	275	0	27	0	51	1 515
	T	10	90	965	600	945	258	78	0	310	3 256
Comissão de Serviço	M	7	29	0	0	0	0	0	0	192	228
	F	3	61	0	0	0	0	0	0	16	80
	T	10	90	0	0	0	0	0	0	208	308
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	198	158	670	258	51	0	67	1 402
	F	0	0	444	433	275	0	27	0	35	1 214
	T	0	0	642	591	945	258	78	0	102	2 616
CTFP a termo resolutivo certo	M	0	0	98	4	0	0	0	0	0	102
	F	0	0	196	4	0	0	0	0	0	200
	T	0	0	294	8	0	0	0	0	0	302
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	6	0	0	0	0	0	0	6
	F	0	0	13	0	0	0	0	0	0	13
	T	0	0	19	0	0	0	0	0	0	19
Outra (d)	M	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
	F	0	0	7	1	0	0	0	0	0	8
	T	0	0	10	1	0	0	0	0	0	11
Representação Percentual	M	0,21%	0,89%	9,37%	4,98%	20,58%	7,92%	1,57%	0,00%	7,95%	53,47%
	F	0,09%	1,87%	20,27%	13,45%	8,45%	0,00%	0,83%	0,00%	1,57%	46,53%
	T	0,31%	2,76%	29,64%	18,43%	29,02%	7,92%	2,40%	0,00%	9,52%	100,00%

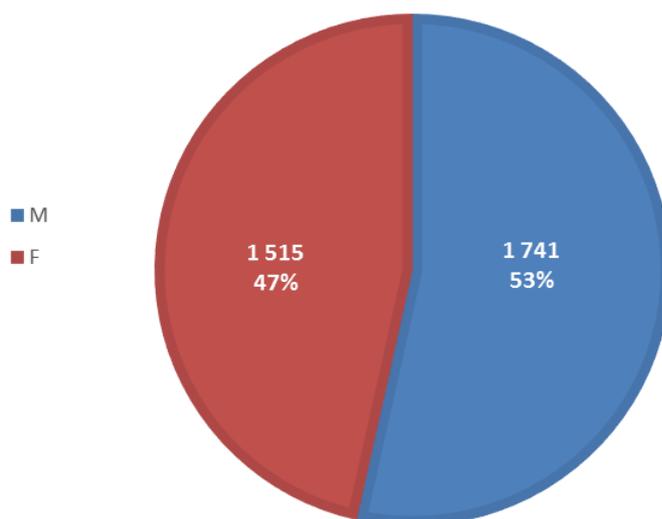
NOTAS:

- Os técnicos AEC incluídos na categoria Técnico Superior e Assistente Técnico, de acordo com o contrato celebrado (índice remuneratório);
- Na categoria de Assistente Técnico inclui a categoria de Coordenador Técnico;
- Na categoria de Assistente Operacional inclui as categorias de Encarregado de Brigada de Serviços Limpeza, Encarregado de Movimento, Encarregado Operacional, Encarregado Geral Operacional;
- Na categoria Outros inclui as carreiras não revistas (Fiscal de Obras, Fiscal de Serviços de Higiene e Limpeza, Fiscal Municipal, a Polícia de Segurança Pública, Educadores de Infância, Enfermagem, os GAP, o Comandante e o Segundo Comandante dos BSB);
- As Outras Situações por tipo de vínculo não contempladas nos agrupamentos principais incluem os trabalhadores em situação de mobilidade interna e os trabalhadores em regime de cedência.

TOTAL EFETIVOS POR CATEGORIA

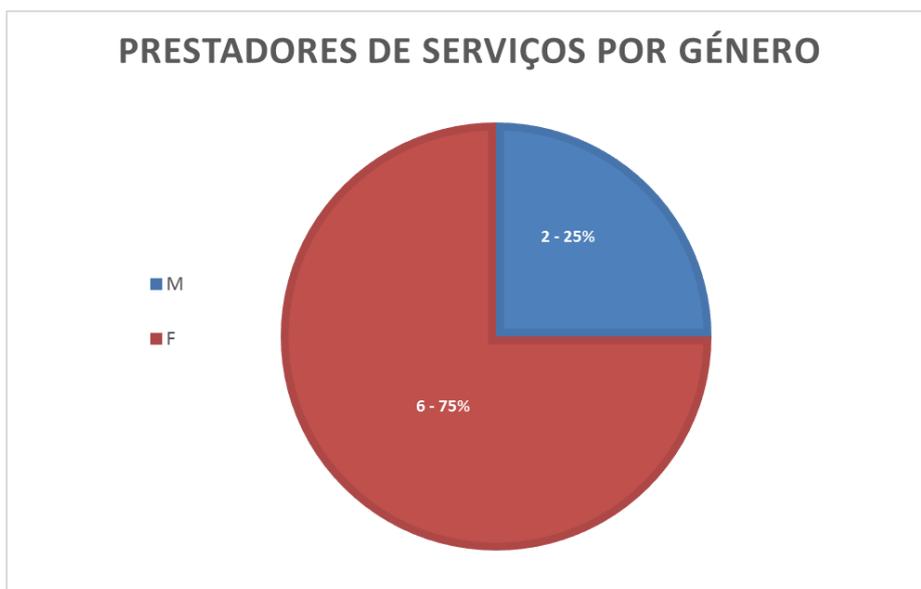


TOTAL EFETIVOS POR GÉNERO



Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género

	Género	Prestadores de Serviços
	M	2
TOTAL	F	6
	T	8
	M	0
Tarefa	F	0
	T	0
	M	2
Avença	F	6
	T	8



Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	7	29	305	162	670	258	51	0	259	1 741
	F	3	61	660	438	275	0	27	0	51	1 515
	T	10	90	965	600	945	258	78	0	310	3 256
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 até 24	M	0	0	9	0	10	9	0	0	0	28
	F	0	0	24	3	1	0	0	0	0	28
	T	0	0	33	3	11	9	0	0	0	56
De 25 até 29	M	0	0	27	8	12	70	0	0	2	119
	F	0	0	71	19	6	0	0	0	0	96
	T	0	0	98	27	18	70	0	0	2	215
De 30 até 34	M	0	2	46	8	18	44	1	0	0	119
	F	0	1	67	22	6	0	0	0	0	96
	T	0	3	113	30	24	44	1	0	0	215
De 35 até 39	M	0	2	51	12	36	35	2	0	1	139
	F	0	1	87	21	19	0	1	0	2	131
	T	0	3	138	33	55	35	3	0	3	270
De 40 até 44	M	2	6	43	30	60	52	5	0	54	252
	F	0	17	98	48	28	0	1	0	13	205
	T	2	23	141	78	88	52	6	0	67	457
De 45 até 49	M	1	7	43	28	81	29	18	0	91	298
	F	1	23	120	74	36	0	4	0	5	263
	T	2	30	163	102	117	29	22	0	96	561
De 50 até 54	M	1	6	34	25	115	11	14	0	53	259
	F	1	9	77	70	41	0	8	0	23	229
	T	2	15	111	95	156	11	22	0	76	488
De 55 até 59	M	1	5	27	35	185	6	6	0	31	296
	F	1	8	68	97	73	0	8	0	6	261
	T	2	13	95	132	258	6	14	0	37	557
De 60 até 64	M	2	1	19	13	132	2	4	0	21	194
	F	0	2	39	74	54	0	5	0	0	174
	T	2	3	58	87	186	2	9	0	21	368
De 65 até 69	M	0	0	6	3	21	0	1	0	6	37
	F	0	0	9	10	11	0	0	0	2	32
	T	0	0	15	13	32	0	1	0	8	69
De 70 ou mais	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Média de Idades	M	52	48	43	48	52	36	50	0	50	47
	F	52	48	43	50	52	0	54	0	50	47
	T	52	48	43	50	52	36	51	0	50	47

Indicadores estatísticos

Taxa de Envelhecimento = **30,53%**

Taxa de Emprego Jovem = **1,72%**

Leque Etário = **3,63**

Formulário

TE (%) = $\frac{\text{Efetivos com mais de 55 anos de Idade}}{\text{Efetivos Globais}}$

TEJ (%) = $\frac{\text{Efetivos com menos de 25 anos de Idade}}{\text{Efetivos Globais}}$

LE = $\frac{\text{Idade do Efetivo mais velho}}{\text{Idade do Efetivo mais novo}}$

Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	7	29	305	162	670	258	51	0	259	1 741
	F	3	61	660	438	275	0	27	0	51	1 515
	T	10	90	965	600	945	258	78	0	310	3 256
Até 5 anos	M	4	8	173	38	109	65	5	0	136	538
	F	1	19	361	89	65	0	0	0	12	547
	T	5	27	534	127	174	65	5	0	148	1 085
De 5 a 9	M	0	3	10	3	7	40	1	0	1	65
	F	1	5	32	13	36	0	0	0	1	88
	T	1	8	42	16	43	40	1	0	2	153
De 10 a 14	M	2	4	11	5	6	50	1	0	23	102
	F	0	9	27	16	3	0	0	0	0	55
	T	2	13	38	21	9	50	1	0	23	157
De 15 a 19	M	1	6	37	24	83	29	3	0	17	200
	F	0	12	78	70	34	0	5	0	11	210
	T	1	18	115	94	117	29	8	0	28	410
De 20 a 24	M	0	4	34	25	113	59	23	0	27	285
	F	0	9	71	74	66	0	3	0	16	239
	T	0	13	105	99	179	59	26	0	43	524
De 25 a 29	M	0	4	16	24	94	0	9	0	19	166
	F	0	3	51	61	29	0	8	0	5	157
	T	0	7	67	85	123	0	17	0	24	323
De 30 a 34	M	0	0	16	17	105	10	8	0	16	172
	F	1	2	19	42	17	0	4	0	2	87
	T	1	2	35	59	122	10	12	0	18	259
De 35 a 39	M	0	0	5	19	87	5	1	0	11	128
	F	0	2	20	64	21	0	7	0	4	118
	T	0	2	25	83	108	5	8	0	15	246
De 40 ou mais	M	0	0	3	7	66	0	0	0	9	85
	F	0	0	1	9	4	0	0	0	0	14
	T	0	0	4	16	70	0	0	0	9	99
Média de Antiguidade	M	8	13	11	21	24	13	22	0	13	20
	F	14	13	11	21	17	0	28	0	18	18
	T	10	13	11	21	22	13	24	0	14	19

Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	7	29	305	162	670	258	51	0	259	1 741
	F	3	61	660	438	275	0	27	0	51	1 515
	T	10	90	965	600	945	258	78	0	310	3 256
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	201	1	0	0	4	206
	F	0	0	0	1	34	0	0	0	0	35
	T	0	0	0	1	235	1	0	0	4	241
6 anos de escolaridade	M	0	0	0	1	135	2	0	0	9	147
	F	0	0	0	2	46	0	0	0	0	48
	T	0	0	0	3	181	2	0	0	9	195
9.º ano ou equivalente	M	0	0	0	11	199	33	0	0	37	280
	F	0	0	0	24	108	0	0	0	5	137
	T	0	0	0	35	307	33	0	0	42	417
11.º ano de escolaridade	M	0	0	0	13	7	8	5	0	14	47
	F	0	0	0	37	4	0	4	0	3	48
	T	0	0	0	50	11	8	9	0	17	95
12.º ano ou equivalente	M	0	0	0	120	124	186	23	0	191	644
	F	0	0	0	317	74	0	13	0	31	435
	T	0	0	0	437	198	186	36	0	222	1 079
Bacharelato	M	0	1	6	4	0	0	3	0	1	15
	F	0	1	12	4	0	0	0	0	1	18
	T	0	2	18	8	0	0	3	0	2	33
Licenciatura	M	6	25	223	11	4	24	17	0	2	312
	F	3	45	523	46	8	0	9	0	9	643
	T	9	70	746	57	12	24	26	0	11	955
Mestrado	M	0	2	74	2	0	4	3	0	1	86
	F	0	12	124	7	1	0	1	0	1	146
	T	0	14	198	9	1	4	4	0	2	232
Doutoramento	M	1	1	2	0	0	0	0	0	0	4
	F	0	3	1	0	0	0	0	0	1	5
	T	1	4	3	0	0	0	0	0	1	9

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice Habilitacional = 86,61%	$IH (%) = \frac{\text{Com 9 ou mais Anos de}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice Habilitacional I = 13,39%	$IH I (%) = \frac{\text{4 a 8 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice Habilitacional II = 48,86%	$IH II (%) = \frac{\text{9 a 12 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Analfabetismo = 0,00%	$TA (%) = \frac{\text{< 4 Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilitação Básica = 26,20%	$THB (%) = \frac{\text{4 a 9 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilit. Secundária = 36,06%	$THS (%) = \frac{\text{10 a 12 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Formação Superior = 37,75%	$TFS (%) = \frac{\text{Bacharel.+ Licenc.+Mestrado+Dout.}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Estrangeiros	M	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2
União Europeia	M	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2
CPLP	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Estrangeiros = 0,06%	$TTE (\%) = \frac{N.º \text{ de Colaboradores Estrangeiros}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Deficientes	M	0	1	3	12	21	1	5	0	1	44
	F	0	1	13	12	4	0	1	0	5	36
	T	0	2	16	24	25	1	6	0	6	80
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 até 24	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
De 25 até 29	M	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
De 30 até 34	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
De 35 até 39	M	0	0	3	1	3	0	1	0	0	8
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	3	1	3	0	1	0	0	8
De 40 até 44	M	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	F	0	1	2	1	0	0	0	0	0	4
	T	0	1	2	3	1	0	0	0	0	7
De 45 até 49	M	0	1	0	4	3	1	1	0	1	11
	F	0	0	1	2	0	0	0	0	0	3
	T	0	1	1	6	3	1	1	0	1	14
De 50 até 54	M	0	0	0	2	1	0	1	0	0	4
	F	0	0	1	1	0	0	0	0	3	5
	T	0	0	1	3	1	0	1	0	3	9
De 55 até 59	M	0	0	0	1	5	0	1	0	0	7
	F	0	0	1	2	2	0	1	0	2	8
	T	0	0	1	3	7	0	2	0	2	15
De 60 até 64	M	0	0	0	1	3	0	1	0	0	5
	F	0	0	8	5	2	0	0	0	0	15
	T	0	0	8	6	5	0	1	0	0	20
De 65 até 69	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 70 ou mais	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Portadores de Deficiência = 2,46%	N.º de Colaboradores Portadores de Deficiência TTD (%) = $\frac{\text{N.º de Colaboradores Portadores de Deficiência}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Admissões	M	0	3	70	28	52	2	3	0	4	162
	F	0	7	193	34	27	0	1	0	1	263
	T	0	10	263	62	79	2	4	0	5	425
Procedimento Concursal	M	0	0	62	20	35	0	0	0	1	118
	F	0	0	165	24	27	0	0	0	0	216
	T	0	0	227	44	62	0	0	0	1	334
Cedência interesse público	M	0	0	3	0	12	0	0	0	0	15
	F	0	0	9	2	0	0	0	0	0	11
	T	0	0	12	2	12	0	0	0	0	26
Mobilidade interna a órgãos e serviços	M	0	0	3	0	1	0	0	0	1	5
	F	0	0	7	0	0	0	0	0	0	7
	T	0	0	10	0	1	0	0	0	1	12
Regresso de licença	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de Serviço	M	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
	F	0	7	0	0	0	0	0	0	0	7
	T	0	10	0	0	0	0	0	0	0	10
CEAGP CEAGPA	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras Situações	M	0	0	2	8	4	2	3	0	2	21
	F	0	0	12	8	0	0	1	0	1	22
	T	0	0	14	16	4	2	4	0	3	43

Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo de saída e o género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total de Saídas	M	0	3	32	10	60	0	2	0	14	121
	F	0	3	56	21	14	0	0	0	3	97
	T	0	6	88	31	74	0	2	0	17	218
Caducidade	M	0	0	12	0	0	0	0	0	0	12
	F	0	0	27	0	0	0	0	0	0	27
	T	0	0	39	0	0	0	0	0	0	39
Revogação (mútuo acordo)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução Exoneração (iniciativa empregador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução Exoneração (iniciativa trabalhador)	M	0	0	2	0	1	0	0	0	0	3
	F	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
	T	0	0	5	0	1	0	0	0	0	6
Sanção Disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação Mobilidade interna	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	T	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
Fim da situação Cedência de interesse público	M	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	F	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
	T	0	0	1	2	1	0	0	0	0	4
Morte	M	0	0	1	0	2	0	1	0	1	5
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	1	0	2	0	1	0	1	5
Reforma Aposentação	M	0	0	2	5	33	0	0	0	3	43
	F	0	0	3	4	8	0	0	0	1	16
	T	0	0	5	9	41	0	0	0	4	59
Limite de idade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação Comissão de Serviço	M	0	3	1	0	0	0	0	0	3	7
	F	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
	T	0	6	1	0	0	0	0	0	3	10
Outros	M	0	0	13	4	23	0	1	0	7	48
	F	0	0	20	16	6	0	0	0	2	44
	T	0	0	33	20	29	0	1	0	9	92

Quadro 10. Postos de trabalho previstos e não ocupados segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	0	0	10	5	8	0	0	0	0	23
Não abertura de procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	10	5	8	0	0	0	0	23

Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total	M	0	1	5	9	7	16	0	0	0	38
	F	0	6	15	11	0	0	0	0	0	32
	T	0	7	20	20	7	16	0	0	0	70
Promoções	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento	M	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2
	F	0	6	1	1	0	0	0	0	0	8
	T	0	7	1	2	0	0	0	0	0	10
Consolidação	M	0	0	5	8	7	16	0	0	0	36
	F	0	0	14	10	0	0	0	0	0	24
	T	0	0	19	18	7	16	0	0	0	60
Alteração obrigatória	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posic. remuneratório opção gestionária (regra)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posic. remuneratório opção gestionária (exceção)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 14. Contagem das horas de trabalho

Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno normal, segundo o género

	Género	Total
Total	M	56 537
	F	480
	T	57 017
Trabalho noturno normal	M	56 537
	F	480
	T	57 017
Trabalho noturno extraordinário	M	0
	F	0
	T	0

Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho de trabalho extraordinário, segundo o género

	Género	Total
Total	M	9 018
	F	3 645
	T	12 663
Trabalho extraordinário diurno	M	9 018
	F	3 645
	T	12 663
Trabalho extraordinário noturno	M	0
	F	0
	T	0

Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

	Género	Total
Total	M	24 270
	F	4 022
	T	28 292
Descanso Semanal Obrigatório	M	3084
	F	926
	T	4 010
Descanso Semanal Complementar	M	4 696
	F	2 689
	T	7 385
Feriados	M	16 490
	F	407
	T	16 897

Quadro 15. Contagem dos dias de ausência durante ano por cargo/carreira segundo motivo da ausência

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Dias de ausência	M	10	47	3 570	1 556	21 266	3 924	285	0	6 834	37 492
	F	3	222	10 851	10 464	11 957	0	507	0	1 566	35 570
	T	13	269	14 421	12 020	33 223	3 924	792	0	8 400	73 062
Casamento	M	0	0	15	3	30	0	0	0	15	63
	F	0	11	29	45	15	0	0	0	0	100
	T	0	11	44	48	45	0	0	0	15	163
Proteção Parentalidade	M	0	0	707	110	524	1 047	13	0	534	2 935
	F	0	13	4 058	1 176	565	0	134	0	230	6 176
	T	0	13	4 765	1 286	1 089	1 047	147	0	764	9 111
Falecimento Familiar	M	0	4	43	17	159	41	13	0	86	363
	F	2	30	84	137	86	0	6	0	11	356
	T	2	34	127	154	245	41	19	0	97	719
Doença	M	10	25	2 457	1 031	16 970	1 337	164	0	4 737	26 731
	F	0	155	5 481	7 163	9 862	0	345	0	855	23 861
	T	10	180	7 938	8 194	26 832	1 337	509	0	5 592	50 592
Por Acidente de Serviço ou Doença Profissional	M	0	6	137	43	2 170	1 309	0	0	934	4 599
	F	0	0	605	624	700	0	0	0	347	2 276
	T	0	6	742	667	2 870	1 309	0	0	1 281	6 875
Assistência a Familiar	M	0	0	27	18	191	24	12	0	152	424
	F	0	3	88	96	138	0	10	0	24	359
	T	0	3	115	114	329	24	22	0	176	783
Trabalhador Estudante	M	0	0	13	105	15	61	27	0	0	221
	F	0	0	27	252	9	0	0	0	11	299
	T	0	0	40	357	24	61	27	0	11	520
Por conta do período de férias	M	0	8	30	73	189	37	17	0	47	401
	F	0	7	171	141	84	0	5	0	24	432
	T	0	15	201	214	273	37	22	0	71	833
Com perda de vencimento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de Pena Disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	M	0	0	26	37	87	0	10	0	9	169
	F	0	0	63	98	78	0	4	0	5	248
	T	0	0	89	135	165	0	14	0	14	417
Injustificadas	M	0	0	47	0	17	0	0	0	0	64
	F	0	0	24	0	0	0	0	0	0	24
	T	0	0	71	0	17	0	0	0	0	88
Outros	M	0	4	68	119	914	68	29	0	320	1 522
	F	1	3	221	732	420	0	3	0	59	1 439
	T	1	7	289	851	1 334	68	32	0	379	2 961

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Absentismo = 6,15%	TA (%) = $\frac{\text{Nº de Dias de Ausências}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Absentismo Masculino = 5,90%	TA(%) Masculino = $\frac{\text{Nº de Dias de Ausências M}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos M}}$
Taxa de Absentismo Feminino = 6,43%	TA(%) Feminino = $\frac{\text{Nº de Dias de Ausências F}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos F}}$
Valor Médio Real de Ausência = 43,33	VMRA = $\frac{\text{Nº de Dias de Ausência} + \text{Férias}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Remuneração Base	48 960 569,84 €
Suplementos Remuneratórios	4 563 029,42 €
Prémios de Desempenho	0,00 €
Prestações Sociais	4 652 361,78 €
Outros encargos com pessoal	16 272 399,74 €
Total	74 448 360,78 €

Quadro 18.1. Suplementos Remuneratórios

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Trabalho suplementar (diurno e noturno)	84 254,36 €
Trabalho normal noturno	75 975,35 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho suplementar)	278 411,05 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	1 474 956,26 €
Risco, penosidade e insalubridade	0,00 €
Fixação na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	1 545 135,07 €
Abono para falhas	16 248,56 €
Participação em reuniões	0,00 €
Ajudas de custo	8 311,96 €
Representação	321 054,17 €
Secretariado	11 146,01 €
Outros suplementos remuneratórios	747 536,63 €
Total	4 563 029,42 €

Quadro 18.2. Prestações Sociais

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Abono de Família	307 838,80 €
Subsídios no âmbito da proteção na parentalidade	86 651,15 €
Subsídio de educação especial	2 645,92 €
Subsídio mensal vitalício	2 323,82 €
Subsídio de refeição	3 042 816,09 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	6 555,10 €
Benefícios sociais	44 970,63 €
Outras prestações sociais	1 158 560,27 €
Total	4 652 361,78 €

Quadro 18.3. Benefícios de apoio social

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	14 725,52 €
Apoio socioeconómico	30 245,11 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
Total	44 970,63 €

Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos

	Género	Total	Mortais
Número total acidentes (local de trabalho)	M	120	0
	F	54	0
	T	174	0

	Género	Total	Mortais
Número total acidentes (in itinere)	M	11	0
	F	17	0
	T	28	0

Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (local de trabalho)

	Género	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias
Número acidentes com baixa	M	79	8	46	25
	F	34	4	22	8
	T	113	12	68	33
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (no ano)	M	2 613	23	556	2 034
	F	567	11	228	328
	T	3 180	34	784	2 362
Nº dias de trabalho perdidos acidentes (anos anteriores)	M	669	0	0	669
	F	312	0	14	298
	T	981	0	14	967

Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (in itinere)

	Género	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias
Número acidentes com baixa	M	8	0	5	3
	F	10	0	8	2
	T	18	0	13	5
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (no ano)	M	245	0	90	155
	F	316	0	128	188
	T	561	0	218	343
Nº dias de trabalho perdidos acidentes (anos anteriores)	M	10	0	10	0
	F	294	0	30	264
	T	304	0	40	264

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa Incidência Acidentes = 6,20%	Taxa de Incidência de Acidentes = $\frac{\text{Nº de Acidentes de Trabalho}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano

Tipos de incapacidade	Quantidade
Incapacidade permanente absoluta	0
Incapacidade permanente parcial	2
Incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Incapacidade temporária e absoluta	131
Incapacidade temporária e parcial	17
Total	150

Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissionais

Tipo de Doença	Nº de Casos	Nº de dias de ausência
	0	0

Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Medicina no trabalho	Quantidade	Valores em euros
Total dos exames médicos efetuados	2868	-
Exames de admissão	348	-
Exames periódicos	1127	-
Exames ocasionais e complementares	1393	-
Exames de cessação de funções	-	41 765,09 €
Despesas com medicina no trabalho	-	46 000,00 €
Visitas aos postos de trabalho	10	-
Total das despesas com medicina no trabalho	-	87 765,09 €

Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho

Intervenções	Quantidade
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	2
Outras	0
Total	2

Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional

Reintegração profissional	Quantidade
Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração regime de horário trabalho	0
Mobilidade interna	0
Total	0

Quadro 25. Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

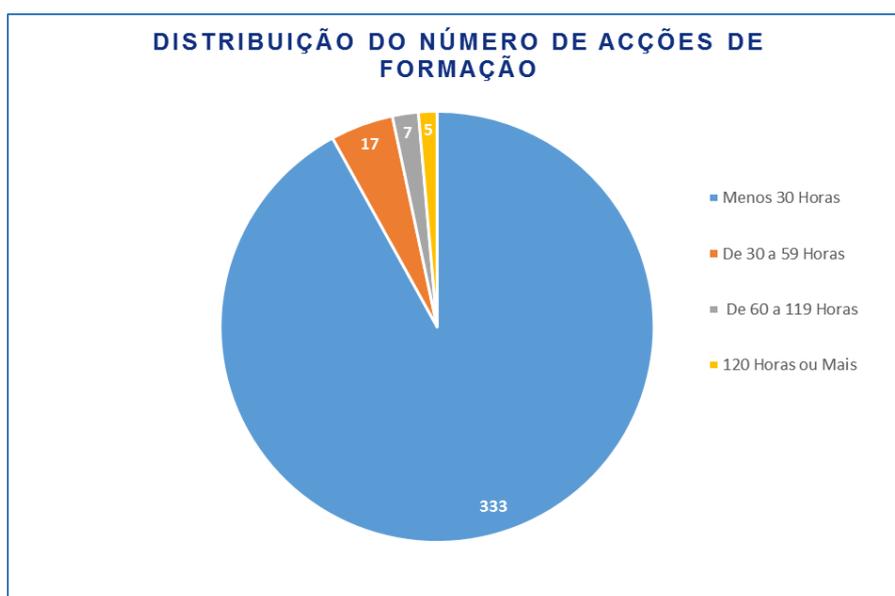
Ações de formação	Quantidade
Ações de formação e sensibilização realizadas	19
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	162

Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipo de Custos	Quantidade
Encargos com a estrutura de MST	139 424,24 €
Equipamentos de proteção	1 114 864,87 €
Formação em prevenção de riscos	10 118,00 €
Outros custos com a prevenção de acidentes/doenças profissionais	0 €
Total	1 264 407,11 €

Quadro 27. Contagem das ações de formação por tipo segundo duração da ação

Ações de formação	Menos 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou Mais	Total
Internas	277	8	5	0	290
Externas	56	9	2	5	72
Total	333	17	7	5	362



Quadro 28. Contagem de participantes em ações de formação segundo o tipo de ação

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	21	308	1 408	691	498	189	119	0	236	3 470
Externas	2	5	85	8	1	29	2	0	4	136
Total	23	313	1 493	699	499	218	121	0	240	3 606

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice de participação = 110,75%	IP (%) = $\frac{\text{Nº participantes em ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 29. Contagem das horas despendidas em ações de formação segundo o tipo de ação

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	155	6 257	7 687	4 236	2 452	3 758	962	0	2 432	27 939
Externas	42	585	1 919	456	50	1 133	45	0	160	4 390
Total	197	6 842	9 606	4 692	2 502	4 891	1 007	0	2 592	32 329

Indicadores estatísticos		Formulário	
Duração média das ações formação	9,93	Duração média ações formação =	$\frac{\text{Total de horas das ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional

Ações	Quantidade
Internas	232 329,82 €
Externas	8 535,00 €
Total	240 864,82 €

Indicadores estatísticos	Formulário
Custo por ação de formação = 665,37 €	Custo por ação de formação (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de formações}}$
Custo por participante = 66,80 €	Custo por participante (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Nº de participantes}}$
Custo da formação por efetivo = 73,98 €	Custo da formação por efetivo (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de efetivos}}$

Quadro 31. Relações Profissionais

	Quantidade
Trabalhadores sindicalizados	983
Elementos pertencentes a Comissão de Trabalhadores	11
Total de votantes para a Comissão de Trabalhadores	-

Quadro 32. Disciplina

Processos disciplinares	Quantidade
Processos transitados de anos anteriores	19
Processos instaurados durante o ano	3
Processos transitados para o ano seguinte	12
Processos decididos	
Arquivados	1
Repreensão escrita	1
Multa	4
Suspensão	5*
Despedimento (facto imputável ao trabalhador)	0
Cessação da Comissão de Serviço	0
Processo de inquérito convertido em processo disciplinar	0
Prescrição	1

Obs: *Corresponde a 3 processos disciplinares apensos num único

Quadro 33. Eleitos Locais

	Regime de permanência (tempo completo) Câmara Municipal, Presidente e Vereadores	Regime de permanência (meio tempo) Câmara Municipal Vereadores	Regime não permanência Câmara Municipal	Regime não permanência Assembleia Municipal
N.º de Eleitos	7	0	6	92

Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do Município	De outra entidade Pública com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	0	1	7	8
Secretários	7	0	0	7
Total	7	1	8	16

Quadro 35. Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (Diretor Municipal)	Dirigente Intermédio 1.º grau (diretor de departamento municipal)	Dirigente Intermédio 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente Intermédio 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	10	25	62	8	0	0	105
N.º de cargos providos em 31/12	10	25	59	6	0	0	100

Nota: Está excecionado na contagem o cargo de Comandante da unidade de Comando - Batalhão de Sapadores Bombeiros.