

BALANÇO SOCIAL 2021

Direção Municipal de Recursos Humanos





Índice

Introdução.....	3
Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género	4
Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género	6
Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....	7
Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género	8
Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género	9
Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género	10
Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo o escalão etário e género	11
Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados	12
Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo de saída e o género	13
Quadro 10. Postos de trabalho previstos e não ocupados segundo a dificuldade de recrutamento.....	14
Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo e género	15
Quadro 14. Contagem das horas de trabalho.....	16
Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno normal, segundo o género	16
Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho de trabalho extraordinário, segundo o género.....	16
Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género	16
Quadro 15. Contagem dos dias de ausência durante ano por cargo/carreira segundo motivo da ausência.....	17
Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano.....	18
Quadro 18.1. Suplementos Remuneratórios.....	18
Quadro 18.2. Prestações Sociais	19
Quadro 18.3. Benefícios de apoio social	19
Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos	20
Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (local de trabalho)	20
Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (in itinere).....	21
Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano	22
Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissionais.....	22
Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	22
Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho.....	23
Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional	23
Quadro 25. Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	23
Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	24
Quadro 27. Contagem das ações de formação por tipo segundo duração da ação.....	25

Direção Municipal de Recursos Humanos

Rua do Bolhão, nº 192

4000-111 Porto

T. +351 222 097 200

F. +351 222 097 222



Quadro 28. Contagem de participantes em ações de formação segundo o tipo de ação.....	25
Quadro 29. Contagem das horas despendidas em ações de formação segundo o tipo de ação	26
Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional	26
Quadro 31. Relações Profissionais	27
Quadro 32. Disciplina.....	27
Quadro 33. Eleitos Locais	28
Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal	28
Quadro 35. Dirigentes e equiparados.....	28



Introdução

O Balanço Social, instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos recursos humanos das organizações, incluído no respetivo ciclo anual de gestão, é elaborado no primeiro trimestre de cada ano, com referência a 31 de Dezembro do ano transato.

O Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de Outubro, consagrou, como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração deste importante instrumento de planeamento estratégico para a generalidade dos serviços públicos.

Trata-se de um documento com estrutura própria, onde se insere e faz constar um conjunto de indicadores objetivos e concretos, referentes à situação da Câmara Municipal do Porto, nos diferentes âmbitos organizacionais, permitindo e apoiando a tomada de decisão e na definição de políticas estratégicas na Gestão de Recursos Humanos.

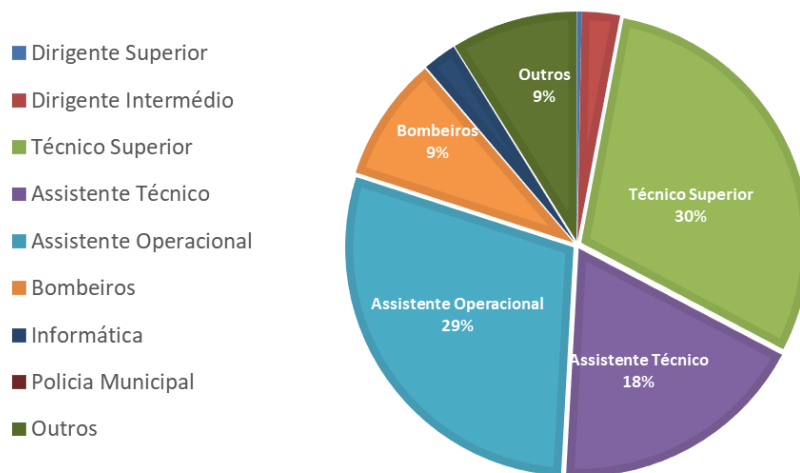
Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	7	29	289	159	690	296	53	0	252	1 775
	F	3	61	711	451	289	0	27	0	46	1 588
	T	10	90	1 000	610	979	296	80	0	298	3 363
Comissão de Serviço	M	7	29	0	0	0	0	0	0	187	223
	F	3	61	0	0	0	0	0	0	12	76
	T	10	90	0	0	0	0	0	0	199	299
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	204	157	690	296	52	0	65	1 464
	F	0	0	504	448	289	0	27	0	34	1 302
	T	0	0	708	605	979	296	79	0	99	2 766
CTFP a termo resolutivo certo	M	0	0	79	2	0	0	0	0	0	81
	F	0	0	196	1	0	0	0	0	0	197
	T	0	0	275	3	0	0	0	0	0	278
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	5	0	0	0	0	0	0	5
	F	0	0	9	1	0	0	0	0	0	10
	T	0	0	14	1	0	0	0	0	0	15
Outra (d)	M	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2
	F	0	0	2	1	0	0	0	0	0	3
	T	0	0	3	1	0	0	1	0	0	5
Representação Percentual	M	0,21%	0,86%	8,62%	4,75%	20,51%	8,80%	1,55%	0,00%	7,49%	52,78%
	F	0,09%	1,81%	21,13%	13,40%	8,59%	0,00%	0,83%	0,00%	1,37%	47,22%
	T	0,30%	2,67%	29,75%	18,16%	29,09%	8,80%	2,38%	0,00%	8,86%	100,00%

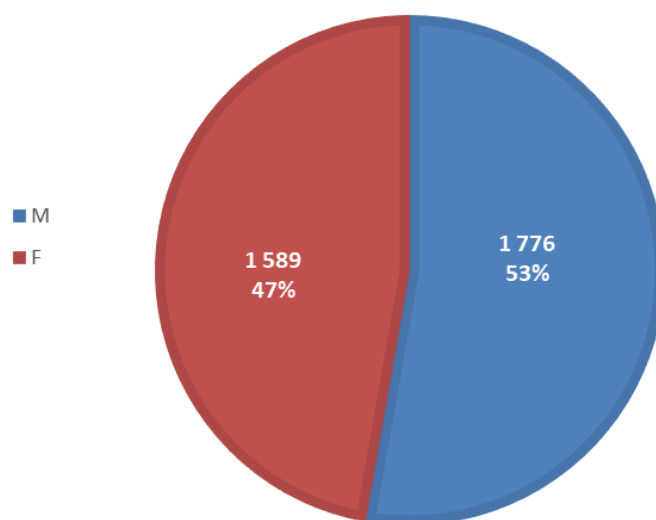
NOTAS:

- Os técnicos AEC incluídos na categoria Técnico Superior e Assistente Técnico, de acordo com o contrato celebrado (índice remuneratório);
- Na categoria de Assistente Técnico inclui a categoria de Coordenador Técnico;
- Na categoria de Assistente Operacional inclui as categorias de Encarregado de Brigada de Serviços Limpeza, Encarregado de Movimento, Encarregado Operacional, Encarregado Geral Operacional;
- Na categoria Outros inclui as carreiras não revistas (Fiscal de Obras, Fiscal de Serviços de Higiene e Limpeza, Fiscal Municipal, a Polícia de Segurança Pública, Educadores de Infância, Enfermagem, os GAP, o Comandante e o Segundo Comandante dos BSB);
- As Outras Situações por tipo de vínculo não contempladas nos agrupamentos principais incluem os trabalhadores em situação de mobilidade interna e os trabalhadores em regime de cedência.

TOTAL EFETIVOS POR CATEGORIA

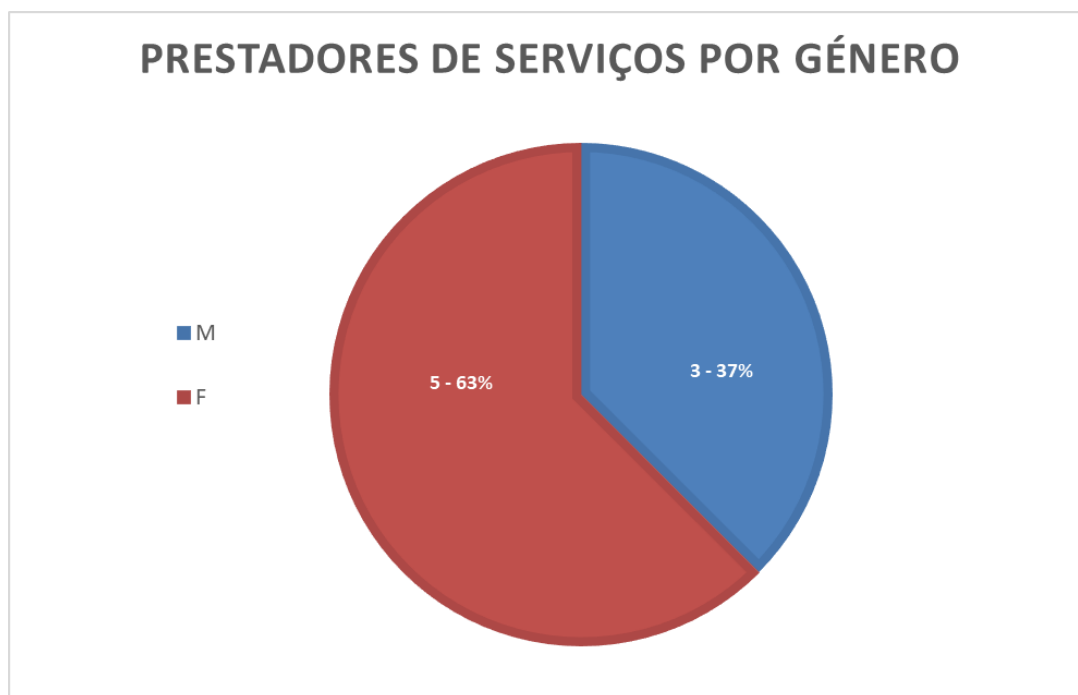


TOTAL EFETIVOS POR GÉNERO



Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género

	Género	Prestadores de Serviços
	M	3
TOTAL	F	5
	T	8
Tarefa	M	0
	F	0
	T	0
Avença	M	3
	F	5
	T	8



Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	7	29	289	159	690	296	53	0	252	1 775
	F	3	61	711	451	289	0	27	0	46	1 588
	T	10	90	1 000	610	979	296	80	0	298	3 363
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2
De 20 até 24	M	0	0	4	1	12	27	0	0	0	44
	F	0	0	13	4	2	0	0	0	0	19
	T	0	0	17	5	14	27	0	0	0	63
De 25 até 29	M	0	0	25	5	19	66	0	0	0	115
	F	0	0	72	21	7	0	0	0	1	101
	T	0	0	97	26	26	66	0	0	1	216
De 30 até 34	M	0	1	42	7	23	64	0	0	2	139
	F	0	1	81	26	15	0	0	0	0	123
	T	0	2	123	33	38	64	0	0	2	262
De 35 até 39	M	0	2	47	14	44	31	5	0	1	144
	F	0	4	112	30	20	0	1	0	1	168
	T	0	6	159	44	64	31	6	0	2	312
De 40 até 44	M	1	7	42	26	51	50	4	0	31	212
	F	0	15	102	34	29	0	1	0	11	192
	T	1	22	144	60	80	50	5	0	42	404
De 45 até 49	M	1	6	43	32	84	36	16	0	101	319
	F	1	19	120	75	44	0	4	0	4	267
	T	2	25	163	107	128	36	20	0	105	586
De 50 até 54	M	2	7	31	22	112	8	15	0	59	256
	F	1	12	86	66	39	0	7	0	20	231
	T	3	19	117	88	151	8	22	0	79	487
De 55 até 59	M	0	5	28	34	172	10	7	0	31	287
	F	1	8	68	97	72	0	8	0	8	262
	T	1	13	96	131	244	10	15	0	39	549
De 60 até 64	M	3	1	23	15	145	2	5	0	22	216
	F	0	2	46	84	50	0	6	0	1	189
	T	3	3	69	99	195	2	11	0	23	405
De 65 até 69	M	0	0	4	3	28	0	1	0	5	41
	F	0	0	11	14	11	0	0	0	0	36
	T	0	0	15	17	39	0	1	0	5	77
De 70 ou mais	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Média de Idades	M	54	48	43	48	52	36	50	0	50	47
	F	52	48	43	50	51	0	54	0	49	47
	T	54	48	43	50	52	36	52	0	50	47

Indicadores estatísticos

Taxa de Envelhecimento = **30,70%**

Taxa de Emprego Jovem = **1,93%**

Leque Etário = **3,63**

Formulário

TE (%) = $\frac{\text{Efetivos com mais de 55 anos de Idade}}{\text{Efetivos Globais}}$

TEJ (%) = $\frac{\text{Efetivos com menos de 25 anos de Idade}}{\text{Efetivos Globais}}$

LE = $\frac{\text{Idade do Efetivo mais velho}}{\text{Idade do Efetivo mais novo}}$

Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	7	29	289	159	690	296	53	0	252	1 775
	F	3	61	711	451	289	0	27	0	46	1 588
	T	10	90	1 000	610	979	296	80	0	298	3 363
Até 5 anos	M	3	6	131	39	130	76	7	0	136	528
	F	1	17	368	104	86	0	0	0	9	585
	T	4	23	499	143	216	76	7	0	145	1 113
De 5 a 9	M	1	3	42	2	18	49	1	0	2	118
	F	1	9	69	12	26	0	0	0	1	118
	T	2	12	111	14	44	49	1	0	3	236
De 10 a 14	M	2	5	9	3	6	69	1	0	22	117
	F	0	9	29	16	16	0	0	0	0	70
	T	2	14	38	19	22	69	1	0	22	187
De 15 a 19	M	1	5	24	17	69	3	1	0	5	125
	F	0	10	54	44	21	0	3	0	2	134
	T	1	15	78	61	90	3	4	0	7	259
De 20 a 24	M	0	5	39	33	128	85	21	0	31	342
	F	0	9	93	99	73	0	5	0	22	301
	T	0	14	132	132	201	85	26	0	53	643
De 25 a 29	M	0	4	16	19	73	1	13	0	19	145
	F	0	4	47	45	24	0	6	0	5	131
	T	0	8	63	64	97	1	19	0	24	276
De 30 a 34	M	0	1	19	21	112	9	7	0	16	185
	F	1	1	28	53	16	0	6	0	4	109
	T	1	2	47	74	128	9	13	0	20	294
De 35 a 39	M	0	0	6	16	89	4	2	0	11	128
	F	0	2	17	63	22	0	5	0	3	112
	T	0	2	23	79	111	4	7	0	14	240
De 40 ou mais	M	0	0	3	9	65	0	0	0	10	87
	F	0	0	6	15	5	0	2	0	0	28
	T	0	0	9	24	70	0	2	0	10	115
Média de Antiguidade	M	8	15	12	21	23	13	22	0	13	20
	F	14	13	11	21	17	0	29	0	20	18
	T	10	14	11	21	21	13	24	0	14	19

Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	7	29	289	159	690	296	53	0	252	1 775
	F	3	61	711	451	289	0	27	0	46	1 588
	T	10	90	1 000	610	979	296	80	0	298	3 363
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	188	1	0	0	4	193
	F	0	0	0	1	30	0	0	0	0	31
	T	0	0	0	1	218	1	0	0	4	224
6 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	156	2	0	0	6	164
	F	0	0	0	2	47	0	0	0	0	49
	T	0	0	0	2	203	2	0	0	6	213
9.º ano ou equivalente	M	0	0	0	9	217	31	0	0	33	290
	F	0	0	0	20	102	0	0	0	3	125
	T	0	0	0	29	319	31	0	0	36	415
11.º ano de escolaridade	M	0	0	0	11	5	5	5	0	11	37
	F	0	0	0	32	5	0	4	0	3	44
	T	0	0	0	43	10	5	9	0	14	81
12.º ano ou equivalente	M	0	0	0	113	114	225	22	0	191	665
	F	0	0	0	309	94	0	13	0	32	448
	T	0	0	0	422	208	225	35	0	223	1 113
Bacharelato	M	0	0	6	4	1	0	3	0	1	15
	F	0	1	5	4	0	0	0	0	0	10
	T	0	1	11	8	1	0	3	0	1	25
Licenciatura	M	6	26	201	20	9	25	20	0	5	312
	F	3	47	553	69	11	0	9	0	6	698
	T	9	73	754	89	20	25	29	0	11	1 010
Mestrado	M	0	2	80	1	0	7	3	0	1	94
	F	0	11	147	14	0	0	1	0	1	174
	T	0	13	227	15	0	7	4	0	2	268
Doutoramento	M	1	1	2	1	0	0	0	0	0	5
	F	0	2	6	0	0	0	0	0	1	9
	T	1	3	8	1	0	0	0	0	1	14

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice Habilitacional = 86,98%	$IH (%) = \frac{\text{Com 9 ou mais Anos de}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice Habilitacional I = 13,02%	$IH I (%) = \frac{4 \text{ a } 8 \text{ Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice Habilitacional II = 47,82%	$IH II (%) = \frac{9 \text{ a } 12 \text{ Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Analfabetismo = 0,00%	$TA (%) = \frac{< 4 \text{ Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilitação Básica = 25,35%	$THB (%) = \frac{4 \text{ a } 9 \text{ Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilit. Secundária = 35,48%	$THS (%) = \frac{10 \text{ a } 12 \text{ Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Formação Superior = 39,17%	$TFS (%) = \frac{\text{Bacharel.+ Licenc.+Mestrado+Dout.}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Estrangeiros	M	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2
União Europeia	M	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2
CPLP	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Estrangeiros = 0,06%	$TTE (\%) = \frac{\text{N.º de Colaboradores Estrangeiros}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Deficientes	M	0	2	3	10	29	1	6	0	4	55
	F	0	1	16	13	6	0	1	0	6	43
	T	0	3	19	23	35	1	7	0	10	98
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 até 24	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
De 25 até 29	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	0	2	0	0	0	0	3
De 30 até 34	M	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
De 35 até 39	M	0	0	2	0	3	0	2	0	0	7
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	2	0	3	0	2	0	0	7
De 40 até 44	M	0	1	1	2	2	0	0	0	0	6
	F	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
	T	0	1	2	3	2	0	0	0	0	8
De 45 até 49	M	0	1	0	4	1	1	1	0	2	10
	F	0	1	3	2	1	0	0	0	0	7
	T	0	2	3	6	2	1	1	0	2	17
De 50 até 54	M	0	0	0	1	4	0	1	0	1	7
	F	0	0	1	0	1	0	0	0	3	5
	T	0	0	1	1	5	0	1	0	4	12
De 55 até 59	M	0	0	0	2	5	0	1	0	0	8
	F	0	0	2	1	3	0	1	0	2	9
	T	0	0	2	3	8	0	2	0	2	17
De 60 até 64	M	0	0	0	1	7	0	1	0	1	10
	F	0	0	6	8	0	0	0	0	1	15
	T	0	0	6	9	7	0	1	0	2	25
De 65 até 69	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	2	0	1	0	0	0	0	3
	T	0	0	2	0	1	0	0	0	0	3
De 70 ou mais	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Portadores de Deficiência = 2,91%	$\text{TTD (\%)} = \frac{\text{N.º de Colaboradores Portadores de Deficiência}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total de Admissões	M	0	1	30	10	62	41	5	0	6	155
	F	0	5	133	31	38	0	0	0	2	209
	T	0	6	163	41	100	41	5	0	8	364
Procedimento Concursal	M	0	0	29	7	34	40	0	0	0	110
	F	0	0	123	24	30	0	0	0	0	177
	T	0	0	152	31	64	40	0	0	0	287
Cedência interesse público	M	0	0	0	0	8	0	0	0	1	9
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	8	0	0	0	1	9
Mobilidade interna a órgãos e serviços	M	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
	T	0	0	1	1	0	0	1	0	0	3
Regresso de licença	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de Serviço	M	0	1	0	0	0	0	0	0	1	2
	F	0	5	0	0	0	0	0	0	0	5
	T	0	6	0	0	0	0	0	0	1	7
CEAGP CEAGPA	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras Situações	M	0	0	1	3	20	1	4	0	4	33
	F	0	0	9	6	8	0	0	0	2	25
	T	0	0	10	9	28	1	4	0	6	58

Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo de saída e o género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total de Saídas	M	0	1	46	13	42	3	3	0	13	121
	F	0	5	82	18	24	0	0	0	7	136
	T	0	6	128	31	66	3	3	0	20	257
Caducidade	M	0	0	29	1	0	0	0	0	0	30
	F	0	0	59	2	0	0	0	0	0	61
	T	0	0	88	3	0	0	0	0	0	91
Revogação (mútuo acordo)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução Exoneração (iniciativa empregador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução Exoneração (iniciativa trabalhador)	M	0	0	2	1	1	0	0	0	0	4
	F	0	0	3	0	1	0	0	0	0	4
	T	0	0	5	1	2	0	0	0	0	8
Sanção Disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação Mobilidade interna	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Fim da situação Cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	M	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
Reforma Aposentação	M	0	0	4	2	18	2	0	0	2	28
	F	0	0	2	4	13	0	0	0	2	21
	T	0	0	6	6	31	2	0	0	4	49
Limite de idade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação Comissão de Serviço	M	0	1	0	0	0	0	0	0	10	11
	F	0	5	0	0	0	0	0	0	0	5
	T	0	6	0	0	0	0	0	0	10	16
Outros	M	0	0	10	8	20	1	3	0	1	43
	F	0	0	18	12	10	0	0	0	5	45
	T	0	0	28	20	30	1	3	0	6	88

Quadro 10. Postos de trabalho previstos e não ocupados segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	0	0	3	2	3	0	1	0	0	9
Não abertura de procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	3	2	3	0	1	0	0	9

Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total	M	0	2	14	14	3	0	3	0	0	36
	F	0	6	51	11	1	0	0	0	0	69
	T	0	8	65	25	4	0	3	0	0	105
Promoções	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento	M	0	2	10	3	0	0	0	0	0	15
	F	0	6	34	3	0	0	0	0	0	43
	T	0	8	44	6	0	0	0	0	0	58
Consolidação	M	0	0	4	11	3	0	3	0	0	21
	F	0	0	17	8	1	0	0	0	0	26
	T	0	0	21	19	4	0	3	0	0	47
Alteração obrigatória	M	0	0	31	17	94	15	1	0	141	299
	F	0	0	81	74	28	0	1	0	5	189
	T	0	0	112	91	122	15	2	0	146	488
Alteração do posic. remuneratório opção gestonária (regra)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posic. remuneratório opção gestonária (exceção)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 14. Contagem das horas de trabalho

Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno normal, segundo o género

	Género	Total
Total	M	53 678
	F	497
	T	54 175
Trabalho noturno normal	M	53 678
	F	497
	T	54 175
Trabalho noturno extraordinário	M	0
	F	0
	T	0

Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho de trabalho extraordinário, segundo o género

	Género	Total
Total	M	10 894
	F	3 945
	T	14 839
Trabalho extraordinário diurno	M	10 894
	F	3 945
	T	14 839
Trabalho extraordinário noturno	M	0
	F	0
	T	0

Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

	Género	Total
Total	M	7 333
	F	3 881
	T	11 214
Descanso Semanal Obrigatório	M	2 271
	F	863
	T	3 134
Descanso Semanal Complementar	M	4 745
	F	2 241
	T	6 986
Feriados	M	317
	F	778
	T	1 094

Quadro 15. Contagem dos dias de ausência durante ano por cargo/carreira segundo motivo da ausência

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Dias de ausência	M	0	84	3 360	2 398	23 491	4 420	210	0	4 172	38 135
	F	6	218	13 826	12 395	14 197	0	451	0	2 327	43 420
	T	6	302	17 186	14 793	37 688	4 420	661	0	6 499	81 555
Casamento	M	0	0	45	0	74	150	0	0	0	269
	F	0	15	26	75	25	0	0	0	0	141
	T	0	15	71	75	99	150	0	0	0	410
Proteção Parentalidade	M	0	29	552	295	958	1 045	19	0	268	3 166
	F	0	30	4 103	1 870	837	0	62	0	214	7 116
	T	0	59	4 655	2 165	1 795	1 045	81	0	482	10 282
Falecimento Familiar	M	0	13	71	37	253	53	13	0	54	494
	F	0	33	203	158	92	0	10	0	11	507
	T	0	46	274	195	345	53	23	0	65	1 001
Doença	M	0	25	2 015	1 461	18 647	1 515	105	0	2 506	26 274
	F	5	107	7 910	7 882	11 244	0	345	0	1 954	29 447
	T	5	132	9 925	9 343	29 891	1 515	450	0	4 460	55 721
Por Acidente de Serviço ou Doença Profissional	M	0	0	205	61	1 449	600	0	0	806	3 121
	F	0	0	366	585	788	0	0	0	38	1 777
	T	0	0	571	646	2 237	600	0	0	844	4 898
Assistência a Familiar	M	0	0	15	36	115	20	0	0	67	253
	F	0	0	120	170	111	0	8	0	0	409
	T	0	0	135	206	226	20	8	0	67	662
Trabalhador Estudante	M	0	0	33	170	11	113	17	0	0	344
	F	0	0	61	386	74	0	4	0	13	538
	T	0	0	94	556	85	113	21	0	13	882
Por conta do período de férias	M	0	13	57	89	319	72	19	0	34	603
	F	0	22	188	211	106	0	14	0	25	566
	T	0	35	245	300	425	72	33	0	59	1 169
Com perda de vencimento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de Pena Disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	45	0	0	0	0	0	45
	T	0	0	0	45	0	0	0	0	0	45
Greve	M	0	0	22	36	108	0	9	0	4	179
	F	0	0	39	113	109	0	3	0	2	266
	T	0	0	61	149	217	0	12	0	6	445
Injustificadas	M	0	0	150	0	9	0	0	0	0	159
	F	0	0	90	0	0	0	0	0	0	90
	T	0	0	240	0	9	0	0	0	0	249
Outros	M	0	4	195	213	1 548	852	28	0	433	3 273
	F	1	11	720	900	811	0	5	0	70	2 518
	T	1	15	915	1 113	2 359	852	33	0	503	5 791

Indicadores estatísticos		Formulário	
Taxa de Absentismo =	6,64%	TA (%) =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausências}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Absentismo Masculino =	5,88%	TA(%) Masculino =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausências M}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos M}}$
Taxa de Absentismo Feminino =	7,49%	TA(%) Feminino =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausências F}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos F}}$
Valor Médio Real de Ausência =	44,45	VMRA =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausência} + \text{Férias}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Remuneração Base	49 920 683,40 €
Suplementos Remuneratórios	4 851 413,51 €
Prémios de Desempenho	0,00 €
Prestações Sociais	4 441 642,29 €
Outros encargos com pessoal	15 845 423,56 €
Total	75 059 162,76 €

Quadro 18.1. Suplementos Remuneratórios

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Trabalho suplementar (diurno e noturno)	104 452,49 €
Trabalho normal noturno	72 631,20 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho suplementar)	282 745,10 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	1 592 359,18 €
Risco, penosidade e insalubridade	0,00 €
Fixação na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	1 709 059,07 €
Abono para falhas	15 520,00 €
Participação em reuniões	0,00 €
Ajudas de custo	3 068,09 €
Representação	331 280,45 €
Secretariado	10 613,33 €
Outros suplementos remuneratórios	729 684,60 €
Total	4 851 413,51 €

Quadro 18.2. Prestações Sociais

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Abono de Família	265 462,51 €
Subsídios no âmbito da proteção na parentalidade	92 232,29 €
Subsídio de educação especial	2 324,80 €
Subsídio mensal vitalício	0,00 €
Subsídio de refeição	3 156 445,51 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	3 949,29 €
Benefícios sociais	15 844,08 €
Outras prestações sociais	905 383,81 €
Total	4 441 642,29 €

Quadro 18.3. Benefícios de apoio social

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	7 452,92 €
Apoio socioeconómico	8 391,16 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
Total	15 844,08 €

Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos

	Género	Total	Mortais
Número total acidentes (local de trabalho)	M	115	0
	F	56	0
	T	171	0

	Género	Total	Mortais
Número total acidentes (in itinere)	M	16	0
	F	9	0
	T	25	0

Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (local de trabalho)

	Género	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias
Número acidentes com baixa	M	89	11	57	21
	F	36	2	26	8
	T	125	13	83	29
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (no ano)	M	2 003	28	723	1 252
	F	682	5	273	404
	T	2 685	33	996	1 656
Nº dias de trabalho perdidos acidentes (anos anteriores)	M	2 158	0	9	2 149
	F	3 374	0	0	3 374
	T	5 532	0	9	5 523

Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (in itinere)

	Género	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias
Número acidentes com baixa	M	10	1	5	4
	F	7	1	6	0
	T	17	2	11	4
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (no ano)	M	309	2	50	257
	F	63	3	60	0
	T	372	5	110	257
Nº dias de trabalho perdidos acidentes (anos anteriores)	M	0	0	0	0
	F	1	0	1	0
	T	1	0	1	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa Incidência Acidentes = 5,88%	Taxa de Incidência de Acidentes = $\frac{\text{Nº de Acidentes de Trabalho}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano

Tipos de incapacidade	Quantidade
Incapacidade permanente absoluta	0
Incapacidade permanente parcial	2
Incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Incapacidade temporária e absoluta	141
Incapacidade temporária e parcial	19
Total	162

Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissionais

Tipo de Doença	Nº de Casos	Nº de dias de ausência
45.02 Sobrecarga sobre bainhas tendinosas, tecidos peritendinosos, inserções tendinosas ou musculares, devida ao ritmo dos movimentos, à força aplicada e à posição ou atitude de trabalho	12	614

Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Medicina no trabalho	Quantidade	Valores em euros
Total dos exames médicos efetuados	2908	-
Exames de admissão	362	-
Exames periódicos	1939	-
Exames ocasionais e complementares	607	-
Exames de cessação de funções	0	-
Despesas com medicina no trabalho	-	187 577,64 €
Visitas aos postos de trabalho	21	-
Total das despesas com medicina no trabalho	-	187 577,64 €

Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho

Intervenções	Quantidade
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0
Total	0

Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional

Reintegração profissional	Quantidade
Alteração das funções exercidas	2
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	5
Alteração regime de horário trabalho	2
Mobilidade interna	8
Total	17

Quadro 25. Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

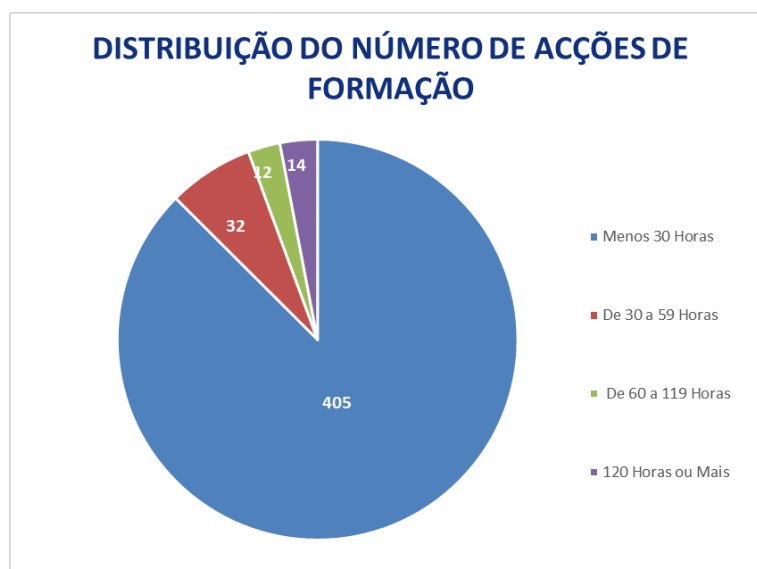
Ações de formação	Quantidade
Ações de formação e sensibilização realizadas	12
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	322

Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipo de Custos	Quantidade
Encargos com a estrutura de MST	97 169,28 €
Equipamentos de proteção	841 458,14 €
Formação em prevenção de riscos	8 790,25 €
Outros custos com a prevenção de acidentes/doenças profissionais	907,74 €
Total	948 325,41 €

Quadro 27. Contagem das ações de formação por tipo segundo duração da ação

Ações de formação	Menos 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou Mais	Total
Internas	333	23	9	12	377
Externas	72	9	3	2	86
Total	405	32	12	14	463



Quadro 28. Contagem de participantes em ações de formação segundo o tipo de ação

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	10	186	1262	503	805	847	115	0	157	3885
Externas	2	24	119	7	1	9	1	0	15	178
Total	12	210	1381	510	806	856	116	0	172	4063

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice de participação = 120,74%	$IP (\%) = \frac{\text{Nº participantes em ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 29. Contagem das horas despendidas em ações de formação segundo o tipo de ação

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	485	12 003	10 750	3 209	3 920	48 831	1 316	0	964	81 476
Externas	61	343	3 096	90	25	179	40	0	814	4 647
Total	546	12 345	13 846	3 298	3 945	49 010	1 356	0	1 778	86 123

Indicadores estatísticos	Formulário
Duração média das ações formação = 25,59	Duração média ações formação = $\frac{\text{Total de horas das ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional

Ações	Quantidade
Internas	216 961,55 €
Externas	12 521,77 €
Total	229 483,42 €

Indicadores estatísticos	Formulário
Custo por ação de formação = 495,64 €	Custo por ação de formação (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de formações}}$
Custo por participante = 56,48 €	Custo por participante (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Nº de participantes}}$
Custo da formação por efetivo = 68,20 €	Custo da formação por efetivo (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de efetivos}}$

Quadro 31. Relações Profissionais

	Quantidade
Trabalhadores sindicalizados	818
Elementos pertencentes a Comissão de Trabalhadores	11
Total de votantes para a Comissão de Trabalhadores	934

Quadro 32. Disciplina

Processos disciplinares	Quantidade
Processos transitados de anos anteriores	12
Processos instaurados durante o ano	9
Processos transitados para o ano seguinte	7
Processos decididos	
Arquivados	3
Repreensão escrita	0
Multa	0
Suspensão	2
Despedimento (facto imputável ao trabalhador)	0
Cessação da Comissão de Serviço	0
Processo de inquérito convertido em processo disciplinar	0
Fechados	9

Quadro 33. Eleitos Locais

	Regime de permanência (tempo completo) Câmara Municipal, Presidente e Vereadores	Regime de permanência (meio tempo) Câmara Municipal Vereadores	Regime não permanência Câmara Municipal	Regime não permanência Assembleia Municipal
N.º de Eleitos	6	0	7	46

Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do Município	De outra entidade Pública com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	1	0	1
Adjuntos	0	0	6	6
Secretários	6	0	0	6
Total	6	1	6	13

Quadro 35. Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (Diretor Municipal)	Dirigente Intermédio 1.º grau (diretor de departamento municipal)	Dirigente Intermédio 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente Intermédio 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	10	25	62	8	0	0	105
N.º de cargos providos em 31/12	10	23	61	6	0	0	100

Nota: Está excecionado na contagem o cargo de Comandante da unidade de Comando - Batalhão de Sapadores Bombeiros.